





ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทบริหาร ระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร และ  
ประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์))  
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง โรงพยาบาลดำเนินสะดวก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรง  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.  
ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓  
ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลโดย  
คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์  
ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ใน  
การปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น โดยในการพิจารณาคัดเลือกควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนแต่ละ  
องค์ประกอบพร้อมองค์ประกอบย่อยที่ชัดเจนซึ่งอาจเป็นคะแนนหรือเป็นระดับหรืออื่น ๆ ก็ได้ และให้มีการ  
ประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทบริหาร ระดับต้น ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร และประเภทบริหาร  
ระดับสูง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณากำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน  
สามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน(แพทย์)) ประเภท  
อำนวยการ ระดับสูง โรงพยาบาลดำเนินสะดวก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี ดังนี้

- |  |          |
|--|----------|
| ๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ<br>รวมทั้งความรู้ที่จำเป็นใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน<br>การปกครองบังคับบัญชา | ๒๐ คะแนน |
| ๒. ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา<br>การบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา   | ๒๐ คะแนน |
| ๓. ความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่<br>และภารกิจของส่วนราชการ   | ๒๐ คะแนน |

/๔.ประวัติ...

๔. ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบ ๒๐ คะแนน  
ความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ  
ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย
๕. คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่น ๒๐ คะแนน  
ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง  
ได้แก่ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และทัศนคติที่ดีในการทำงาน เป็นผู้  
มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อุทิศเวลา  
เสียสละ เพื่องานในความรับผิดชอบ มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อการ  
ทำงานพร้อมที่จะแก้ไขปัญหาให้ลุล่วง

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐% ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการอาจให้มีการ  
สัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายธวัช สุนทรจารย์)

ประธานคณะกรรมการ

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทบริหาร ระดับต้น  
ในสายงานอื่นที่มีใช้สายงานบริหาร และประเภทบริหาร ระดับสูง  
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข