

ที่ กส ๐๐๒๗/๐๐๓๗/๖๖



ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนกาฬสินธุ์ กส ๔๖๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การกำหนดค่าจ้างและค่าตอบแทนสำหรับลูกจ้างชั่วคราว(นักเรียนทุน)ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

เรียน นายอำเภอทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือ ที่ กส ๐๒๐๑.๓๐๑/๘๑๐๑ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชกุดฉิมรายณ์ อหรือการจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ที่ไม่ได้ต่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพไม่ผ่านและการจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ ตามระเบียบค่าตอบแทน หน่วยบริการอาจจ้างในตำแหน่งงาน ดังนี้

๑ กรณีผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต แต่สอบไม่ผ่านใบอนุญาตให้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้น ๑ หรือการพยาบาลชั้น ๑ ให้จ้างในตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค อัตราค่าจ้างขึ้นอยู่กับหน่วยบริการจะกำหนด ซึ่งอาจจะใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำชั่วคราวของสายงานพยาบาลวิชาชีพหรืออัตราค่าจ้างของผู้สำเร็จหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ก็ได้ แต่ไม่มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ส. การกำหนดอัตราค่าจ้างหน่วยบริการควรพิจารณาข้อมูลการจ้างงานของสายงานนั้นในพื้นที่ใกล้เคียงประกอบด้วย เพื่อจะได้ไม่เกิดปัญหาการไหลออกไปหน่วยบริการอื่น หรือ

๒ จ้างในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข อัตราค่าจ้างตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดโดยให้มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานภายใต้การควบคุมกำกับงานของพยาบาลวิชาชีพอย่างใกล้ชิด และไม่มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ส. และเมื่อสอบใบอนุญาตฯ ผ่านแล้วให้จัดทำคำสั่งจ้างในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ณ วันที่ได้รับใบอนุญาตให้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และมีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ส.

๓ กรณี พยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหมดอายุ ไม่ดำเนินการต่ออายุหรือสอบไม่ผ่าน ให้หน่วยบริการจ่ายอัตราค่าจ้างตามเดิม ส่วนค่าตอบแทนอื่นๆ จะต้องจ่ายลดลงเป็นตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค และไม่มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ส. และควรกำหนดระยะเวลาให้ลูกจ้างดังกล่าวเร่งสอบใบอนุญาต เมื่อได้รับเรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำคำสั่งจ้างในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ณ วันที่ได้รับใบอนุญาตให้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้น ๑ หรือการพยาบาลชั้น ๑ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้ส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๒๖/

(นายพิสิทธิ์ เอื้องวงศ์กุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

โทร ๐๔๓-๘๑๒๑๑๕

โทรสาร ๐๔๓-๘๑๔๖๒๐

งานการเข้าพบที่
เลขที่รับ 1066
วันที่ 26 พ.ค. 2554
เวลา

การรับ
เลขที่รับ
วันที่ 26 พ.ค. 2554



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๔๒

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพ ในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและหลักเกณฑ์วิธีการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอก
งบประมาณ (เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ พร้อมกับบัญชี
โครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวกลุ่มดังกล่าวไปให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน
๒๕๕๔ เป็นต้นไป นั้น

โดยที่ปรากฏว่า ตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างดังกล่าวนี้ ในบางตำแหน่ง(สายงาน
พยาบาลวิชาชีพ)มีการกำหนดอัตราค่าจ้างในพื้นที่เสี่ยงภัยหรือทุรกันดารไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมไปถึงตำแหน่งอื่น
และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการจ้างงาน ขอให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นจำนวน ๑ ชุด มีนายแพทย์
สาธารณสุขจังหวัดเป็นประธาน เพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมตามสภาพพื้นที่ทุรกันดารและ
ขาดแคลนบุคลากรตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าตำแหน่งใดควรมีอัตราค่าจ้างเท่าใด โดยอาจกำหนด
ในอัตราที่สูงกว่าอัตราปกติอยู่ที่ร้อยละ ๓-๕ ขึ้นอยู่กับสภาพพื้นที่ทุรกันดารหรือขาดแคลนบุคลากรก็ได้ แล้ว
ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเห็นชอบ เพื่อถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันภายในจังหวัดนั้นๆ พร้อมทั้งได้
แนบบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพมาพร้อมนี้

อนึ่ง ขอเรียนชี้แจงเพิ่มเติมในกรณีดังต่อไปนี้

๑. หน่วยบริการใดมีการจ้างงานลูกจ้างเงินบำรุงตามอัตราค่าจ้างของพื้นที่เสี่ยงภัยหรือ
ทุรกันดารตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดตามหนังสือที่อ้างถึงไว้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน
๒๕๕๔ ก็ให้ใช้อัตราค่าจ้างดังกล่าวได้โดยอนุโลม

๑๒. ...

