



ที่ กส ๐๐๒๗.๐๐๑/๑๐๓/ว.๕๗๓๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนบายพาส - ทุ่งมน กส ๕๖๐๐๐

✓ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งเป็นระดับสูงขึ้น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑๐๓๙/ว ๒๑๔ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และการดำเนินการเบื้องต้นสำหรับผู้ขอรับการคัดเลือกในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
๒. บัญชีแสดงตำแหน่งว่างสาขาต่างๆ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเบื้องต้นสำหรับผู้สมัครขอรับการคัดเลือก เพื่อประเมินแต่งตั้งในระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ สำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ และนักกายภาพบำบัด ในโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป นั้น

ให้ผู้สนใจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะสมัครขอรับการคัดเลือกเพื่อประเมินแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ส่งแบบคำขอประเมินบุคคลและผลงาน โดยแสดงผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ถัดจากปีที่ส่งคำขอประเมิน ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดพิจารณาคัดเลือกปีละ ๓ ครั้ง ประมาณเดือน เมษายน สิงหาคม และธันวาคม สำหรับในปี ๒๕๕๔ จะมีการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ ๑ ครั้ง ก่อนสิ้นปีงบประมาณ โดยจะประชุมคัดเลือกบุคคลผู้สมัครขอรับการคัดเลือกประมาณกลางเดือนกันยายน ๒๕๕๔ และให้ส่งคำขอพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาให้ครบถ้วนถึงกลุ่มบริหารงานบุคคลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ หากเลยเวลาดังกล่าวจะรวบรวมไว้พิจารณาในรอบปกติต่อไป รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสิทธิ์ เอื้อวงศ์กุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ฝ่ายบริหารทั่วไป

การเจ้าหน้าที่

โทร ๐ ๔๓๘๑ ๒๑๑๕

โทรสาร ๐ ๔๓๘๑ ๕๖๒๐

งานการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ 1490
วันที่ 4 ส.ค. 2554
เวลา



งานการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ 10989
วันที่ 4 ส.ค. 2554

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๒๑๔

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งเป็นระดับสูงขึ้น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และการดำเนินการเบื้องต้นสำหรับผู้ขอรับคัดเลือกในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
๒. บัญชีแสดงจำนวนตำแหน่งว่างสาขาต่างๆ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.พ. กำหนดให้การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดและตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ เรื่องการ ดำเนินการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ให้ใช้หลักเกณฑ์เดิม ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีหลักเกณฑ์ใหม่ใช้บังคับ

ฉะนั้น เพื่อให้ทางราชการสามารถสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และความเชี่ยวชาญ มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์และทันตแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ และนักกายภาพบำบัด ระดับเชี่ยวชาญ ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้อย่างมีประสิทธิภาพเหมาะสมกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ อย่างแท้จริง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเบื้องต้นสำหรับผู้สมัครขอรับคัดเลือก เพื่อประเมิน แต่งตั้งในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ สำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ และนักกายภาพบำบัด ในโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และหากมีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอื่นใดขัดแย้งกับหลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้แทน

๒. ให้ผู้สนใจที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะสมัครขอรับการคัดเลือกเพื่อประเมิน แต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ส่งแบบคำขอประเมินบุคคลและผลงานโดยแสดงผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ถัดจากปีที่ส่ง คำขอประเมิน เช่น ส่งคำขอประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔) จะต้องแสดงผลงานย้อนหลังของปีงบประมาณ ๒๕๕๑ ๒๕๕๒ และ ๒๕๕๓ ตามลำดับ สำหรับตำแหน่งเลขที่ที่ จะแต่งตั้งยังไม่ต้องระบุลงในเอกสาร จนกว่าจะได้รับการคัดเลือกและได้รับการจัดสรรตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแล้ว (ยกเว้นตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ให้ระบุตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นตำแหน่งที่ครองอยู่เดิม)

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้สำรวจตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในขณะนี้และตำแหน่งที่จะว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งจะเกษียณอายุ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔) เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการและเพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. การจัดส่งแบบคำขอประเมินบุคคลและผลงานเพื่อสมัครขอรับการคัดเลือกให้จัดส่งได้เมื่อมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดการพิจารณาคัดเลือกปีละ ๓ ครั้ง ประมาณ เดือนเมษายน สิงหาคม และธันวาคม เว้นแต่จะมีเหตุเป็นอย่างอื่นซึ่งจะแจ้งให้ทราบเป็นกรณีไป โดยจะพิจารณาเฉพาะผู้ที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น สำหรับในปี ๒๕๕๔ จะมีการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ ๑ ครั้ง ก่อนสิ้นปีงบประมาณ โดยจะประชุมคัดเลือกบุคคลผู้สมัครขอรับการคัดเลือกประมาณกลางเดือนกันยายน ๒๕๕๔ ผู้ที่สนใจจะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในรอบนี้ต้องส่งคำขอพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาให้ครบถ้วนถึงกลุ่มบริหารงานบุคคลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เท่านั้น หากเลยเวลาดังกล่าวก็จะรวบรวมไว้พิจารณาในรอบปกติต่อไป

๔. ตำแหน่งที่จะใช้ในการแต่งตั้ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะพิจารณาจัดสรรตำแหน่งให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกกว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทั้งนี้ จะได้แจ้งตำแหน่งเลขที่ที่ได้รับการจัดสรรให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ เพื่อนำไประบุลงในแบบคำขอประเมินให้ครบถ้วน และจัดทำแบบคำขอประเมินบุคคลและผลงานส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขใหม่ เพื่อดำเนินการเสนอ ก.พ. พิจารณาต่อไป

๕. สำหรับตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ เนื่องจาก ก.พ. ได้อนุมัติให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข กำหนดตำแหน่งนายแพทย์เป็นระดับเชี่ยวชาญได้ทุกตำแหน่ง ดังนั้น ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ส่งเอกสารตามที่กำหนดในข้อ ๔ ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประเมินค่างาน และเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุขกำหนดตำแหน่งเป็นระดับเชี่ยวชาญก่อนส่งคำขอประเมินบุคคลและผลงานให้ ก.พ. พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

①

6700 นพ. ร.ร. กทม. ๓๓๓
- ๕๖๙ กิ่งถนนวิภาวดีรังสิต
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เมืองปทุมธานี กิ่งวิภาวดีรังสิต
ถนนวิภาวดีรังสิต กิ่งวิภาวดีรังสิต
๕๖๓๖ กทม. / กิ่งวิภาวดีรังสิต
สำนักงานบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล - กิ่งวิภาวดีรังสิต
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๓ , ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๗
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

ขอแสดงความนับถือ
(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)
รองปลัดกระทรวง รักษาการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓๓๓๓ @ = กิ่งวิภาวดีรังสิต / กทม.

หมายเหตุ สำเนาส่ง โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป

②

เจ้า
พ.ร. ๘/๘/๕๖

(นายพิสิทธิ์ เอื้อวงศ์กุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

(นางนิศารวรรณ รักโคตร)
นักบริหารบุคคลชำนาญการ
๘๓๓๕๔

นางนิศารวรรณ รักโคตร
นักบริหารบุคคลชำนาญการ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๐ ๕๖๕๕

หลักเกณฑ์และการดำเนินการเบื้องต้น
สำหรับผู้ขอรับคัดเลือกในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ
ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
(ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ และนักกายภาพบำบัด)

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียด
๑. คุณสมบัติของบุคคล	<p>ผู้ที่จะสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือกเพื่อประเมินและแต่งตั้งในตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <p>๑. มีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.พ.กำหนด และ</p> <p>๑.๑ ผู้ขอรับการคัดเลือกในตำแหน่ง นายแพทย์ ทันตแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิเพิ่มเติมในสาขาที่ขอรับการประเมินหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง คือ มีวุฒิปับตร หรือ มีหนังสืออนุมัติ หรือ มีวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามที่ ก.พ. อนุมัติ</p> <p>๑.๒ ผู้ขอรับการคัดเลือกในตำแหน่ง ทันตแพทย์ เภสัชกร ระดับเชี่ยวชาญ ที่บรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๒ เป็นต้นไป ต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาเพิ่มเติมระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า หรือระดับวุฒิปับตร (เทียบเท่าปริญญาเอก) หรือระดับอนุมัติปับตร(เทียบเท่าปริญญาเอก) ในสาขาวิชาชีพ</p> <p>๑.๓ ผู้ขอรับการคัดเลือกในตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ และนักกายภาพบำบัด จะต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p> <p>๒. เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล โดยผ่านประเมินจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>๓. ขอประเมินระดับเชี่ยวชาญ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>๔. ขอประเมินระดับทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p>

