

ประกาศ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ขอความร่วมมือ
โรงพยาบาลชุมชน/สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง สํารวจข้อมูลผลการวิเคราะห์จำนวนอัตรากำลัง
ที่ควรมีและกำหนดกรอบอัตรากำลังระดับโรงพยาบาล ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อ
ใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยจัดส่งข้อมูลในรูป
ของ file excel ให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2556 ทางอีเมล
lek_dede@hotmail.com

ผลการวิเคราะห์จำนวนอัตราากำลังที่ควรมีและกำหนดกรอบอัตรากำลัง ระดับโรงพยาบาล

โรงพยาบาล อำเภอ จังหวัด เขตบริการสุขภาพที่

ระดับโรงพยาบาลตาม Service Plan ขนาดรพ.ที่ขึ้นทะเบียนเตียง Active bedเตียง

1.สายวิชาชีพ

ตำแหน่ง	จำนวนที่ควรมี	กรอบอัตรากำลัง(80%ของจำนวนที่ควรมี)			
		กรอบ(รวม)	ชรก.(มีจริง)	พรก.(มีจริง)	พกส.
1 แพทย์					
2 ทันตแพทย์					
3 เภสัชกร					
4 พยาบาลวิชาชีพ					
5 นักเทคนิคการแพทย์					
6 นักวิทยาศาสตร์การแพทย์					
7 นักกายภาพบำบัด					
8 นักรังสีการแพทย์					
9 เจ้านักงานรังสีการแพทย์					
10 เจ้านักงานทันตสาธารณสุข					
11 เจ้านักงานเภสัชกรรม					
12 เจ้านักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์					
13 นักจิตวิทยาคลินิก					
14 นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย					
15 นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก					
16 นักกายอุปกรณ์					
17 นักกิจกรรมบำบัด					
18 นักโภชนาการ					
19 นักสังคมสงเคราะห์					
20 แพทย์แผนไทย					
21 เจ้านักงานเวชสถิติ					
22 เจ้านักงานโสตทัศนศึกษา					
23 เจ้านักงานสาธารณสุข(เวชกิจฉุกเฉิน)					
	รวม				

หมายเหตุ : กรอบอัตรากำลัง รวม ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ผลการวิเคราะห์จำนวนอัตรากำลังที่ควรมีและกำหนดกรอบอัตรากำลังระดับโรงพยาบาล

โรงพยาบาล อำเภอ จังหวัด เขตบริการสุขภาพที่

ระดับโรงพยาบาลตาม Service Plan ขนาดรพ.ที่ขึ้นทะเบียนเตียง Active bedเตียง

2.สายสนับสนุน 2.1 กลุ่มภารกิจอำนวยการ

ฝ่าย	จำนวนที่ ควรมี	กรอบอัตรากำลัง(80%ของจำนวนที่ควรมี)				
		กรอบ (รวม)	ขรก. (มีจริง)	พรก. (มีจริง)	ลจ.ปจ. (มีจริง)	พกส.
บริหารทั่วไป						
การเงิน						
พัสดุ						
ซ่อมบำรุง						
การเจ้าหน้าที่						
แผนงานและศูนย์คอมฯ.						
รวม						

2.2 กลุ่มสนับสนุนบริการ

กลุ่มย่อย	วิชาชีพ หลักควรมี	% หรือ สัดส่วน	สนับสนุน ที่ควรมี (คน)	กรอบอัตรากำลัง (80%ของจำนวนที่ควรสนับสนุน)			
				กรอบ อัตรากำลัง	พรก. (มีจริง)	ลจ.ปจ. (มีจริง)	พกส.
วิชาชีพมากกว่าสนับสนุน							
วิชาชีพน้อยกว่าสนับสนุน							
รวม							

ผลการวิเคราะห์จำนวนอัตราค้างที่ควรมีและกำหนดกรอบอัตราค้างระดับโรงพยาบาล

โรงพยาบาล อำเภอ จังหวัด เขตบริการสุขภาพที่

ระดับโรงพยาบาลตาม Service Plan ขนาดรพ.ที่ขึ้นทะเบียนเตียง Active bedเตียง

กลุ่ม 2 Back office

2.3 กลุ่มสนับสนุนบริการ ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา

ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา ขนาด ...S...M...L... คูแล่นักศึกษาแพทย์ (รวม 3 ชั้นปี) คน

ฝ่าย	จำนวนที่ ควรมี	กรอบอัตราค้างรวม (80%ของจำนวนที่ควรมี)				
		กรอบ (รวม)	ขรก. (มีจริง)	พรก. (มีจริง)	ลจ.ปจ. (มีจริง)	พกส.
บุคลากรสนับสนุนการ เรียนการสอน						