

ด่วนมาก

ที่ กส ๐๐๒๗/

๑. มธ.มธ



ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนกาฬสินธุ์ กส ๔๖๐๐๐



กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ใบสมัครคัดเลือก

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. รายละเอียดของตำแหน่งที่จะว่าง

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกาฬสินธุ์ มีตำแหน่งที่จะว่างลงเนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเกษียณอายุราชการและลาออกตามโครงการเกษียณก่อนกำหนด จะว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ รวม ๓ ตำแหน่ง

ดังนั้น จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงมีความประสงค์จะรับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติในการเลื่อนระดับไปดำรงตำแหน่งที่จะว่าง ดังนี้.-

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับชำนาญการพิเศษ
เลขที่ตำแหน่ง ๖๕๓๓๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

๒. ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐๐๘๔ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลหนองสูงศรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

๓. ตำแหน่ง หัวหน้าสถานีอนามัย (จพ.สาธารณสุข) ระดับอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๗๐๕๔๓
สถานีอนามัยบ้านคำลี้อยา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

หากผู้มีคุณสมบัติประสงค์จะสมัครคัดเลือกไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้ส่ง ใบสมัครคัดเลือกพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องยื่นผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ในวันเวลาราชการ ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ รายละเอียดตรวจสอบได้ที่เว็บไซต์งานบุคลากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

โทรศัพท์ ๐๔๓-๘๑๒๑๑๕

โทรสาร ๐๔๓-๘๑๔๖๒๐

(นายปรัชญา จินต์จันทรวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์

ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อดำรงตำแหน่ง (เลื่อนระดับ)

- ตำแหน่ง () นักวิชาการสาธารณสุข(ด้านบริการทางวิชาการ)ระดับชำนาญการพิเศษ
() หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพ) ระดับชำนาญการพิเศษ
() หัวหน้าสถานีอนามัย (จพ.สาธารณสุข) ระดับอาวุโส

๑. ชื่อผู้สมัครอายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ.....เกษียณอายุราชการ.....

๒. วุฒิการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒.๑.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....

๒.๒.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....

๒.๓.....จากสถาบัน.....เมื่อพ.ศ.....

๓. ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (ตาม จ. ๑๘)

ส่วนราชการ.....(กอง/จังหวัด) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....

กรม..สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่.....

อัตราเงินเดือน.....บาท(ปัจจุบัน)

๔. ตำแหน่งและส่วนราชการที่ปฏิบัติจริงปัจจุบัน.....

ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....

๔.๑.....เมื่อ.....

๔.๒.....เมื่อ.....

๕. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบ เป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น จำนวนครั้ง กรณี ๑.๕ ชั้น จำนวน.....ครั้ง

หรือร้อยละการเลื่อน.....ปีประมาณ.....

๖. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ครั้งสุดท้าย.....ได้รับเมื่อ...๕ ธันวาคม พ.ศ.....

๗. ผลงานที่สำคัญที่เคยได้รับปฏิบัติ

๗.๑.....

๗.๒.....

๗.๓.....

๘. ตำแหน่งที่สมัคร

๘.๑.....

๘.๒.....

๘.๓.....

๙. แผนงานโครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่รับสมัคร

๙.๑.....

๙.๒.....

๑๐. บุคคลอ้างอิง ๑.....

๒.

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง(ระดับกอง/จังหวัด)

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ กรุณาแนบสำเนา ก.พ. ๗ /สำเนาการศึกษาที่ชัดเจนมาพร้อมใบสมัครด้วย

ข้อมูลผู้สมัคร

๑. ประวัติส่วนตัวชื่อ อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
ตำแหน่ง ส่วนราชการ
(กอง/จังหวัด) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... กรมสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ..... เกษียณอายุราชการ.....
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ครั้งสุดท้าย..... ได้รับเมื่อ. ๕ ธันวาคม พ.ศ.....
อัตราเงินเดือน.....บาท (ปัจจุบัน)

๒. ประวัติการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

พ.ศ.	คุณวุฒิ	สาขา	สถานศึกษา
.....
.....
.....

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วันเดือนปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

วันเดือนปี	รายงานการฝึกอบรมและดูงาน	สถานที่
.....
.....
.....
.....

๕. ผลงานหรือผลงานที่สำคัญในตำแหน่ง ๆ ที่ปรากฏ

.....
.....
.....

๖. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของท่าน

.....
.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด

.....
.....
.....
.....

๘. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติ

() มี คือ

() ไม่มี

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

เจ้าของประวัติ

...../...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

ตำแหน่งทางการบริหาร.....

ตำแหน่งในสายงาน.....

สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น
๑.....
๒.....
๓.....
๔.....

เจ้าของผลงาน

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ลงชื่อ).....

.....

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

วันที่.....

