

ด่วนที่สุด

ที่ กส ๐๐๒๗.๐๐๑/๑๐๓/ว ๓๐๖๙



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนบายพาส-ทุ่งมน กส ๔๖๐๐๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพ และกลุ่มสนับสนุน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๓๘๕ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบสำรวจรายละเอียดการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพ และกลุ่มสนับสนุน จำนวน ๑ ชุด
๓. บัญชีรายละเอียดหน่วยบริการขอรับการสนับสนุนเงินบำรุงในการปรับค่าจ้าง เฉพาะส่วนที่เป็นภาระเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแจ้งว่าได้รับการร้องขอความช่วยเหลือจากลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ในสังกัดที่ประสบปัญหาจากภาวะเศรษฐกิจ ทำให้ค่าครองชีพสูงขึ้น จากราคาที่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ให้ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำชั้นผู้น้อย ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนดังกล่าว ในส่วนของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเห็นควรให้ปรับเงินเพิ่มค่าจ้างจากฐานอัตราค่าจ้างเดิมทุกตำแหน่ง ในอัตรา ๗๐๐ บาท ดังบัญชีโครงสร้างที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเป็นการชดเชยแทนเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เนื่องจากระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ มิได้เปิดช่องให้หน่วยบริการสามารถนำเงินบำรุงมาเบิกจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวได้ ส่วนผู้ที่ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างในอัตราใหม่นี้ จะต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วง ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) โดยมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ระดับดีหรือเป็นที่ยอมรับได้ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ขอให้หน่วยบริการดำเนินการ ดังนี้

๑. สำรวจข้อมูลการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพ และกลุ่มสนับสนุนในสังกัด ตามแบบสำรวจรายละเอียดการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) พร้อมจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ทราบโดยด่วน ภายในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ ในรูปแบบเอกสารพร้อมไฟล์ excel เท่านั้น ไปที่ email : lek_dede@hotmail.com

/๒. กรณีลูกจ้าง...

๒. กรณีลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ที่ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างในอัตราใหม่นี้ จะต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วง ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) โดยมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ระดับดีหรือเป็นที่ยอมรับได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. เมื่อหน่วยบริการดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว ให้หน่วยบริการดำเนินการจัดทำคำสั่งปรับเพิ่มค่าจ้างจากฐานอัตราเดิมทุกตำแหน่ง ในอัตรา ๗๐๐ บาท ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป อนึ่ง หากหน่วยบริการใดมีสถานะเงินบำรุงไม่เพียงพอ และไม่สามารถถือปฏิบัติตามนี้ได้ ให้แจ้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ทราบ ตามบัญชีรายละเอียดหน่วยบริการขอรับการสนับสนุนเงินบำรุงในการปรับค่าจ้างเฉพาะส่วนที่เป็นภาระเพิ่มขึ้น (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) เพื่อรวบรวมข้อมูลในภาพรวมของจังหวัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอให้กำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบ พร้อมตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลก่อนส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ต่อไป และสามารถ Download รายละเอียดเอกสารดังกล่าว จาก website สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ <http://kalasin.moph.go.th> หัวข้อ “ข่าวบุคลากร สอบ สมัครสอบ นักเรียนทุน”

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิสิทธิ์ เอื้อวงศ์กุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ฝ่ายบริหารทั่วไป

งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๔๓๘๑-๒๑๑๕

โทรสาร ๐-๔๓๘๑-๔๖๒๐

หมายเหตุ : สำเนาแจ้งกลุ่มงานใน สสจ.กส. ทุกกลุ่มงาน

งานการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ 1388
วันที่ 21 มิ.ย. 2555
เวลา



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เลขที่รับ 8589
วันที่ 21 มิ.ย. 2555 เวลา 1.00 น.

งานการเจ้าหน้าที่

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๓๘๕

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกระบบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มสนับสนุน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔
๓. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกระบบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มสนับสนุน

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกระบบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่กำหนดเป็นขั้นต่ำ - ขั้นสูงตามประเภทวุฒิการศึกษาและสายงานไว้ พร้อมแจ้งให้ส่วนราชการถือปฏิบัติไปแล้ว นั้น


โดยที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการร้องขอความช่วยเหลือจากลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกระบบประมาณ (เงินบำรุง) ในสังกัดที่ประสบปัญหาจากสภาวะเศรษฐกิจ ทำให้ค่าครองชีพสูงขึ้นจากราคาน้ำมันที่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ให้ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำชั้นผู้น้อย ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป และหนังสือกระทรวงการคลังที่อ้างถึง ๓ แจ้งให้ส่วนราชการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแก่ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกระบบประมาณ โดยให้อยู่ในดุลพินิจของส่วนราชการในการช่วยเหลือเท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง และส่วนราชการจะต้องมีเงินนอกระบบประมาณเพียงพอในการจ่ายดังกล่าวด้วย ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนดังกล่าว ในส่วนของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกระบบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาเห็นควรให้ปรับเพิ่มค่าจ้างจากฐานอัตราค่าจ้างเดิมทุกตำแหน่ง ในอัตรา ๗๐๐ บาท ดังบัญชีโครงสร้างที่แนบมาพร้อมนี้เพื่อเป็นการชดเชยแทนเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เนื่องจากระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ มิได้เปิดช่องให้หน่วยบริการสามารถนำเงินบำรุงมาเบิกจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวได้ ส่วนผู้ที่ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างในอัตราใหม่นี้ จะต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วง ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) โดยมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ระดับดีหรือเป็นที่ยอมรับได้ ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

/อนึ่ง ขอเรียน...

อนึ่ง ขอเรียนเพิ่มเติมว่า หากหน่วยบริการใดที่ขณะนี้ประสบปัญหาเกี่ยวกับสถานะเงินบำรุง
และไม่สามารถถือปฏิบัติตามนี้ได้ ขอให้แจ้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพื่อรวบรวมข้อมูลในภาพรวมของ
จังหวัด โดยแยกเป็นรายหน่วยบริการทั้งยอดจำนวนลูกจ้างและวงเงิน (เฉพาะส่วนที่เป็นภาระเพิ่มขึ้น) ที่จะ
ขอรับการสนับสนุนเป็นรายเดือนและรายปี แล้วส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพจิตร วาริต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

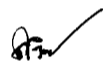
①


เรียน ทพ.ศิริก. กาศสิทธิ์

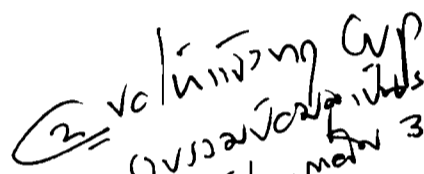
- ศป.สธ. เหวี่ยงปรับเงินเพิ่มค่าจ้างจากท่าน

อัตราค่าจ้างเดิมทุกตำแหน่งในอัตรา 700 บาท ตั้งแต่
1 ม.ค 55 หากหน่วยบริการปรับระดับพัฒนาสถานะเงินบำรุง
ให้ขอเรียกปรับเพิ่มในอัตรา 1000 บาทต่อจังหวัด ส่ง ศป.สธ.
พิจารณาทุกปี / เห็นควรให้หน่วยบริการดำเนินการใน
ส่วนที่เกี่ยวเนื่องต่อไป

- ส่งเวียนมาเพื่อไปปรึกษา


21 มี.ย 55


(นางนันทารรณ รักษ์โคตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕๗ ๒๕๕๕


- ส่งรวมข้อสรุปไปรษณีย์
แจ้ง ส.บ. มสพ 30 เม 55
พ.ศ. 21/6/55

(นายพิสิทธิ์ เอื้อวงศ์กุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

โทรสาร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

<http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

หมายเหตุ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแจ้งเวียน รพช./สสอ. รพ.สต./อ. ด้วย

(นางสุระภา ชารสว่าง)
นักจัดกรงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริการทั่วไป
21 มี.ย 55

