

การขออนุมัติขออนุมัติลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (ทดแทนลาออก จำนวน ๒๐ อัตรา) และขออนุมัติ  
ปรับเข้าสู่ตำแหน่ง พกส. จำนวน ๖ อัตรา และอนุมัติรับย้าย พกส. ๑ อัตรา **รวม ๒๗ อัตรา**

๑. โรงพยาบาลกมลไสย จ้างลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) รวม ๗ อัตรา

๑. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา ทดแทนลาออก
๒. ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา ทดแทนลาออก
๓. ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ทดแทนลาออก
๔. ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๓ อัตรา ทดแทนลาออก
๕. ตำแหน่ง พนักงานซักฟอก จำนวน ๑ อัตรา ทดแทนลาออก

๒. โรงพยาบาลท่าคันโท จ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ๑ อัตรา และปรับเข้า พกส. ๖ อัตรา

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม จำนวน ๑ อัตรา ทดแทนลาออก
๒. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๓ อัตรา ปรับเข้าสู่ตำแหน่ง พกส.
๓. ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๑ อัตรา ปรับเข้าสู่ตำแหน่ง พกส.
๔. ตำแหน่ง พนักงานเกษตรพื้นฐาน (คนสวน) จำนวน ๑ อัตรา ปรับเข้าสู่ตำแหน่ง พกส.
๕. ตำแหน่ง พนักงานจ่ายกลาง จำนวน ๑ อัตรา ปรับเข้าสู่ตำแหน่ง พกส.

๓. โรงพยาบาลยางตลาด จ้างลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) ๕ อัตรา

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ทดแทนลาออก
๒. ตำแหน่ง พนักงานบริการ (พร) จำนวน ๑ อัตรา ทดแทนลาออก
๓. ตำแหน่ง พนักงานบริการ จำนวน ๒ อัตรา ทดแทนลาออก
๔. ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๑ อัตรา ทดแทนลาออก

๔. โรงพยาบาลนาคู จ้างลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) ๔ อัตรา และรับย้าย ๑ อัตรา

๑. ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๔ อัตรา
๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา  
(รับย้าย พกส. จาก รพ.อาจารย์แบนฯ สสจ.สกลนคร)

๕. โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช จ้างลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) ๑ อัตรา

๑. ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๑ อัตรา ทดแทนลาออก

๖. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวานรนิวาส ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ๒ อัตรา

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๒ อัตรา ทดแทนลาออก

\* การขออนุมัติจ้างทดแทนและจ้างเพิ่มใหม่ พกส. ข้อ ๑ - ข้อ ๖ อยู่ภายในกรอบ FTE ๒.๗๕

ไม่เกินร้อยละ ๘๐ ของหน่วยบริการ เป็นการทดแทนบุคลากรที่ลาออก และลาออกเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

**หมายเหตุ** การขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขให้หน่วยบริการพิจารณา ดังนี้

๑. การเป็นองค์การเภสัชกรรม จะต้องไม่มีหนี้ค้างชำระก่อน ๒ ปีงบประมาณ เช่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จะต้องไม่มีหนี้ค้างชำระในปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙

๒. สถานการณ์เงินบำรุง จะต้องไม่ติดวิกฤติระดับ ๗ ในไตรมาสที่ ๔ ของงบประมาณที่ผ่านมา

๓. กรอบอัตรากำลัง FTE โดยระบุจำนวนปฏิบัติงานจริง (ใช้กรอบ FTE ๒.๗๕)

๔. ระบุเหตุผลความจำเป็นประกอบการจ้างงาน และภาระงาน

๕. Labour cost ของหน่วยงานไม่ควรเกิน ร้อยละ ๕๕

๖. กรณีเกิน FTE ๘๐% ให้จังหวัดเสนอคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เขตสุขภาพที่ ๗ พิจารณาก่อนการขออนุมัติจ้างงานของสถานบริการ และเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๗ เพื่อพิจารณาการ