

ด่วนที่สุด

ที่ กส ๐๐๒๗.๐๐๑/๑๐๓/ว ๒๕๐๓



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนบายพาส - ทุ่งมน กส ๔๖๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนชั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน/สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง/หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๙๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งการเลื่อนชั้นค่าจ้าง
และให้ค่าตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ของลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข โดยให้ส่วนราชการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กำหนดนั้น

ครั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงขอให้ทุกส่วนราชการในสังกัดฯ
ได้ดำเนินการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ตุลาคม
๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) โดยให้พิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างมี ๓ ลักษณะ คือ เลื่อน ๑ ชั้น เลื่อน ๐.๕ ชั้น
และไม่เลื่อนชั้นค่าจ้าง เมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว ให้ส่งผลการเลื่อนชั้นค่าจ้างดังกล่าว ให้ งานการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๕ เพื่อเตรียมส่ง
ข้อมูลให้สำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์ต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วยดาวนโหลดได้ที่เว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดกาฬสินธุ์)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสิทธิ์ เอื้อวงศ์กุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ฝ่ายบริหารทั่วไป

การเจ้าหน้าที่

โทร. (๐๔๓) ๘๑๒๑๑๕, ๘๑๔๘๑๗

โทรสาร. (๐๔๓) ๘๑๒๙๐๒, ๘๑๔๖๒๐

ข้อมูลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑) ๑ เมษายน ๒๕๕๕

ชื่อส่วนราชการ รพช./สสอ.

(เลื่อน ๑ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คะแนน ประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน หลังเลื่อน ๑ เม.ย. ๕๕	จำนวนเงินที่ ใช้เลื่อน ๑ เม.ย. ๕๕	หมายเหตุ
	ผู้สมควรเลื่อน ๑ ขั้น					
	ผู้สมควรเลื่อน ๐.๕ ขั้น					
	ผู้ไม่สมควรได้รับการเลื่อนขั้น					
		รวม				

ลงชื่อ ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ตำแหน่ง

สรุป รวมลูกจ้างประจำ จำนวน ราย

เลื่อน ๑ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ จำนวน ราย

(ให้เรียงตามผลการพิจารณาเป็นสำคัญ)

ราชการเจ้าพระยาศรี
เลขที่รับ 488
วันที่ 8 มี.ค. 2555
เวลา

เลขที่รับ 3214
วันที่ 8 มี.ค. 2555



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๔๖

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างและการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยขณะนี้ ใกล้ถึงกำหนดเวลาที่จะพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ในการนี้ขอให้ทุกส่วนราชการดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยสามารถศึกษารายละเอียดจากคู่มือการเลื่อนขั้นค่าจ้างและ/หรือให้ลูกจ้างประจำได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษจาก website กลุ่มบริหารงานบุคคลที่ <http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบพร้อมตรวจสอบความถูกต้อง ก่อนส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นอย่างช้า หากมีข้อสงสัยหรือขัดข้องประการใด โปรดติดต่อโดยตรงกับกลุ่มงานบริหารลูกจ้างและพนักงานราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๔๔ และ ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๕๐ จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

๑

15/03/55

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (นายโสภณ เมฆธน)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
คุณหญิงประสิทธิ์ น. 1 เม.ย. 55
หรือ ๐๒๐๑๐๓๔/ว ๔๖

สำนักบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๕๐
โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๕๐

๒๖/๓/๕๕

(นางนิศราวรรณ รักโคตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๕ ๖๖๕๕

หมายเหตุ สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

๓

๑
๒๖/๓/๕๕

ทำเป็นทบทวน เพื่อ
๑๓ มีนาคม ๕๕ ๑๖/๓/๕๕
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๑๖/๓/๕๕

(นายพิสิทธิ์ เอื้องวงศ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

คู่มือ

การเลื่อนชั้นค่าจ้าง
และการให้ค่าตอบแทนพิเศษ
ลูกจ้างประจำ
ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างและ/หรือให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ
ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

