



ที่ กส ๐๐๒๗/ ๒๕๕๒

ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนกาฬสินธุ์ กส ๔๖๐๐๐

๒ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- | | | |
|------------------|----------------------------------|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ใบสมัครคัดเลือก | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. รายละเอียดของตำแหน่งที่จะว่าง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. แบบฟอร์มการนับระยะเวลาเกือกูล | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยจังหวัดกาฬสินธุ์ มีตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับเชี่ยวชาญ ประเภทวิชาการ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์และสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ว่าง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง ๖๐๗๐๖

ดังนั้น จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงมีความประสงค์จะรับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติ (เลื่อน) ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างลงดังกล่าว ผู้สนใจให้ส่งใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสาร สำเนาทะเบียนประวัติ สำเนาวุฒิการศึกษา และเอกสารที่เกี่ยวข้องยื่นผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ในวันเวลาราชการ ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ รายละเอียดตรวจสอบได้ที่เว็บไซต์ งานบุคลากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

๒๕

(นายเชิษฐ์ จิตต์จันทรวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
โทรศัพท์ ๐๔๓-๘๑๒๑๑๕
โทรสาร ๐๔๓ - ๘๑๔๖๒๐

หมายเหตุ สำเนาแจ้งเวียน โรงพยาบาลกาฬสินธุ์/โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ/กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ทุกกลุ่มงาน/นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่ง () นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับเชี่ยวชาญ ๑ ตำแหน่ง
ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สสจ. กาฬสินธุ์

๑. ชื่อผู้สมัคร อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ..... เกษียณอายุราชการ.....

๒. วุฒิการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒.๑.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....

๒.๒.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....

๒.๓.....จากสถาบัน.....เมื่อพ.ศ.....

๓. ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (ตาม จ. ๑๘)

ส่วนราชการ..... (กอง/จังหวัด) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....

กรม. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่.....

อัตราเงินเดือน.....บาท(ปัจจุบัน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

๔. ตำแหน่งและส่วนราชการที่ปฏิบัติจริงปัจจุบัน.....

ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....

๔.๑.....เมื่อ.....

๔.๒.....เมื่อ.....

๕. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบ เป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น จำนวนครั้ง กรณี ๑.๕ ชั้น จำนวน.....ครั้ง

หรือร้อยละการเลื่อน.....ปีประมาณ.....

๖. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ครั้งสุดท้าย.....ได้รับเมื่อ.....๕ ธันวาคม พ.ศ.....

๗. ผลงานที่สำคัญที่เคยได้รับปฏิบัติ

๗.๑.....

๗.๒.....

๗.๓.....

๘. ตำแหน่งที่สมัคร

๘.๑.....

๘.๒.....

๘.๓.....

๙. แผนงานโครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่รับสมัคร

๙.๑.....

๙.๒.....

๑๐. บุคคลอ้างอิง ๑.....

๒.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง(ระดับกอง/จังหวัด) (ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ กรุณาแนบสำเนา ก.พ. ๗ /สำวุฒิการศึกษาที่ชัดเจนมาพร้อมใบสมัครด้วย

ข้อมูลผู้สมัคร

๑. ประวัติส่วนตัวชื่อ อายุตัว.....ปี อาชวราชการ.....ปี
ตำแหน่ง ส่วนราชการ
(กอง/จังหวัด) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... กรมสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ..... เกษียณอายุราชการ.....
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ครั้งสุดท้าย..... ได้รับเมื่อ ๕ ธันวาคม พ.ศ.....
อัตราเงินเดือน.....บาท (ปัจจุบัน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)
๒. ประวัติการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

| <u>พ.ศ.</u> | <u>คุณวุฒิ</u> | <u>สาขา</u> | <u>สถานศึกษา</u> |
|-------------|----------------|-------------|------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

| <u>วันเดือนปี</u> | <u>ตำแหน่ง</u> | <u>อัตราเงินเดือน</u> | <u>สังกัด</u> |
|-------------------|----------------|-----------------------|---------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

| <u>วันเดือนปี</u> | <u>รายงานการฝึกอบรมและดูงาน</u> | <u>สถานที่</u> |
|-------------------|---------------------------------|----------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

๕. ผลงานหรือผลงานที่สำคัญในตำแหน่ง ๆ ที่ปรากฏ

.....
.....
.....

๖. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของท่าน

.....
.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถ และทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด

.....
.....
.....

๘. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติ

() มี คือ

() ไม่มี

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

เจ้าของประวัติ

...../...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

ตำแหน่งทางการบริหาร.....

ตำแหน่งในสายงาน.....

สังกัด.....

| ผลงาน | ประโยชน์ของผลงาน | ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น |
|--------|------------------|--|
| ๑..... | | |
| ๒..... | | |
| ๓..... | | |
| ๔..... | | |

เจ้าของผลงาน

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ลงชื่อ).....

.....

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

วันที่.....

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งที่จะเลื่อน

ตำแหน่งที่ว่างและส่วนราชการ

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน

ชื่อตำแหน่งในสายงาน นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับเชี่ยวชาญ ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งเลขที่ 60706 (ว่างวันที่ 28 ธันวาคม 2554)

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ ดังต่อไปนี้.-

1. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง
ทางจิตวิทยา สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์
ชีวภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์
สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์
สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ สาขาวิชาสังคม
สงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย
สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สาขาวิชาเทคโนโลยี
สิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ สาขาวิชาคณิตศาสตร์
และสถิติ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ทางพลศึกษา หรือสุขศึกษา หรือสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์
ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือทางวิศวกรรมสุขาภิบาล สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ทาง
เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วน
ราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือ
สาขาวิชาที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

2. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ชีวภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชา เทคนิคการแพทย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย สาขาวิชาการแพทย์ แผนไทยประยุกต์ สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาการ สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางพลศึกษา หรือทางสุขศึกษา หรือสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือทางวิศวกรรม สุขาภิบาล สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ทางเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเข้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

3. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ชีวภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชา เทคนิคการแพทย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย สาขาวิชาการแพทย์ แผนไทยประยุกต์ สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาการ สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางพลศึกษา หรือทางสุขศึกษา หรือสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือทางวิศวกรรม สุขาภิบาล สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ทางเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเข้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

4. ได้รับปริญญาในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ อ.ก.พ.กรม พิจารณาเห็นว่ามีความรู้ที่เทียบ ได้ ในระดับเดียวกันกับสาขาวิชาหรือทางตามข้อ 1 หรือข้อ 2 หรือข้อ 3 ซึ่งมีความเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

5. ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ และ

6. มีคุณสมบัติตรงตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนด และ
7. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 และ
8. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้.-

- 8.1 ประเภทอำนวยการ ระดับสูง
- 8.2 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 8.3 ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
- 8.4 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
- 8.5 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 หรือ 2.3 หรือ 2.4 แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ

9. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ข. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก (เลื่อน) ส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ขึ้นได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2555 ในวันและเวลาราชการ

ค. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัครคัดเลือก

1. ใบสมัครคัดเลือกตามแบบฟอร์มที่กำหนด จำนวน 5 ชุด
2. วุฒิการศึกษาตามที่กำหนดในคุณสมบัติ จำนวน 2 ชุด (รับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเอง)
3. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. 7) จำนวน 2 ชุด
4. ผลงานวิจัยเผยแพร่ที่จะประเมินเลื่อนระดับอย่างน้อย 1-2 เรื่อง จำนวน 5 ชุด
5. แบบฟอร์มลักษณะงานนับระยะเวลาถือฤทธิดำรงตำแหน่งไม่ครบตามที่ ก.พ.กำหนด

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

พิจารณาโดยคณะกรรมการแต่งตั้งโดยผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ซึ่งพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งให้ความเห็นเบื้องต้น โดยพิจารณาจากใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องในการสมัครคัดเลือก และสอบสัมภาษณ์เพื่อเสนอข้อมูลในการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และส่งรายละเอียดพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาดำเนินการต่อไป

