

ส่วนที่ ๓ การประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม...๒๕๕๕... ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม...๒๕๕๕..

พฤติกรรมกาปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	๑ ต่ำกว่า กำหนดมาก	๒ ต่ำกว่า กำหนด	๓ ตาม กำหนด	๔ เกินกว่า กำหนด	๕ เกินกว่า กำหนดมาก		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์				๔		๒๕	๑.๐๐
๒. การบริการที่ดี				๔		๑๕	๐.๖๐
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ				๔		๑๕	๐.๖๐
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม					๕	๒๐	๑.๐๐
๕. การทำงานเป็นทีม				๔		๒๕	๑.๐๐
						รวม	๑๐๐%
							๔.๒๐

$$\text{คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ ๑} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{๕} \times ๑๐๐ = \frac{๔.๒}{๕} \times ๑๐๐ = ๘๔$$

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน...๒๕๕๕.. ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน...๒๕๕๕..

พฤติกรรมกาปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	๑ ต่ำกว่า กำหนดมาก	๒ ต่ำกว่า กำหนด	๓ ตาม กำหนด	๔ เกินกว่า กำหนด	๕ เกินกว่า กำหนดมาก		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์					๕	๒๕	๑.๒๕
๒. การบริการที่ดี				๔		๑๕	๐.๖๐
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ				๔		๑๕	๐.๖๐
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม					๕	๒๐	๑.๐๐
๕. การทำงานเป็นทีม				๔		๒๕	๑.๐๐
						รวม	๑๐๐%
							๔.๔๕

$$\text{คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ ๒} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{๕} \times ๑๐๐ = \frac{๔.๔๕}{๕} \times ๑๐๐ = ๘๘$$

หมายเหตุ : ๕ (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง
 ๑๐๐ (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมกาปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มี
 ฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

$$\begin{aligned} \text{สรุปผลการประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติงาน} &= \frac{\text{ผลการประเมินครั้งที่ ๑} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ ๒}}{๒} \\ &= \frac{๘๔ + ๘๘}{๒} = ๘๖ \end{aligned}$$

ส่วนที่ ๔ การสรุปผลการประเมินทั้งปี

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) X (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน	๘๐	๘๐%	๖๔.๐๐
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมการทำงาน	๘๖	๒๐%	๑๗.๒๐
รวม		๑๐๐%	๘๑.๒๐

ระดับผลการประเมิน ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑	ประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒
<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p> <p>ผู้ประเมิน :</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>ผู้รับการประเมิน :</p> <p><input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p> <p>ผู้ประเมิน :</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้ว</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>