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สายงานเภสัชกร	อัตราค่าจ้าง: บาท (หลักสูตร ๕ ปี)	อัตราค่าจ้าง: บาท (หลักสูตร ๖ ปี)
ขั้นสูง	๑๗,๑๔๐	๑๗,๑๔๐
ขั้นต่ำ	๑๒,๔๐๐	๑๔,๔๘๐
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๑๑,๗๓๐	๑๓,๘๒๐

สายงานพยาบาลวิชาชีพ	อัตราค่าจ้าง : บาท
ขั้นสูง	๑๗,๑๔๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๗๖๐
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๑๑,๒๓๐

สายงานนักวิชาการสาธารณสุข	อัตราค่าจ้าง : บาท
ขั้นสูง	๑๔,๗๕๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๓๔๐
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๑๑,๐๓๐

สายงานสหวิชาชีพ	อัตราค่าจ้าง : บาท
ขั้นสูง	๑๗,๑๔๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๗๖๐
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๑๑,๒๓๐

นักเรียนทุนสายงานอื่นๆ	อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร ๒ ปี ปวท.)	อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร ๒ ปี ปวส.)
ขั้นสูง	๑๒,๕๕๐	๑๒,๙๐๐
ขั้นต่ำ	๘,๙๐๐	๙,๕๓๕
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๘,๖๖๐	๘,๙๘๕

หมายเหตุ สายงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจะได้รับเพิ่มเงิน พ.ศ.ส. ตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) กลุ่มสนับสนุน

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ขั้นค่าจ้าง/วุฒิ	กรณีไม่กำหนดวุฒิ
ขั้นสูง	๙,๕๗๒
ขั้นต่ำ	๖,๙๐๕
ขั้นต่ำชั่วคราว (แรกบรรจุ)	๖,๕๕๒

ขั้นค่าจ้าง/วุฒิ	วุฒิ ปวช.
ขั้นสูง	๙,๘๘๗
ขั้นต่ำ	๗,๑๐๕
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๖,๗๓๘

ขั้นค่าจ้าง/วุฒิ	วุฒิ ปวท.
ขั้นสูง	๑๐,๙๗๔
ขั้นต่ำ	๗,๙๐๓
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๗,๔๙๑

ขั้นค่าจ้าง/วุฒิ	วุฒิ ปวส.
ขั้นสูง	๑๑,๙๕๖
ขั้นต่ำ	๘,๕๙๖
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๘,๑๔๖

ขั้นค่าจ้าง/วุฒิ	วุฒิปริญญาตรี
ขั้นสูง	๑๓,๓๐๐
ขั้นต่ำ	๙,๕๓๐
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๙,๐๓๒

ตารางสำรวจรายละเอียดการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพและกลุ่มสนับสนุน
หน่วยบริการ (รพช/สสอ./.....)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิที่จ้าง	ชื่อหน่วยบริการ	อัตราเงินเดือน		เงินที่ใช้ปรับ	หมายเหตุ
				สอ/รพช/สสอ	ปัจจุบัน	ใหม่	เพิ่ม ว.385	
กลุ่มงานสนับสนุน								
1	นายณเดช	พนักงานทั่วไป	ไม่มีวุฒิ - ม.3	รพ.กมลลาไสย	5,852	6,552	700	ผ่านการประเมิน
2	นายป้อ	จพ.ธุรการ	ปวส.	รพ.กมลลาไสย	7,520	8,220	700	
3								
กลุ่มงานวิชาชีพหน่วยบริการจ้าง								
1	นายขุนเดช	นักเทคนิคการแพทย์	ป.ตรี	รพ.กมลลาไสย	10,530	11,230	700	
2	น.ส.รัชฎา	จพ.ทันตสาธารณสุข	ปวส.	รพ.กมลลาไสย	9,000	9,700	700	
3								
กลุ่มงานวิชาชีพ (นักเรียนทุน)								
1								
2								
3								
กลุ่มงานวิชาชีพ (จังหวัดจ้างให้)								
1								
2								

หมายเหตุ 1 ผู้ที่ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างในอัตราใหม่นี้ จะต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในช่วง 6 เดือน (1 ต.ค.2554 - 31 มีนาคม 2555)

2 ให้ดำเนินการปรับปรุงชื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สำนักงานปลัดกระทรวงฯ กำหนด