๑. การพิจารณา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง ต่อไปนี้

๑.๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

พ.ศ. ๒๕๔๔

๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ มี ๓ ลักษณะ คือ ๑ ชั้น ๐.๕ ชั้น
และไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยพิจารณาตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐
ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ดังนี้

คะแนนเต็ม	ระดับผลการประเมิน		
	ดีเด่น	เป็นที่ยอมรับได้	ต้องปรับปรุง
	(๙๐ - ๑๐๐%)	(๖๐ - ๘๙%)	(ต่ำกว่า ๖๐%)
๑๐๐	๙๐ - ๑๐๐	๖๐ - ๘๙	๐ - ๕๙

สำหรับผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (ค่าจ้างเต็มขั้น) กรณีได้รับการพิจารณาให้ได้
๐.๕ ชั้น ๑ ชั้น ก็ให้ได้รับ "ค่าตอบแทนพิเศษ" ในอัตราตามกรณี ดังนี้

- ร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๐.๕ ชั้น)
- ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑ ชั้น)

๓. โควตา ๑ ชั้น

การเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕
ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างกับให้ค่าตอบแทนพิเศษ ๑ ชั้น สำหรับผู้มีผลงานและสัมฤทธิ์ดีเด่นรวมกันได้
ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

/๔. วิธีดำเนินการ...

๔ วิธีดำเนินการของส่วนราชการ

๔.๑. การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้สำหรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๔.๒. ให้นำจำนวนลูกจ้างประจำทุกกลุ่มที่ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ สำหรับคำนวณโควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ แล้วแจ้งให้ทราบเพื่อยืนยันยอดกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๕ ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๑

อนึ่ง หากภายหลังที่ส่วนราชการแจ้งจำนวนโควตาให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบแล้ว กรณีมีข้อมูลเปลี่ยนแปลง เช่น ลูกจ้างประจำลาออก หรือถึงแก่กรรม ฯลฯ กรุณาแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย เพื่อดำเนินการปรับข้อมูลให้ถูกต้องตรงกัน

๔.๓. วงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษ

๔.๓.๑ จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ให้ใช้ภายในวงเงินของอัตราค่าจ้างลูกจ้างที่ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

๔.๓.๒ จำนวนเงินที่ใช้ในการให้ค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ให้ใช้จากหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ

๔.๔. การให้โควตาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ข้ามส่วนราชการ

๔.๔.๑. ส่วนราชการที่จะพิจารณาให้โควตา ๑ ชั้น แก่ลูกจ้างประจำที่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น จะต้องควบคุมจำนวนโควตา ๑ ชั้น ที่ใช้ของส่วนราชการไม่ให้เกินจำนวนโควตาของส่วนราชการที่มีอยู่

๔.๔.๒. ลูกจ้างประจำที่จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๔๔

๔.๔.๓. จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ชั้นแรก ให้ใช้วงเงินของส่วนราชการต้นสังกัด

๔.๔.๔ จำนวนเงินอีก ๐.๕ ชั้น ที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างเพิ่มจาก ๐.๕ ชั้นแรก เป็น ๑ ชั้น ให้ใช้วงเงินของส่วนราชการที่พิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น แก่ลูกจ้างประจำผู้นั้น

๔.๔.๕ ส่วนราชการที่ให้โควตา ๑ ชั้น ต้องแจ้งให้ส่วนราชการต้นสังกัดของผู้ได้รับโควตา ๑ ชั้น ส่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้ลูกจ้างผู้นั้น พร้อมกับแจ้งรายชื่อ ตำแหน่ง ส่วนราชการ กับจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้างของผู้ได้รับโควตา ๑ ชั้น ดังกล่าวไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย

๔.๔.๖ ส่วนราชการต้นสังกัดของผู้ได้รับโควตา ๑ ชั้น เมื่อได้รับแจ้งเรื่องการให้โควตา ๑ ชั้นแล้ว ให้ส่งเลื่อนขั้นค่าจ้างให้กับผู้ได้รับโควตา ๑ ชั้นดังกล่าว หากไม่สามารถออกคำสั่งได้ทันพร้อมคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างชุดใหญ่ได้ จะต้องจัดทำเป็นคำสั่งแก้ไข และให้ระบุเพิ่มเติมต่อท้ายข้อความ “ด้วยบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้” ในคำสั่งแก้ไขว่า “โดยรับรองว่า การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕” เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายค่าจ้างตามคำสั่งแก้ไขดังกล่าวได้ แล้วส่งสำเนาคำสั่งพร้อมแจ้งข้อมูลการได้รับโควตา ๑ ชั้นดังกล่าวไปให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ

/๕. ให้ส่วนราชการ...