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้น

ตำแหน่งที่ว่างและส่วนราชการ

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน

ชื่อตำแหน่งในสายงาน นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งเลขที่ 69334 (ว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2554)

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร/คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับปฏิบัติการและ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงานวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ข. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ขึ้นได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 15 กันยายน 2554 ในวันและเวลาราชการ

ค. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัครคัดเลือก

1. ใบสมัครคัดเลือก จำนวน 1 ชุด
2. วุฒิการศึกษา จำนวน 6 ชุด (รับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเอง)
3. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. 7) จำนวน 6 ชุด
4. เอกสารเสนอผลงานเพื่อคัดเลือกเลื่อนระดับตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ที่ นร. 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 จำนวน 6 ชุด

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

พิจารณาโดยคณะกรรมการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการประเมินผลงานตามคำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ 16/2554 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2553 ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานวิชาการสายงานประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ซึ่งพิจารณาความเหมาะสมของผลงานที่ส่งคัดเลือกเพื่อประเมินข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น คุณสมบัติตามที่ ก.พ. กำหนด ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและสายงานที่เกี่ยวข้องกันตามที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และเอกสารที่เกี่ยวข้องในการสมัครคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงานก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548

และส่งรายละเอียดพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานระดับเขตพิจารณาต่อไป กรณีผู้สมัครส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบตามข้อ ก จะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้

จ. การแต่งตั้ง

ผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องดำเนินการส่งผลงานคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว.10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 กรณีผ่านการคัดเลือกและประเมินผลงานแล้ว เสนอผลการคัดเลือกรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และเสนอคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ลงนามแต่งตั้งเมื่อได้รับการอนุมัติตำแหน่งจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการใช้ตำแหน่งว่าง

.....

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้น

ตำแหน่งที่ว่างและส่วนราชการ

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

ชื่อตำแหน่งในสายงาน พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งเลขที่ 70084 (ว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2554)

ส่วนราชการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลหนองกุงศรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร/คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการและ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานพยาบาลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ
2. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ข. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ยื่นได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 15 กันยายน 2554 ในวันและเวลาราชการ

ค. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัครคัดเลือก

1. ใบสมัครคัดเลือก จำนวน 1 ชุด
2. วุฒิการศึกษา จำนวน 6 ชุด (รับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเอง)
3. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. 7) จำนวน 6 ชุด
4. เอกสารเสนอผลงานเพื่อเลื่อนระดับตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ที่ นร. 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 จำนวน 6 ชุด

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

พิจารณาโดยคณะกรรมการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการประเมินผลงานตามคำสั่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ 16/2554 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2553 ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานวิชาการสายงานประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ซึ่งพิจารณาความเหมาะสมของผลงานที่ส่งคัดเลือกเพื่อประเมินข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น คุณสมบัติตามที่ ก.พ. กำหนด ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน

สายงานและสายงานที่เกี่ยวข้องกันตามที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และเอกสารที่เกี่ยวข้องในการสมัครคัดเลือก ตามหนังสือสำนักงานก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 และส่งรายละเอียดพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานระดับเขตพิจารณาต่อไป กรณีผู้สมัครส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบตามข้อ ก จะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้

จ. การแต่งตั้ง

ผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องดำเนินการส่งผลงานคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว.10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 กรณีผ่านการคัดเลือกและประเมินผลงานแล้ว เสนอผลการคัดเลือกรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และเสนอคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ลงนามแต่งตั้งเมื่อได้รับการอนุมัติตำแหน่งจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการใช้ตำแหน่งว่าง

.....

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้น

ตำแหน่งที่ว่างและส่วนราชการ

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน หัวหน้าสถานีอนามัย

ชื่อตำแหน่งในสายงาน จพ.สาธารณสุข ระดับอาวุโส ประเภททั่วไป

ตำแหน่งเลขที่ 70543 (ว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2554)

ส่วนราชการ สถานีอนามัยบ้านคำลือชา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสหพันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร/คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงานและ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ
3. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด และ
4. มีอัตราเงินเดือนถึงอัตราขั้นสูงของบัญชีขั้นค่าขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ข. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ขึ้นได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 15 กันยายน 2554 ในวันและเวลาราชการ

ค. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัครคัดเลือก

1. ใบสมัครคัดเลือก จำนวน 1 ชุด
2. วุฒิการศึกษา จำนวน 6 ชุด (รับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเอง)
3. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. 7) จำนวน 6 ชุด
4. เอกสารเสนอผลงานเด่น และผลงานที่ผ่านมาเพื่อคัดเลือกเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน 6 ชุด

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

พิจารณาโดยคณะกรรมการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการประเมินผลงานตามคำสั่ง อ.ก.พ.จังหวัด และคัดเลือกตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 ซึ่งพิจารณาความเหมาะสมของผลงานที่ส่งคัดเลือกเพื่อประเมินข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น คุณสมบัติตามที่ ก.พ. กำหนด ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่มีลักษณะเกี่ยวเนื่องกัน

จ. การแต่งตั้ง

ผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องผ่านการคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. กำหนด
ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 เสนอผลการคัดเลือกรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และเสนอคำสั่ง
แต่งตั้งให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ลงนามแต่งตั้งเมื่อได้รับการอนุมัติตำแหน่งจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ในการใช้ตำแหน่งว่าง

.....