

ที่ กส ๐๐๒๗.๐๐๑/๑๐๓/ว ๗/๗๕๕



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนบายพาส - ทุ่งมน อำเภอเมือง
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๐๐๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โครงการเกษียณอายุ
ก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๘/ว ๓๙๐ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. แบบหนังสือขอลาออกจากราชการฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการ	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งผลการพิจารณาเห็นชอบ
ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ใน
กรณีที่ ๔(๒) ซึ่งกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย โดยปีนี้สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๙๑ ราย มติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและ
นโยบายกำลังคนภาครัฐ เห็นชอบกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกิน ๑๒ ราย

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ
ในสังกัดหน่วยงานของท่านทราบ และหากมีผู้สนใจสามารถยื่นความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ตาม-
มาตรการฯ ดังกล่าว ได้ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ (สามารถ
ดาวน์โหลดหนังสือได้จากเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสิทธิ์ เออวงศ์กุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ฝ่ายบริหารทั่วไป

การเจ้าหน้าที่

โทร. ๐๔๓-๘๑๒๑๑๕, ๘๑๔๘๑๗

โทรสาร. ๐๔๓-๘๑๒๙๐๒

หมายเหตุ สำเนาแจ้ง หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานทุกกลุ่มใน สสจ.กาฬสินธุ์

งานการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ 1389
วันที่ 27 มิ.ย. 2555
เวลา

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๘/ว ๓๙๐



กรมเจ้าพนักงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เลขที่รับ ๑๑๐
วันที่ 27 มิ.ย. 2555 เวลา 10.00 น.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด กาฬสินธุ์

- อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๘/ว ๒๖๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕
- (๒) หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๒/๒๔ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๕

๒. ขั้นตอนการดำเนินการ

๓. แบบฟอร์มรายชื่อข้าราชการที่เข้าร่วมมาตรการฯ

๔. ตารางที่ ๓ เงินงบบุคลากรสำหรับจ่ายเงินก้อน (๘-๑๕ เท่า)

๕. แบบฟอร์มบัญชีข้อมูลตำแหน่งที่ระงับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

๖. ตารางที่ ๔ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่หน่วยงานใช้ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

๗. ตารางที่ ๕ แนวทาง/แผนการบริหารจัดการงานของหน่วยงาน

๘. วิธีการคำนวณจำนวนเท่าเพื่อคำนวณเงินก้อน

๙. ตัวอย่างการคำนวณเงินงบบุคลากรและเงินก้อน และตัวอย่างบัญชีข้อมูลตำแหน่งที่ระงับใช้

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) ได้แจ้งให้หน่วยงานจัดทำแบบสำรวจกลุ่มเป้าหมายตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) เพื่อให้แล้วเสร็จทันตามระยะเวลาดำเนินการฯ และเมื่อคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนดำเนินการฯ และแนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแล้วเมื่อใดจะได้แจ้งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเข้าร่วมมาตรการฯ และจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของหน่วยงานให้ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป นั้น

ขอเรียนว่า คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ในกรณี ที่ ๔ (๒) ซึ่งกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ตามสำเนาประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๕ ที่แนบมาพร้อมนี้

อนึ่ง จากการตรวจสอบจำนวนกลุ่มเป้าหมายระหว่างหน่วยงานกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปรากฏว่า หน่วยงานได้รับการจัดสรรโควตา ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กาฬสินธุ์ จำนวน 12 ราย
- โรงพยาบาล กาฬสินธุ์ จำนวน 5 ราย
- โรงพยาบาล..... จำนวน.....ราย
- โรงพยาบาล..... จำนวน.....ราย
- โรงพยาบาล..... จำนวน.....ราย

ดังนั้น จึงขอให้หน่วยงานพิจารณาอนุมัติให้ผู้เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ตามโควตาที่ได้รับจัดสรร และการจ่ายสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนต้องอยู่ภายในวงเงินงบบุคลากรของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของหน่วยงานนั้น (เงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖) และให้ระงับการใช้ตำแหน่งผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เท่ากับผลรวมวงเงินงบบุคลากรที่จ่ายเป็นสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนให้กับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สำหรับรายละเอียดอื่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมจัดทำข้อมูลต่าง ๆ ดังรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ - ๗ ให้แล้วเสร็จ และส่งถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๑) ๒๕๕๖ พ.ศ. ๒๕๕๕

ขอแสดงความนับถือ

วิวัฒน์
(นายโสภณ เมฆธน)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

12 ราย

๒๕๕๖ พ.ศ. ๒๕๕๕

๒-13 พ.ศ. ๒๕๕๕

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๑๖ ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๑๘ ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๓

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๑๓

๒๕๕๖ พ.ศ. ๒๕๕๕

๒๕๕๖ พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายพิสิทธิ์ เอื้องตัก)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพประชาชนจังหวัดกาฬสินธุ์

(นางนิศราวรรณ รักโค)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หมายเหตุ ส่งเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป

(นางสุระภา ธารสว่าง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้าง
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบการดำเนิน
มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖
(ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของกรอบระยะเวลา ๕ ปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๕๒ – ๒๕๕๖)
ที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๐ โดยส่วนราชการที่ประสงค์จะดำเนินการ
ต้องมีการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ที่มีประสิทธิภาพเพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ และมีประสบการณ์ไว้
ในระบบราชการ และหากส่วนราชการใดพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวไม่ก่อให้เกิด
ความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการและปีงบประมาณ
ของส่วนราชการรองรับ ให้พิจารณาดำเนินการได้ โดยให้จัดทำรายละเอียดข้อเสนอมาตรการฯ เสนอต่อ
คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ได้พิจารณาแล้ว มีมติ
เห็นชอบแผนดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โครงการเกษียณอายุ
ก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) กรณีที่ ๔ (๒) ซึ่งกำหนด
จำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย โดยให้ดำเนินการภายใต้กรอบของมติ
คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ ตามหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน
ภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๒/๒๔ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการ
เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และปีงบประมาณของบุคลากรรองรับ (ผลรวมของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง
(ถ้ามี) ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖) ของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ตามโควตาที่ได้รับจัดสรร สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้าง
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖
(ออกจากราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์

๑.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งทุกสายงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้

๑.๒ ให้หน่วยงานจัดทำแนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการ เพื่อให้การดำเนินการ
เกิดประสิทธิภาพและไม่มีความเสียหายต่องานราชการ คือ

๑.๒.๑ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่หน่วยงานใช้ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ
โดยพิจารณาจากปัจจัย ดังนี้

- ปัญหาด้านสุขภาพหรือสูงอายุ หรือ
- ความจำเป็นและเหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน

๑.๒.๒ แนวทาง/แผนการบริหารจัดการงานของหน่วยงาน ดังนี้

- แผนการทดแทนอัตรากำลัง หรือ
- แผนการถ่ายทอดการเรียนรู้งาน หรือ
- ความจำเป็นและเหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน

๑.๓ จำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้พิจารณาตามโควตาที่ได้รับจัดสรร คือ ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ให้ปัดขึ้น โดยแยกหน่วยงาน ดังนี้

ส่วนกลาง จัดสรรโควตาดังนี้

- กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข กลุ่มประกันสุขภาพ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มงานสนับสนุนการพัฒนาวิชาการและนวัตกรรม (หน่วยงานที่รายงานตรงต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข) และกลุ่มที่ปรึกษาระดับกระทรวง (จัดสรรรวมเป็นโควตา สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

- สำนักบริหารกลาง
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- สำนักตรวจและประเมินผล
- สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
- สถาบันพระบรมราชชนก
- สำนักบริหารการสาธารณสุข
- สำนักการพยาบาล

ส่วนภูมิภาค จัดสรรโควตาเป็นรายหน่วยงาน ดังนี้

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- โรงพยาบาลศูนย์
- โรงพยาบาลทั่วไป

ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดได้รับการจัดสรรโควตาแต่มีเงินงบประมาณงบบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ไม่เพียงพอสำหรับจ่ายสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนได้ครบตามจำนวนโควตาที่ได้รับจัดสรร ให้หน่วยงานพิจารณาอนุมัติให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ ภายในวงเงินงบบุคลากรของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (ผลรวมของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖)

๑.๔ การจ่ายสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนต้องอยู่ภายในวงเงินงบประมาณงบบุคลากรของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของหน่วยงานนั้น (เงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖) หน่วยงานใดจะใช้เงินที่จะจ่ายสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนเกินกว่าผลรวมของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ตามโควตาที่ได้รับจัดสรรไม่ได้ ทั้งนี้ ให้หน่วยงานบริหารจัดการภายในหน่วยงาน หากหน่วยงานส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมมาตรการฯ และต้องจ่ายสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนเกินวงเงินงบบุคลากรของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะส่งคืนให้หน่วยงานพิจารณาใหม่ และหากหน่วยงานส่งกลับมาไม่ทันการพิจารณาของคณะกรรมการฯ หน่วยงานนั้น จะไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้าร่วมมาตรการฯ

ทั้งนี้ ไม่ให้ใช้โควตาและวงเงินงบบุคลากรข้ามจังหวัด แต่ให้บริหารจัดการภายในจังหวัดนั้น ๆ ได้ สำหรับส่วนกลางให้พิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินตามโครงสร้างของแต่ละกลุ่ม ศูนย์ สถาบัน สำนัก โดยให้เกลี่ยเฉพาะโควตาระหว่างหน่วยงานในส่วนกลางได้ และจะต้องมีเงินงบบุคลากรเพียงพอสำหรับจ่ายสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนภายในหน่วยงานของตนเอง (ผลรวมของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖) โดยไม่ให้ใช้วงเงินงบบุคลากรข้ามกลุ่ม