๒. หน่วยบริการใดที่ประสงค์จะกำหนดบัญชีค่าจ้างใหม่ (พื้นที่ปกติ) สูงกว่าที่สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ควรต้องมีการศึกษา วิเคราะห์ รายละเอียดของผลกระทบต่างๆ ที่จะเกิด ตามมาในอนาคต เช่น ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการปรับขยายค่าจ้าง รายได้ต่างๆ จากการให้บริการสถานะเงิน บำรุง(ความสามารถในการจ่าย) ทั้งระยะสั้น ระยะยาว เมื่อพิจารณาโดยรวมครบแล้ว เห็นว่าจะได้รับประโยชน์ มากกว่า ก็สามารถดำเนินการได้ ซึ่งจะเป็นไปตามนัยข้อ ๔ วรรคหนึ่งของหลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

นายแพทย์สุวิทย์ วิบุลยพัฒน์

ผู้อำนวยการกองบริการสุขภาพ

กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ถนนวิภาวดีรังสิต เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10410

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐

หมายเหตุ : ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเวียงจันทน์ รพช. สอ. สสอ. ทุกแห่ง

(นายพิสทธิ เจริญกัญญา
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬ

ผู้เรียน : นายแพทย์สุวิทย์

๑ - คำนวณ ปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

อัตราค่าจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว หรือ ลูกจ้างประจำ

ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ

ปรับค่าจ้าง สอ. สสอ. รพช. ๗/๒๕๕๔

- ศึกษารายงาน

- ศึกษารายงาน

นายแพทย์สุวิทย์

นายแพทย์สุวิทย์

๓/๓/๕๕

ผู้เรียน : นายแพทย์สุวิทย์

๒ - ศึกษา วิเคราะห์ ผลกระทบ
การปรับค่าจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว
ของ รพช. สอ. สสอ. จังหวัดกาฬสินธุ์
และ รพช. สอ. สสอ. จังหวัดขอนแก่น
เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

นายแพทย์สุวิทย์

๑๕/๓/๕๕

๓ - นำที่ตรวจโดย ร.ช. รพช. สอ. สสอ.
ท่านต้นไท, นายแพทย์
เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

(นางสุพรรณ เจริญกัญญา)

นักจัดการงานทั่วไป มีประสบการณ์
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพ

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สายงานเภสัชกร	อัตราค่าจ้าง: บาท (หลักสูตร ๕ ปี)	อัตราค่าจ้าง: บาท (หลักสูตร ๖ ปี)
ขั้นสูง	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๗๐๐	๑๓,๗๘๐
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๑๑,๐๓๐	๑๓,๑๒๐

สายงานพยาบาลวิชาชีพ	อัตราค่าจ้าง : บาท
ขั้นสูง	๑๖,๔๔๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๐๖๐
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๑๐,๕๓๐

สายงานนักวิชาการสาธารณสุข	อัตราค่าจ้าง : บาท
ขั้นสูง	๑๔,๐๕๐
ขั้นต่ำ	๑๐, ๖๔๐
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๑๐,๓๓๐

สายงานสหวิชาชีพ	อัตราค่าจ้าง : บาท
ขั้นสูง	๑๖,๔๔๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๐๖๐
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๑๐,๕๓๐

หลักสูตรนักเรียนทุนสายงานงานอื่นๆ	อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร ๒ ปี ปวท.)	อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร ๒ ปี ปวส.)
ขั้นสูง	๑๑,๘๕๐	๑๒,๒๐๐
ขั้นต่ำ	๘,๒๐๐	๘,๘๓๕
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๗,๙๖๐	๘,๒๘๕

หมายเหตุ สายงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจะได้รับเพิ่มเงิน พ.ต.ส. ตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด