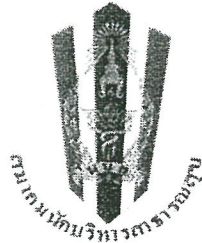


กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 1224
วันที่ 2 ต.ค. 2561
เวลา
ที่ สนบส. 17/10/61



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
เลขที่รับ 12567
วันที่ 2 ต.ค. 2561 10.50

จาร์

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข
อาคาร ๖ ชั้น ๙ ตึกสำนักงานปลัดกระทรวง
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศรับสมัครเข้าอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๖/๒๕๖๑

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. โครงการอบรมหลักสูตรฯ	จำนวน	๑	ฉบับ
	๒. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม	จำนวน	๑	ฉบับ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป มีมติที่จะดำเนินการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ นั้น บัดนี้ กระทรวงสาธารณสุข สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข และชมรมโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้วตามที่ส่งมาด้วย(๑) ซึ่งจะดำเนินการอบรมเป็นช่วงๆ ระหว่างวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ นั้น

ในการนี้ สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข ขอเชิญ ผู้สนใจที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่หลักสูตรกำหนด เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย(๒) โดยให้ลงทะเบียนการเข้ารับการอบรม ได้ที่ <http://pimtis.pi.ac.th> ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามได้ที่สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๖๑๗ E-mail samakom2561@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นพ.สสจ.กาฬสินธุ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรด

- ให้แจ้ง รท.ทุกแห่ง
- ให้แจ้ง สสอ. ทุกแห่ง
- ให้แจ้ง รท./ สสอ. ทุกแห่ง
- หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
- หัวหน้ากลุ่มงาน.....



(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)

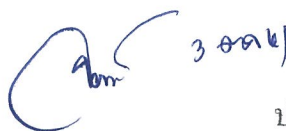
นายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข



(นายไพรัตน์ สงคราม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์



(นางสาวจริญญา มั่นประเดิม)

นักทรัพยากรบุคคล

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๖๑๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๒๖๑๘

E-mail samakom2561@gmail.com



โครงการ “การพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลใน
สังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ

“การพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาล
ในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กระทรวงสาธารณสุข

สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

ชมรมโรงพยาบาลศูนย์โรงพยาบาลทั่วไป

๓. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยเผชิญกับกระแสการเปลี่ยนแปลงการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและ
มากมาย อีกทั้งมีการแข่งขันกันทั้งระหว่างประเทศ และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กระทรวงสาธารณสุขได้วางกล
ยุทธ์การพัฒนาและปฏิรูประบบการสาธารณสุข เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่จะนำประเทศไทยก้าวสู่ Thailand
๔.๐ รองรับอนาคตที่มีความเป็นสังคมเมือง สังคมผู้สูงอายุ ซึ่งจะมี ๑ ใน ๔ ของประชากรทั้งประเทศในปี ๒๕๗๕
จึงได้ตั้งเป้าหมายให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน และให้ความสำคัญด้านการ
ปฏิรูปกำลังคนด้านสาธารณสุขเป็นกรอบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กำลังคน มีเป้าหมายในการสร้างเสริมให้
บุคลากรเป็นคนดี มีคุณค่า มีความผาสุก โดยเน้นงานสำคัญ ๓ ประเด็น ประกอบด้วย การสร้างเสริมให้บุคลากร
เป็นคนดีเน้นการดำเนิน การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรและเครือข่ายสุขภาพทุกระดับ เพื่อผลักดันนโยบายของ
รัฐบาลไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืนโดยผ่านกลไกเครือข่ายสุขภาพ รวมทั้งเร่ง
ดำเนินการเพิ่มศักยภาพในชุมชน พัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขครอบครัว เพื่อให้ทุกครอบครัวได้รับการดูแล
ป้องกัน ส่งเสริมสุขภาพ นอกจากนี้ยังตั้งเป้าหมายเพื่อ การพัฒนาความเป็นเลิศด้านกำลังคน แก้ปัญหาการขาด
แคลนบุคลากร การวางแผนอัตรากำลังคน การผลิตบุคลากร และการปรับระบบค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่
สาธารณสุขที่มีผลต่อบทบาทและพันธกิจของโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรม
ต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น กระทรวงสาธารณสุข สมาคมผู้บริหารสาธารณสุขและชมรมโรงพยาบาลศูนย์
โรงพยาบาลทั่วไป เห็นความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเตรียมและพัฒนาผู้บริหารยุคใหม่ให้มีความรู้
ความสามารถตลอดจนสมรรถนะในเชิงบริหารจัดการและการสร้างเครือข่ายคุณภาพสาธารณสุขเพื่อแลกเปลี่ยน
องค์ความรู้และทรัพยากรที่มีผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการบริการสาธารณสุขรองรับนโยบายและ
เป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อคุณภาพการบริการประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม โดย
ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารของโรงพยาบาล ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการ
สนับสนุนการขับเคลื่อนหน่วยงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายรัฐบาลจึงดำเนินการจัดทำโครงการ “การ
พัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของ
กระทรวงสาธารณสุข” ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ ส่งเสริมให้รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล (กลุ่มอำนาจการ , ฝ่ายบริหาร) มีความรู้ความสามารถ ทักษะและศักยภาพที่สำคัญและจำเป็นในการพัฒนา วิสัยทัศน์ ปลูกฝังค่านิยมและสร้างภาวะผู้นำที่เอื้ออำนาจให้ทีมงานฝ่ายบริหารสามารถปฏิบัติงาน ด้านบริหารและสนับสนุนหน่วยงานอื่น ๆ ในองค์กรให้ขับเคลื่อนงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล

๔.๒ สร้างนวัตกรรมและผลงานที่ก่อประโยชน์ทั้งงานหลัก งานรองและงานสนับสนุนที่รับผิดชอบอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๓ สร้างเครือข่ายระบบสุขภาพเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกันระหว่างรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๕. กลุ่มเป้าหมาย

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนาจการ , ฝ่ายบริหารและกลุ่มงานของโรงพยาบาลศูนย์ / ทั่วไป/ โรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔๐ คน

๖. โครงสร้างหลักสูตรแบ่งออกเป็น ๕ ระยะ

ระยะที่ ๑

- พัฒนาและเสริมสร้างความรู้พื้นฐานการบริหารและการบริหารจัดการองค์กรแนวใหม่
- นโยบายและการปฏิรูประบบการบริหารและบริการสาธารณสุข .
- กฎหมายและระเบียบใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายบริหาร
- การพัฒนาองค์กรที่รับผิดชอบของฝ่ายบริหาร
- ฝึกทักษะการวิเคราะห์ศักยภาพและประเมินผลงาน
- ฝึกและพัฒนาภาวะผู้นำที่ดีและบุคลิกภาพ

ระยะที่ ๒

- แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการระบบสนับสนุนบริการ
- การวิเคราะห์ สังเคราะห์และเสนอแนวทางการพัฒนางาน
- ฝึกปฏิบัติการบริหารระบบ การบริหารทรัพยากรบุคคล (HRD/HRM)
- การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ฝึกการทักษะการเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม

ระยะที่ ๓

- การวิเคราะห์ สังเคราะห์และเสนอแนวทางการพัฒนางาน
- ฝึกทักษะการบริหารจัดการ ระบบทรัพยากรทางการเงินการคลังของโรงพยาบาล(Financial)
- ฝึกทักษะการบริหารจัดการ ระบบข้อมูลและสารสนเทศของโรงพยาบาล(HIS)
- ฝึกการทักษะการเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม

ระยะที่ ๔

- ฝึกทักษะบริหารจัดการระบบการบริหารโรงพยาบาลคุณภาพ
- การบริหารการเปลี่ยนแปลงที่มีผลการระบบบริการของโรงพยาบาล
- การวิเคราะห์ส่วนขาดและพัฒนาจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาของโรงพยาบาล
- การถอดบทเรียน ประชุมเชิงปฏิบัติการ วิพากษ์ และพัฒนา

ระยะที่ ๕

- วิเคราะห์สิ่งที่ต้องการพัฒนาในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน
- การถอดบทเรียน ประชุมเชิงปฏิบัติการ วิพากษ์ เพื่อพัฒนาตนเองและงาน (Portfolio)
- สรุปผลการเรียนรู้ตลอดหลักสูตร และข้อเสนอการพัฒนาตนเอง ทีมและงานที่รับผิดชอบของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลา และสถานที่

ระยะที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริเวอร์โรจน์ เฟลส จังหวัดนนทบุรี

ระยะที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ระยะที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ วิทยาลัยนักษิณบริหารสาธารณสุข

อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๘. วิทยากร

ผู้ทรงคุณวุฒิจาก ภาครัฐและเอกชน

๙. งบประมาณ

ผู้เข้ารับการอบรมเบิกค่าใช้จ่ายจากหน่วยงาน ต้นสังกัดดังนี้

๙.๑ ค่าลงทะเบียนคนละ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เป็นค่าดำเนินการจัดการอบรมค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารว่าง ค่าอาหารกลางวัน ค่ากระเป๋าเอกสาร ค่าเช่าห้องประชุม ค่าถ่ายเอกสาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่ใช้ในการอบรม

๙.๒ ค่าพาหนะ ค่าที่พักและค่าเบี้ยเลี้ยงตามที่จ่ายจริงของผู้อบรมในแต่ละModule

๑๐. การประเมินผลการอบรม

๑. ประเมินผลระหว่างการอบรมจากรู้ความสามารถและทักษะของผู้เข้ารับการอบรมและความพึงพอใจในการจัดการอบรม

๒. ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานหลังผ่านการอบรมแล้วอย่างน้อย ๑ ปี

๓. ประเมินผลความพึงพอใจของผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภายหลังจากการกลับไปปฏิบัติงานแล้วอย่างน้อย ๑ ปี

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ที่ผ่านการอบรมมีพลังศักยภาพในการทำงานอย่างมีความสุข มีภาวะผู้นำ มีทัศนคติที่ดี และพัฒนางานที่รับผิดชอบที่เอื้อและสนับสนุนงานขององค์กร พร้อมสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาระบบงานที่เป็นประโยชน์ในเชิงนโยบายและการปฏิรูประบบสาธารณสุข มีเครือข่ายการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ อย่างมั่นคงและต่อเนื่อง

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางสุพร พละเสวีนันท์)
เลขานุการสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายแพทย์ภัทสร เจียมบุญศรี)
อุปนายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นายแพทย์เสรี หงษ์หยก)
ที่ปรึกษาสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายแพทย์โสภณ เมฆธน)
นายกสมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม
หลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป
และโรงพยาบาลในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
รุ่นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ผู้สมัครเข้ารับการอบรมจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป หรือโรงพยาบาล/สถาบัน ในสังกัดกรมต่างๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
๒. ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานในฝ่ายบริหารของโรงพยาบาล/ปฏิบัติงานในสายงานบริหาร
๓. มีสุขภาพจิต สุขภาพกายสมบูรณ์ สามารถเข้าร่วมกิจกรรมและรับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร
๔. ไม่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
๕. ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรม พร้อมมีการสนับสนุนงบประมาณการอบรมจากต้นสังกัด
๖. ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้เข้ารับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร โดยไม่มีอุปสรรคจากการปฏิบัติงานประจำ และไม่มีภารกิจอื่นที่เข้าซ้อนในระหว่างการอบรมหลักสูตรพัฒนารองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
๗. มีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการทำงานและการสื่อสารได้ดี

เงื่อนไขในการพิจารณา คือ

๑. คุณสมบัติครบตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด
๒. การจัดสรรโควตาพิจารณาตามผู้บังคับบัญชานุมัติเข้าอบรม

ขั้นตอนการสมัครเข้าอบรม

ผู้สมัครเข้าไปที่ <http://pimtis.pi.ac.th>

คลิกเลือก สมัครฝึกอบรม

1. เลือกหน่วยงาน สมาคมนักบริหารสาธารณสุข
2. คลิกชื่อหลักสูตร รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร รุ่นที่ ๖/๒๕๖๒
3. กรอกรหัสบัตรประชาชน ๑๓ หลัก
4. กรอกข้อมูลส่วนตัว แล้วคลิกสมัครหลักสูตร
5. เมื่อสมัครเรียบร้อยแล้ว ภายในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เข้าตรวจสอบสถานะการสมัคร
การอบรม
6. เข้าเว็บ <http://pimtis.pi.ac.th> อีกครั้ง คลิกเข้าสู่ระบบ
ผู้ใช้งานกรอกเลขบัตรประชาชน รหัสผ่านเลข ๔ ตัวท้ายบัตรประชาชน
7. ถ้าสถานะท่านใดเป็นอนุมัติ ให้ท่านดำเนินการต่อโดยการเข้ายืนยันการอบรม
8. พิมพ์ใบยืนยันเพื่อนำไปจ่ายเงินค่าลงทะเบียนที่ธนาคารกรุงไทย โดยต้องใส่วันที่โอนเงิน
ล่วงหน้า

หมายเหตุ

สอบถามข้อมูลการลงทะเบียนเพิ่มเติมได้ที่

มณีรัตน์ นัคสูงวงศ์ มือถือ 08 4884 0258 E-mail : samakom2561@gmail.com

สมาคมนักบริหารสาธารณสุข อาคาร ๖ ชั้น 9 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

โทร ๐ ๒๕๙๐ ๒๖๑๗ โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๒๖๑๘