๕. ให้ส่วนราชการจัดทำคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และคำสั่งให้ลูกจ้างประจำ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในสังกัดกรณีครึ่งขั้น และหนึ่งขั้น ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในครึ่งปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) โดยระบุ ชื่องาน/ฝ่าย/กลุ่มงานของส่วนราชการเรียงลำดับตามบัญชีรายละเอียดค่าจ้างประจำ เพื่อสะดวกในการ ตรวจสอบของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง สำหรับผู้ที่ได้รับการเลื่อนชั้น ค่าจ้าง ๑ ขั้น ให้ระบุในช่องหมายเหตุว่าเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ใดของข้อ ๙ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังฯ ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๒ และเอกสารหมายเลข ๓

อนึ่ง กรณีลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งแล้ว ก็ให้ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละสองหรือร้อยละสี่ของอัตราค่าจ้างที่ได้รับอยู่เป็นเวลา ๖ เดือน

๖. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนชั้นค่าจ้างกรณีต่างๆ โดยให้ระบุเหตุผล ไว้ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๔

๗. จัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ๑ ขั้น และได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๖

๘. ให้ตรวจสอบลูกจ้างประจำในสังกัดว่ามีผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิด วินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้ เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหรือไม่ หากมีก็ให้รื้อการเลื่อนชั้นค่าจ้างไว้ก่อน แล้วจัดทำรายละเอียดให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ เพื่อจะได้ทำความเข้าใจความตกลงกับกรมบัญชีกลาง ขอเงินสำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำดังกล่าวไว้ก่อน ทั้งนี้ จำนวนเงินที่ขอเงินไว้จะรวมอยู่ในวงเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการด้วย

๙. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนชั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๕

๑๐. รวบรวมเอกสารต่างๆ ได้แก่ สำเนาคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เอกสารตามข้อ ๕ - ๙ จำนวนอย่างละ ๒ ชุด จัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นอย่างช้า

(ตัวอย่าง)

บัญชีแสดงจำนวนลูกจ้างประจำและโควตา ๑ ชั้น
ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....

จำนวนลูกจ้างประจำ ณ 1 มีนาคม 2555	ร้อยละ 15	เลื่อนได้
259	38.85	38

หมายเหตุ ตัวเลขหลังจุดทศนิยมไม่ปัดเศษ

(ตัวอย่าง)

คำสั่งจังหวัด.....
ที่...../๒๕๕๕
เรื่อง การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจแห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงให้เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตามผลการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครึ่งปีที่แล้วมา (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) ในสังกัด.....จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ. ๒๕๕๕

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

แนบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../๒๕๕๕ ลงวันที่.....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
					ก่อนเลื่อน (บาท)	ให้ได้รับ (บาท)	
1	นาย..... 1253647894561	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... พนักงานขับรถยนต์	ส 1	2525	13,310	13,760	
2	นาย..... 1256981258364	โรงพยาบาล..... พนักงานทั่วไป	บ 1	4526	14,310	14,850	ข้อ 9
3	นาง..... 1258746987456	ผู้ช่วยเหลือคนไข้	ส 1	5065	18,790	19,100	
4	น.ส..... 3456477895781	พนักงานซักฟอก	บ 2	6546	15,440	16,030	ข้อ 9
5	นาย..... 3542546879115	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	ช 1	7542	15,720	16,030	

หมายเหตุ ตารางบัญชีแนบท้ายทุกบัญชีใช้เลขอารบิก

(ตัวอย่าง)