๑.๕ เมื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมมาตรการฯ ตำแหน่งไม่ถูกยุบเลิก แต่ต้องระงับการใช้ตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เท่ากับผลรวมวงเงินงบบุคลากรที่จ่ายเป็น สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนให้กับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ตามโควตาที่ได้รับการจัดสรร

๑.๖ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขอื่น ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน ภายในวงเงิน งบประมาณงบบุคลากรของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

๒. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปี ขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึง วันก่อนออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕)

๓. คุณสมบัติผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

๓.๑ ผู้ออกจากราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

๓.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือไม่เป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

๓.๓ ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๓.๔ ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการขาดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการขาดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมขาดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการขาดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการฯ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

๔. ระยะเวลาการดำเนินมาตรการฯ

มิถุนายน ๒๕๕๕	ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเข้าร่วมมาตรการฯ ประชาสัมพันธ์ รวมถึงแจ้งรายละเอียดต่าง ๆ
วันที่ ๒ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕	เปิดรับสมัคร (เฉพาะในวันทำการ)
วันที่ ๒๓ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕	ถอนใบสมัคร (ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้วไม่ประสงค์เข้าร่วมมาตรการฯ)
กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๕๕	คณะกรรมการฯ พิจารณาอนุญาตการลาออก

ฯลฯ

สำหรับรายละเอียดและขั้นตอนดำเนินการให้เป็นไปตามที่กำหนดในมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ (ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๕



(นายโสภณ เมฆธน)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

เขียนที่.....

๑

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
เรียน.....

ด้วยข้าพเจ้า เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. เวลาราชการปกติ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ไม่รวมเวลาวิฤกษ์และนับเฉพาะวันรับราชการที่รับเงินเดือน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ตำแหน่งตามสายงาน..... ระดับ/ยศ กอง/สำนัก/ศูนย์/สถานศึกษา จังหวัด กรม กระทรวง ได้รับเงินเดือน (ณ วันกรอกใบสมัคร) ในระดับ/อันดับ อัตรา บาท ได้รับเงินประจำตำแหน่ง/วิทยฐานะอัตรา..... บาท (ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายในอัตราหนึ่งเท่าของเงินประจำตำแหน่ง) มีความประสงค์จะขอลาออกจากราชการตามมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เนื่องจาก.....

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของมาตรการฯ เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ ทุกประการ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)
(.....)

๒

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ผู้ขอลาออกยื่นแบบหนังสือขอลาออกวันที่.....๒๕๕๕ เวลา.....น.

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)
(.....)

(ตำแหน่ง)
วันที่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)
(.....)

(ตำแหน่ง)
วันที่

๓

ความเห็นการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอลาออก.....
ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการตามรายชื่อข้างต้น

- มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ
- ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

(ลงชื่อ)
(.....)

(ตำแหน่ง)
วันที่

๔

ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาต

- อนุญาตให้ลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
- ไม่อนุญาตเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)
(.....)

(ตำแหน่ง)
วันที่

๕

มติคณะกรรมการของส่วนราชการ

- อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ
- ไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

/ ๖ แบบหนังสือรับรอง...

๖) แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

๑. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

(๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย และไม่เป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

(๔) มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกในด้านหลังใบสมัคร

๒. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ ข้าพเจ้าจะไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีก

๓. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ หากข้าพเจ้าประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ข้าพเจ้าจะบรรจุเป็นพนักงานราชการโดยสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางราชการพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๕. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยของคณะอนุกรรมการฯ ให้เป็นที่สิ้นสุด

(ลงชื่อ)

(.....)

หมายเหตุ

๑. ให้อื่นหนังสือขอลาออกตามมาตรการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น
๒. เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับหนังสือขอลาออกฯ แล้ว ให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นหนังสือขอลาออกฯ นั้น ไว้เป็นหลักฐาน
๓. ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว
๔. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกฯ นี้ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกฯ
๕. การลาออกตามมาตรการฯ นี้ จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อส่วนราชการมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๖. เพื่อประโยชน์ของท่านเองในการดำเนินชีวิตหลังออกจากราชการ “โปรดกรอกที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ หลังออกจากราชการ ส่งพร้อมแบบหนังสือขอลาออกฯ นี้ด้วย”

โปรดกรอรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ
 เลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ.....มีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินก้อน
 ตามมาตรการฯ โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร.....สาขา.....
 ประเภทบัญชี ออมทรัพย์ กระแสรายวัน เลขที่บัญชี.....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์ โทรศัพท์มือถือ

E-Mail Address

แบบหนังสือขอร้องรับการลาออกราชการ
ตามมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

เขียนที่.....

วันที่ เดือน..... พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขอร้องรับการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน(ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออกราชการ).....

ตามที่ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง..... สังกัด..... ได้ยื่นแบบหนังสือขอลาออกราชการ
ตามมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
เมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอร้องรับการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก.....

.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)