

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์  
เลขที่รับ 12841  
วันที่ 16 ก.ย. 2556 เวลา 16.30 น.

# ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๑๐๐.๑/ว ๒๕๕๕



กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
เลขที่รับ 2296  
วันที่ 17 ก.ย. 2556  
เวลา

ถึง กรมทุกกรมในกระทรวงสาธารณสุข  
สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา  
สถาบันพระบรมราชชนก/สำนัก/กลุ่ม และหน่วยงานต่าง ๆ  
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
จังหวัดทุกจังหวัด  
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีและวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร

สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข ขอส่งประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข  
๑๖ กันยายน ๒๕๕๖

เขียน นพ. ลสจ. ดส  
- สบง. รัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข  
- เลขา. รัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข  
- เลขา. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
- เลขา. อธิบดีกรมการแพทย์  
- เลขา. อธิบดีกรมการสาธารณสุข  
- เลขา. อธิบดีกรมการแพทย์แผนก  
- เลขา. อธิบดีกรมการแพทย์แผนก  
- เลขา. อธิบดีกรมการแพทย์แผนก

จกม  
18/9/56

(นายตติสิทธิ์ เอื้อวงศ์กุล)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

งานบริหารทั่วไป  
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๐๔  
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๑๓๒

17 ก.ย. 56

นางนิสรารัตน์ รักโคตร  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน (ผู้อำนวยการ) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๑ ไว้ประการหนึ่งว่าให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยถือเกณฑ์ตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมาตรา ๑๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กล่าวคือให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติ การรับราชการซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณากำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล ในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน (ผู้อำนวยการ) ประเภท อำนวยการ ระดับสูง สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| ๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง และส่วนราชการ ความรู้ในการบริหารงาน บริหารจัดการ ความรู้ในกฎหมายและระเบียบ การปกครองบังคับบัญชา | น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน |
| ๒. ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัยและแก้ปัญหาการบริหารงานและ การปกครองบังคับบัญชา  | น้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน |
| ๓. ความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ   | น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน |



๔. ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา  
ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จ  
เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว  
เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย  
น้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน
๕. คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน  
ความสามารถในการประสานงาน  
น้ำหนักคะแนน ๑๐ คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ % ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการอาจให้มีการสัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายธวัช สุนทรจารย์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
ในสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงสาธารณสุข