ด่วนที่สุด

ที่ กส ๐๐๒๗.๐๐๑/๑๐๓/ว ๒๗๖๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนบายพาส-ทุ่งมน กส ๔๖๐๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนและให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน / สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง และหัวหน้ากลุ่มงานใน สสจ.กาฬสินธุ์

อ้างถึง หนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๗/ว ๓๙ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มรายละเอียดการเสนอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๓ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งให้ส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนและให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ สำหรับข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละ ๖๐

๒. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓. ในครึ่งปีที่แล้วมาไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

๔. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๕. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๖. ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๗. ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๘. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้วโดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

๙. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) ฯลฯ

/กฎ ก.พ. ข้อ ๙.....

และ กฎ ก.พ. ข้อ ๙ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้นำข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนและให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และแล้วเสร็จทันตามเวลาที่กำหนด จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด (ครึ่งปีแรก) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และนำผลการประเมินไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒. ให้ท่านบริหารวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ครั้งที่ ๑) ของฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ **ในวงเงิน ๒.๘๐ %**

๓. ให้ท่านรายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒ ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ **๒๒ มีนาคม ๒๕๕๔**

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางธีระพันธ์ ศรีบุญลือ)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ฝ่ายบริหารทั่วไป
งานการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐๔๓-๘๑๒๑๑๕
โทรสาร ๐๔๓-๘๑๔๖๒๐

หมายเหตุ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการทำเงินเดือนไปเช็คอัตราเงินเดือน และฐานเงินเดือนที่งานการเจ้าหน้าที่ โดยให้นำรายชื่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดไปพร้อมด้วย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

สสจ.กาฬสินธุ์ /กลุ่มงาน...../โรงพยาบาล...../สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือนเดิม (บาท)	ฐานในการคำนวณ (บาท)	ร้อยละที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เลื่อน (บาท)	เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

สสจ.กาฬสินธุ์ /กลุ่มงาน...../โรงพยาบาล...../สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือนเดิม (บาท)	เงินเดือนที่เต็มขั้น (บาท)	ฐานในการคำนวณ (บาท)	ร้อยละที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เลื่อน (บาท)	จำนวนค่าตอบแทนพิเศษที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
๑	นาย.....	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	.....	๓๖,๐๒๐	๓๖,๐๒๐	๓๐,๖๐๐	๓.๐๐	-	๙๑๘	
		(ด้านบริการทางวิชาการ)									
๒	นาย.....	นวก.สาธารณสุข	ชำนาญการ	.....	๓๕,๕๖๐	๓๖,๐๒๐	๓๐,๖๐๐	๓.๐๐	๔๖๐	๔๕๘	
		(ด้านบริการทางวิชาการ)									

บัญชีรายชื่อผู้ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นาย	นายแพทย์	ปฏิบัติการ	.....	๙,๗๖๐	ลาศึกษาตั้งแต่วันที่.....
						ถึง .....
๒	นาง	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	.....	๙,๙๔๐	ผลการประเมินต่ำกว่า
						ร้อยละ ๖๐