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียด
๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือก	<p>แนวทางการคัดเลือกผู้เหมาะสมให้ประเมินเป็นระดับสูงขึ้น</p> <ol style="list-style-type: none">๑. เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล โดยความเห็นชอบของผู้ตรวจราชการกระทรวงเขตนั้น ๆ๒. เป็นผู้มีผลงานวิชาการ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะขอประเมิน และมีวารสารฉบับจริงพร้อมที่จะส่งประเมินเมื่อได้รับการคัดเลือก๓. เป็นผู้มีอายุตัว ดังนี้<ol style="list-style-type: none">๓.๑ ขอประเมินตำแหน่ง ทันตแพทย์ เกสัชกร นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ และนักกายภาพบำบัด ระดับเชี่ยวชาญ ต้องผู้มีอายุตัว ๔๐ ปีขึ้นไป๓.๒ ขอประเมินตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ ต้องผู้มีอายุตัว ๕๐ ปีขึ้นไป <p>ยกเว้นสาขาที่มีแพทย์ เฉพาะทางดังกล่าวน้อย หรือเป็นผู้มีผลงานดีเด่นระดับชาติ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณา เป็นราย ๆ ไป</p> <ol style="list-style-type: none">๔. ขอประเมินตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ จะต้องมียุทธศาสตร์ ดำรงตำแหน่งนายแพทย์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๓ ปี
๓. กำหนดการรับสมัครและการพิจารณาคัดเลือก	<p>ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑ - ข้อ ๒ สามารถส่งเอกสารเพื่อสมัครขอรับการคัดเลือกได้ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีกำหนดระยะเวลาพิจารณาคัดเลือกผู้เหมาะสม ปีละ ๓ ครั้ง ประมาณเดือน เมษายน สิงหาคม และธันวาคม เว้นแต่จะมีเหตุเป็นอย่างอื่น ซึ่งจะแจ้งให้ทราบเป็นกรณีๆไป และจะพิจารณาเฉพาะผู้มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น</p>
๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับคัดเลือก	<p>ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก จะต้องจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณา โดยหนังสือผู้ว่าราชการจังหวัด หรือ ผู้รักษาราชการแทน โดยมีเอกสารถูกต้องครบถ้วน ดังนี้</p>

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียด	
	เอกสาร/ผลงาน	จำนวน
๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อ ขอรับคัดเลือก (ต่อ)	๑. แบบประเมินบุคคลและผลงาน(อวช.๑) ประกอบด้วย - แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑) - แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒) - แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน (เอกสารหมายเลข ๓) - สำเนาฉบับบัตรหรือหนังสืออนุมัติ หรือ ปริญญาโท เฉพาะทางตามที่ได้รับ - สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	ฉบับลายเซ็นจริง ๑ ชุด และฉบับสำเนา ๒ ชุด
	๒. วารสารฉบับจริงที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน วิชาการ จำนวน ๑ - ๓ เรื่อง (ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ และ นักกายภาพบำบัด จำนวน ๒ - ๓ เรื่อง)	เรื่องละ ๑ เล่ม ตามจำนวนผลงาน
	๓. สำเนาผลงานวิชาการ (ตามข้อ ๒) ซึ่งถ่ายจากวารสารฉบับจริง (reprint)	เรื่องละ ๓ ชุด
	๔. หลักฐานประกอบผลงานการสอน และ ผลงานการให้คำปรึกษาแนะนำ ตามรายละเอียด ที่เสนอในผลงานย้อนหลัง ๓ ปี (จำนวนเท่าที่มี)	* อาจแนบท้ายเล่ม อวช.๑ หรือจัดทำแยกเล่มก็ได้
	๕. รายงานการวิเคราะห์วิจารณ์อย่างน้อย ๑ เรื่องไม่เกิน ๓ เรื่อง (เฉพาะผู้สมัครตำแหน่งนายแพทย์ด้านเวชกรรม สาขาสูติ-นรีเวชกรรม, สาขากุมารเวชกรรม และ สาขาวิสัญญีวิทยา)	เรื่องละ ๓ ชุด