จ. การแต่งตั้ง

ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องส่งประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์ ว.16/2538 ตามหนังสือที่ ก.พ.กำหนดไว้หลังจากได้รับการชี้ตัวจากคณะกรรมการ คสช. กระทรวงสาธารณสุข การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นอำนาจของปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามผลการประเมินบุคคลผลงานเข้าสู่ตำแหน่งของสายงานประเภทวิชาการ ในระดับเชี่ยวชาญ โดยคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการของกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. ที่กำหนด

เอกสารประกอบกรณีพิจารณาขอปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเลื่อนคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน

ของนาย/นาง/นางสาว ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่

ส่วนราชการ (ระบุงาน/ฝ่าย/กลุ่ม/หอ/ตสอ./รพ./ลตจ.)

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ ส่วนราชการ

| ชื่อตำแหน่งปัจจุบัน/วุฒิ | ช่วงเวลาดำรงตำแหน่ง ที่ขอเลื่อน | ตำแหน่งลักษณะงานที่ปฏิบัติ ในตำแหน่งที่ขอเลื่อน | ระยะเวลา ที่ขอเลื่อน | จำนวนผู้ร่วม ดำเนินการ | สัดส่วนที่ ผู้ขอเลื่อนได้ ปฏิบัติงาน % | ตำแหน่งลักษณะงาน/ของตำแหน่ง ที่ขอแต่งตั้ง | ผู้รับรอง (เงินทุกวันนี้) |
|--------------------------|--|--|---|--------------------------------------|--|---|---|
| | เป็นช่วงระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง ที่ขอเลื่อนทั้งหมด | เป็นการดำรงตำแหน่งที่ขอ เลื่อน <u>แยกเป็นแต่ละระดับ</u> ตำแหน่งที่ 1 ระดับ มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตำแหน่งที่ 2 ระดับ มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ | เป็นระยะเวลา เฉพาะ ที่ดำรง ตำแหน่ง แต่ละระดับ *รวมระยะ เวลาของแต่ละ ตำแหน่งแล้ว จะต้องมี ยอดรวมเท่ากับ ข้อที่ 2 | ผู้ร่วม ปฏิบัติงาน ของแต่ละงาน | | เป็นลักษณะงานที่ไปดำรงตำแหน่งใหม่ โดยแยกเป็นแต่ละระดับให้ตรง ตามลักษณะงานที่มีปฏิบัติตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง | (.....) ผู้ขอเลื่อน วันที่..... (.....) ผู้บังคับบัญชาที่ ควบคุมดูแล การปฏิบัติงาน วันที่..... (.....) ผู้บังคับบัญชาหน้อ ขึ้นไป : ระดับ วันที่..... |

แบบรายงานการนับระยะเวลาเกี่ยวของเกี่ยวของของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
 (การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006.2/197 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2552)

ข้าฯรับโอน/บรรจุกลับ นับระยะเวลาเกี่ยวของเพื่อแต่งตั้งเป็นระดับสูงขึ้น
 (มติคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ครั้งที่...../.....เมื่อวันที่.....)

| ลำดับ ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/ส่วนราชการปัจจุบัน | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่ง/ส่วนราชการใหม่ | ตำแหน่ง เลขที่ | ตำแหน่งที่นำมานับเกี่ยวของ ตั้งแต่.....ถึง..... | เทียบระยะเวลาได้ | | |
|--------------|-------------|----------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|--|------------------|-------|-----|
| | | ตำแหน่ง/ระดับ | | ตำแหน่ง/ระดับ | | | ปี | เดือน | วัน |
| | | | | | | | | | |

ผลการพิจารณา

- อนุมัติ ให้ข้าฯรับโอน/บรรจุกลับ โดยไม่ต้องประเมินผลงาน และให้นับระยะเวลาเกี่ยวของเพื่อแต่งตั้งเป็นระดับสูงขึ้น
 ในสายงานตามที่ได้รับแต่งตั้งนี้ได้
- ให้นับระยะเวลาเกี่ยวของเพื่อแต่งตั้งเป็นระดับสูงขึ้นได้
- ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....