

เลขที่รับ 6 พ.ย. 2552
วันที่ 16/11/52

ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์
เลขที่รับ 19213
วันที่ 5 พ.ย. 2552
เวลา



บริหาร 3

ที่ นพ 0027.001/12.344

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ 48000

27 ตุลาคม 2552

งานการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ 1949
วันที่ 6 พ.ย. 2552
เวลา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู
เรียน ผู้อำนวยการจังหวัดกาฬสินธุ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล ฯ
- 2. ใบสมัครรับการคัดเลือก

จำนวน 1 ฉบับ
จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยจังหวัดนครพนม จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการครู (นักวิชาการสาธารณสุข) ตำแหน่งเลขที่ 85225 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังยาง
จังหวัดนครพนม โดยการรับเข้า ตามรายละเอียดสำเนาประกาศจังหวัดนครพนม ที่แนบเรียนมาพร้อม
หนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะสมัคร
รับการคัดเลือกเพื่อเข้าสมัครตำแหน่งเดิมให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ให้ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ไปให้สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดนครพนม จำนวน 6 ชุด ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2552

เรียน ผอ.สอ.นพ.นคร

ขอแสดงความนับถือ

๑. ผอ.สอ.นพ. นครพนม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังยาง จ.นครพนม
นายประสิทธิ์จิตรต์ อธิวิท (นายประสิทธิ์จิตรต์ อธิวิท)
16 ๑๐ พ.ย. ๕๒

รองผู้อำนวยการสำนักงานปฏิบัติการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

๑๖/๑๑/๕๒

ส่งคืนเอกสารไป สอ.นพ.นคร
ผอ.สอ.นพ. นครพนม

(นางธีระพันธ์ ศรีบุญเรือง)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ

ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
โทร 0-4251-1410 ต่อ 118
โทรสาร 0-4251-2463

(นางนิสรารัตน์ รักโคตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

6 พ.ย. 52

**รายละเอียดแนบท้ายหนังสือจังหวัดนครพนม
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**

1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร
2. ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร
3. ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์
4. ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย
5. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี
6. ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด
7. ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
8. นายอำเภอทุกอำเภอในจังหวัดนครพนม



ประกาศจังหวัดนครพนม

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ด้วยจังหวัดนครพนม จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยการย้ายจากตำแหน่งเดิมให้ดำรงตำแหน่งใหม่ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกบุคคล

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ 85225 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม

2. คุณสมบัติของผู้สมัครรับการคัดเลือก

2.1 ดำรงตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข)

2.2 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3. ขั้นตอนการคัดเลือก

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งเอกสารการคัดเลือก ๑ (ตามเอกสารแนบท้าย) จำนวน 6 ชุด ส่งที่งานการเจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2552 ในวัน เวลา ราชการหรือส่งทางไปรษณีย์ จ่าหน้าซองถึง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม ถนนอภิบาลบัญชา ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม รหัสไปรษณีย์ 48000 โดยวันสิ้นสุดการรับสมัครจะถือวันที่ประทับตราทางไปรษณีย์ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2552

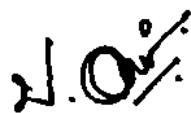
3.2 วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล จะพิจารณาความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และคุณลักษณะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ซึ่งในการพิจารณาอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสมของผู้สมัคร ตลอดจนหลักเกณฑ์การคัดเลือกให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการ

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล พิจารณาผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่คัดเลือก แล้ว รายงานผู้มีอำนาจตามมาตรา 57 แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เพื่อให้ความเห็นชอบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. 2552



(นายประดิษฐ์วิทย์ อริวงาท)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ของ

.....
ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....
ส่วนราชการ.....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ

(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)

ตำแหน่งเลขที่ 85225 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังยาง
จังหวัดนครพนม

เกณฑ์ประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ.....

ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่วข้องอย่างมีประสิทธิภาพ- ขอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดีขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดีขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก	15
<p>2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน- แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้- แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ ที่มั่นคงอยู่เสมอโดยเฉพาะในสาขาวิชาที่ทำงานของคุณ- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือคิดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	15
<p>3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- วิเคราะห์สาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ- วิเคราะห์สู่ทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	15

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>4. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย และมีน้ำใจเอื้อเฟื้อต่อแม่ - มีกิริยาจาสุภาพ อ่อนโยน - มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสมและความคุมอารมณ์ได้ - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของคน - มีความซื่อสัตย์สุจริต 	15
<p>5. ความสามารถในการเข้าใจความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน <p>โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</p>	10
<p>6. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	10
<p>7. การทำงานร่วมกับผู้อื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ซอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น - เคารพในสิทธิของผู้อื่น - มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน 	10
<p>8. ความเสียสละ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การอุทิศเวลาให้งาน - สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรทั้งงาน โดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ - การไม่เกี่ยงงาน 	10
รวม	100	

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

- () ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)
- () ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ 60)

(ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับเห็นสมควรให้ผ่านการประเมิน ให้นำเสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกได้

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้บริหารซึ่งบรรจุนามตรา ๕๖ (กรณีความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับแตกต่างกัน)
57

() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....
.....
.....
.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม
.....
.....

9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เลขปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

10. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

10.1 ผลการปฏิบัติงานในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมา

- สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักลักษณะงานที่ปฏิบัติ
(โดยสรุปเฉพาะบทบาทหน้าที่หลักและภารกิจสำคัญ)

.....

10.2 ผลงานที่จะส่งประเมิน (จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง)

- ชื่อผลงาน
- คำใคร่ขอโดยย่อ (สรุปเฉพาะสาระสำคัญของเรื่องที่มีถึงที่ศึกษาและสิ่งที่ได้โดยสังเขป)
- ตัดส่วนของผลงานในช่วงที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
(ระบุชื่อผู้ร่วมจัดทำพร้อมตัดส่วนที่คั่นนิทาน)

.....

10.3 ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/วิธีการเพื่อปรับปรุงงาน
(ให้เสนอแนวคิด โดยชี้แจงที่ตนเอง และหน่วยงานอาจนำไปปรับปรุงพัฒนางาน)

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

11. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

ได้ตรวจสอบข้อความของ

ที่เสนอขอรับการคัดเลือกแล้วเห็นว่าถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

12. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

13. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ชื่อ.....

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

ขอเสนอผลงานเพื่อรับการคัดเลือกแต่งตั้งในตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

1. คุณสมบัติของบุคคล

1.1 คุณวุฒิการศึกษา

() ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง () ไม่ตรงแต่ ก.พ.ยกเว้นตาม ม.62

1.2 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

() ตรงตามที่กำหนด เลขที่..... () ไม่ตรงตามที่กำหนด

1.3 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

() ตรงตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง () ไม่ครบแต่จะครบในวันที่.....

1.4 ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่ด้วย)

() ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด () ไม่ครบแต่ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณา () สาขาวิชาเอกศาสตร์
ส่งให้คณะกรรมการประเมิน
ผลงานพิจารณา

2. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

() ผ่าน การประเมิน () ไม่ผ่านการประเมินเหตุผล.....

3. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์เนื่องจาก.....

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการพิจารณาเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง

ลงชื่อ.....นักทรัพยากรบุคคลหรือผู้รับผิดชอบ

(.....)

.....

14. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....

14.1 กรณีตำแหน่งเลื่อนไหล

() ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน

() ไม่ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล.....

ลงชื่อ.....ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

(.....)

...../...../.....

14.2 กรณีนอกเหนือจาก 14.1

() ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน

() ได้รับการคัดเลือกให้ย้าย/โอนมาบรรจุกลับได้โดยไม่ต้องส่งผลงานประเมิน

() ไม่ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล.....

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

(.....)

...../...../.....

15. ผลการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

() เห็นชอบ

() มีความเห็นแตกต่าง เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....