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียด	
	เอกสาร/ผลงาน	จำนวน
๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อ ขอรับคัดเลือก (ต่อ)	๖. ผลงานให้บริการทางวิชาการเฉพาะตัว ดีเด่น (โครงการเด่น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๓ เรื่อง (เฉพาะผู้สมัครตำแหน่ง นายแพทย์ด้านเวชกรรมป้องกัน ตำแหน่ง ทันตแพทย์ และตำแหน่งเภสัชกร	เรื่องละ ๓ ชุด
	๗. สำหรับตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ ให้ส่งเอกสาร ตามข้อ ๑ - ๖	ฉบับลายเซ็นจริง ๑ ชุด
๕. การพิจารณาจัดสรรตำแหน่ง	<p>๑. ผู้ได้รับคัดเลือกกว่าเป็นผู้เหมาะสม จะได้รับการจัดสรรตำแหน่งว่าง ที่มีในขณะนั้น โดยจะตัดโอนตำแหน่งไปให้ตรงกับที่ตัวปฏิบัติงานอยู่</p> <p>๒. เมื่อได้รับการคัดเลือกและจัดสรรตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแล้ว ให้ดำเนินการจัดทำผลงานให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ส่งสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในเวลา ที่กำหนด ไม่อาจขอขยายเวลาส่งคำขอประเมิน เมื่อพ้นกำหนดเวลา ดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะถือว่าเป็นผู้หมดสิทธิ ในตำแหน่งที่จัดสรรให้</p> <p>๓. กรณีส่งผลงานประเมินแล้ว ก.พ. แจ้งผลการพิจารณาว่าไม่ผ่าน การประเมิน ให้ถือว่าเป็นผู้หมดสิทธิในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร หากมี ผลงานและประสงค์จะขอประเมินใหม่ให้ส่งผลงานเพื่อสมัครขอรับ คัดเลือกใหม่ และให้ฝ่ายเลขานุการรวบรวมตำแหน่งคืนเพื่อไว้จัดสรร ให้กับผู้ขอรับคัดเลือกรุ่นใหม่ต่อไป</p>	

บัญชีแสดงจำนวนตำแหน่งว่างสาขาต่าง ๆ

(ข้อมูลวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ตำแหน่งในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป	จำนวน	
	ตำแหน่งว่าง	ตำแหน่งที่จะว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
<u>ระดับทรงคุณวุฒิ</u>		
นายแพทย์ด้านเวชกรรม		
๑.๑ สาขาอายุรกรรม	-	๒
๑.๒ สาขาศัลยกรรม	๑	๒
๑.๓ สาขาสูติ - นรีเวชกรรม	-	-
๑.๔ สาขากุมารเวชกรรม	-	๑
๑.๕ ด้านเวชกรรม/สาธารณสุข/เวชกรรมป้องกัน	-	๓
<u>ระดับเชี่ยวชาญ</u>		
๑. ตำแหน่งทันตแพทย์ (ด้านทันตกรรม)	-	๗
๒. ตำแหน่งเภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก/ เภสัชกรรมการผลิต)	-	๕
๓. ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์	-	๑
๔. ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์	-	๑
๕. ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด	๑	-

หมายเหตุ จะมีตำแหน่งว่างเพิ่มเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเดิมเกษียณอายุ ย้าย โอน ลาออก ถึงแก่กรรม หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินแล้ว ก.พ. แจ้งว่าไม่ผ่านการประเมิน