

ด่วนที่สุด

ที่ กส 0027/ ๐๖๓๘๖๕



ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนกาฬสินธุ์ กส 46000

๖ สิงหาคม 2553

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล
(นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ ประเภทวิชาการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายละเอียดการรับสมัคร จำนวน 1 ชุด
2. ใบสมัครคัดเลือก จำนวน 1 ชุด

ด้วยจังหวัดกาฬสินธุ์ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล นายแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญประเภทวิชาการ ตำแหน่งเลขที่ 70189 โรงพยาบาลห้วยผึ้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 1 ตำแหน่ง ดังรายละเอียดรับสมัครที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดมาตรฐานตำแหน่งของสายงาน ในระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ หากผู้ที่มีคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงาน ก.พ. กำหนดตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของสายงานแพทย์ ในระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ ประสงค์จะรับสมัคร คัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ส่งใบสมัครพร้อมรายละเอียดการรับสมัครผ่าน ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ 20 สิงหาคม 2553 ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดตรวจสอบได้ที่เวปไซด์ งานบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวทัต สุบงกฏ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ

โทรศัพท์ 043-812115

หมายเหตุ ตำนานาแจ้งเวียน รพท/รพช/ ภายในจังหวัดฯ

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่งที่ว่างและส่วนราชการ

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ชื่อตำแหน่งในสายงาน นายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ประเภทวิชาการ

ตำแหน่งเลขที่ 70189

ส่วนราชการ โรงพยาบาลห้วยผึ้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ก. (1) คุณสมบัติของผู้สมัครกรณีเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการกรณีสมัครเลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานที่สำนักงาน ก.พ กำหนด
2. ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการและปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ
3. ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนติดต่อกันก่อนเลื่อนระดับไม่น้อยกว่า 1 ปี

ก. (2) คุณสมบัติของผู้สมัครกรณีเลื่อนระดับเชี่ยวชาญ

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด
2. ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการและปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี มีวุฒิปับตร หรืออนุปับตร ในสาขาที่ขอรับการประเมินหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือวุฒิทางการแพทย์ หรือการสาธารณสุขต่างประเทศ ที่ ก.พ. รับรอง ซึ่งเทียบเท่าปริญญาโทขึ้นไป
3. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

ข. การรับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก (เลื่อน) ส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นสายการบังคับบัญชา ขึ้นได้ตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2553 ในวันและเวลาราชการ

ค. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัครคัดเลือก

ใบสมัครคัดเลือก สำเนา ก.พ 7 และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 ชุด

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

1. พิจารณาโดยคณะกรรมการแต่งตั้งโดยผู้ว่าราชการจังหวัดฯ ซึ่งพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งให้ความเห็นเบื้องต้น โดยพิจารณาจากใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องในการสมัครคัดเลือก และสอบสัมภาษณ์เพื่อเสนอข้อมูลในการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือก และส่งรายละเอียดพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาดำเนินการต่อไป

2. คณะกรรมการตามข้อ 1 พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. กำหนด ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 หรือคุณสมบัติตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 แล้วแต่กรณี

จ. การแต่งตั้ง

คณะกรรมการ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แล้วเสนอ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และกรณีมีผู้สมัครคัดเลือกเฉพาะคุณสมบัติตามข้อ ก (1) จังหวัดฯ อาจปรับลดระดับตำแหน่งที่ว่างอยู่ เป็นระดับชำนาญการพิเศษไปก่อนเพื่อแต่งตั้งผู้ที่ได้รับคัดเลือก และหากภายหลังผู้ครองตำแหน่งมีคุณสมบัติครบที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้น จึงจะดำเนินการปรับระดับตำแหน่งเป็นระดับเชี่ยวชาญในโอกาสต่อไป ซึ่งจะต้องขอความเห็นชอบจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาต่อไป

.....

ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

1. ชื่อผู้สมัคร อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ..... เกษียณอายุราชการ.....
 2. วุฒิกการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ
2.1.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
2.2.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
2.3.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
 3. ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (ตาม จ.18)
ส่วนราชการ..... (กอง/จังหวัด)สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด....
กรม.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....กระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่.....
อัตราเงินเดือน.....บาท(ปัจจุบัน)
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....
3.1.....เมื่อ.....
3.2.....เมื่อ.....
 4. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบ เป็นกรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวนครั้ง กรณี 1.5 ชั้น จำนวน.....ครั้ง
ปีงบประมาณ.....
 5. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ครั้งสุดท้าย.....ได้รับเมื่อ...5 ธันวาคม พ.ศ.....
 6. ผลงานที่สำคัญที่เคยได้รับปฏิบัติ
6.1.....
6.2.....
6.3.....
 7. ตำแหน่งที่สมัคร
7.1.....
7.2.....
 8. แผนงานโครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่รับสมัคร
8.1.....
8.2.....
8.3.....
 9. บุคคลอ้างอิง 1.....
2.....
- (ลงชื่อ).....ผู้รับรอง(ระดับกอง/จังหวัด) (ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....) (.....)

ข้อมูลผู้สมัคร

1. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
ตำแหน่ง ส่วนราชการ
(กอง/จังหวัด) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... กรมสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อ..... เกษียณอายุราชการ.....
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ครั้งสุดท้าย..... ได้รับเมื่อ.....5 ธันวาคม พ.ศ.....
อัตราเงินเดือน.....บาท (ปัจจุบัน)

2. ประวัติการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

พ.ศ.	คุณวุฒิ	สาขา	สถานศึกษา
.....
.....
.....

3. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วันเดือนปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....

4. การฝึกอบรมและดูงาน

วันเดือนปี	รายงานการฝึกอบรมและดูงาน	สถานที่
.....
.....
.....
.....

5. ผลงานหรือผลงานที่สำคัญในตำแหน่ง ๆ ที่ปรากฏ

.....
.....
.....

6. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของท่าน

.....
.....

7. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถ และทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด

.....
.....
.....

8. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....
.....

9. ประวัติทางวินัยและความประพฤติ

() มี คือ

() ไม่มี

10. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

เจ้าของประวัติ

...../...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
 ตำแหน่งทางการบริหาร.....
 ตำแหน่งในสายงาน.....
 สังกัด.....

<u>ผลงาน</u>	<u>ประโยชน์ของผลงาน</u>	<u>ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น</u>
1.....
2.....
3.....
4.....

เจ้าของผลงาน

(ลงชื่อ).....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....