คำสั่งจังหวัด.....
ที่...../๒๕๕๕
เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) ในสังกัด.....จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการได้รับค่าตอบแทนพิเศษหนึ่งขั้น เมื่อรวมกับจำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ณ วันที่.....พ.ศ. ๒๕๕๕

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดเงินตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ
แนบท้ายคำสั่งจังหวัด.....ที่...../๒๕๕๕ ลงวันที่.....
(ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราเงินเดือน/ ค่าจ้างเต็มขั้น	ค่าตอบแทนพิเศษ		หมายเหตุ
						ร้อยละ 2 (บาท)	ร้อยละ 4 (บาท)	
1	นาย..... 1253647894561	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด..... พนักงานทั่วไป	บ 1	23541	14,850	297		
2	นาย..... 1256981258364	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	ช 1	23550	16,030		641.20	
3	นาง..... 1258746987456	โรงพยาบาล..... พนักงานซักฟอก	บ 2	42356	16,030	320.60		
4	น.ส..... 1542612587653	พนักงานพิมพ์	ส 1	32541	16,030		641.20	
5	นาย..... 2543781452458	พนักงานขับรถยนต์	ส 1	35647	19,100	382		

หมายเหตุ ตารางบัญชีแนบท้ายทุกบัญชีใช้เลขอารบิก

(ตัวอย่าง)

เอกสารหมายเลข ๔

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ เมษายน ๒๕๕๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด / ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราค่าจ้าง หลังเลื่อน (บาท)	หมายเหตุ
1	นาย..... 1253647894561	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก</u> <u>โรงพยาบาลแม่สอด</u> พนักงานซักฟอก	บ 2	1101	16,030	16,030	เต็มขั้น
2	นาย..... 2456890452614	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	ข 1	1205	16,030	16,030	เต็มขั้น
3	นาย..... 2546578985645	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	บ 1	25478	16,030	16,030	เต็มขั้น
2	นาย..... 1256981258364	พนักงานทั่วไป	บ 1	1105	11,860	11,860	ถูกตั้ง กรรมการ สอบสวน ทางวินัย อย่าง ร้ายแรง
3	นาง..... 1258746987456	พนักงานสถานที่	บ 1	6573	10,280	10,280	ปฏิบัติ งานไม่ได้ ตามเป้า หมาย

หมายเหตุ ตารางบัญชีแนบท้ายทุกบัญชีใช้เลขอารบิก

(ตัวอย่าง)

เอกสารหมายเลข ๕

บัญชีสรุปจำนวนลูกจ้างประจำ และอัตราค่าจ้างที่ใช้ในการเลื่อนชั้น ๑ เมษายน ๒๕๕๕

ส่วนราชการ	จำนวนลูกจ้างที่มี ตัวครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2555 (อัตรา)	ร้อยละ 15 ของ จำนวนลูกจ้างที่มี ตัวครอง ณ 1 มีนาคม 2555	วงเงินที่ใช้ เลื่อนชั้นค่าจ้าง 1 เมษายน 2555 (บาท)	จำนวนลูกจ้างประจำ ที่ได้รับการเลื่อนชั้น ค่าจ้าง		หมายเหตุ
				1 ชั้น (อัตรา)	0.5 ชั้น (อัตรา)	

(ตัวอย่าง)

เอกสารหมายเลข ๒

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น และได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ชั้น)

ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง รายชื่อตามบัญชีรายละเอียดค่าจ้างประจำ

ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
(1) เลื่อนขั้นค่าจ้าง 1 ชั้น 1. นาย..... 2. นาง..... 3. นางสาว..... 4. นาง..... รวม 4 ราย	**โควตา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....(ใช้เงิน.....บาท)
(2) ค่าตอบแทนพิเศษ 1 ชั้น (ร้อยละ 4) 1. นาง..... 2. นาย..... รวม 2 ราย	**โควตา โรงพยาบาลศูนย์.....(ใช้เงิน.....บาท)

** หมายเหตุ : ผู้ได้รับโควตา 1 ชั้น จากส่วนราชการอื่นให้ระบุไว้ในช่องหมายเหตุด้วยว่าได้รับโควตาของส่วนราชการใด และใช้เงินของส่วนราชการนั้น จำนวนเท่าใด