



ประกาศจังหวัดกาฬสินธุ์

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานสายงานต่าง ๆ  
ตามหลักเกณฑ์ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

ด้วยจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้คัดเลือกข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์  
ที่มีคุณสมบัติขอรับการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง ตาม  
หลักเกณฑ์สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือกให้  
เสนอเอกสารประกอบการคัดเลือก เพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน ครั้งนี้ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดดังบัญชี  
แนบท้ายประกาศ

ขอให้ผู้ได้รับคัดเลือกตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ดำเนินการส่งผลงานเพื่อประกอบการ  
ประเมินผลงาน ให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาภายใน ๑๒ เดือน นับแต่วันที่ประกาศ หากไม่  
ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด ผลการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก ถ้ายังประสงค์จะประเมินผลงาน  
จะต้องดำเนินการเสนอผลงานประกอบการคัดเลือกใหม่

ผลการคัดเลือกนี้สามารถทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ หากพ้นระยะเวลา  
ที่กำหนดจะถือว่าการคัดเลือกครั้งนี้สมบูรณ์

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายประวิตร ศรีบุญรัตน์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายชื่อผู้ขอรับการคัดเลือกที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน

ตามหลักเกณฑ์สำนักงาน ก.พ. ว๑๐/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑

ลำดับที่	ผู้ขอรับการคัดเลือก (วันที่รับเอกสารฯ)	ส่วนราชการเดิม/ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง (รับการคัดเลือก)	ตำแหน่ง เลขที่	(ผลงานที่เสนอเรื่อง)
๑	นายস্যัญ มาตบุรุษย์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ โรงพยาบาลยางตลาด กลุ่มงานเทคนิคบริการ เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	ตำแหน่ง เลขที่ ๑๕๓๐๓๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ โรงพยาบาลยางตลาด กลุ่มงานเทคนิคบริการ เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)	ตำแหน่ง เลขที่ ๑๕๓๐๓๔	<p><b>เรื่องที่เสนอประเมิน</b> ต้นทุนผลได้(Cost benefit) ของระบบกระจายยาแบบหนึ่งหน่วยใช้ (unit Dose) และระบบตั้งเติม โรงพยาบาลกมลาไสย พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p><b>ข้อเสนอแนวคิด/พัฒนาปรับปรุงงาน</b> แนวทางการพัฒนาเพื่อใช้หลากหลายอย่างเหมาะสมและคุ้มค่ากับลักษณะงาน</p> <p>(กรณีขอรับเงินประจำตำแหน่ง)</p>