

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ ๑๐๖๙
วันที่ - 6 ต.ค. ๒๕๖๖
เวลา.....
ที่ อจ ๐๐๓๒.๒/๑๕๕๐



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
เลขที่รับ 10708
วันที่ 6 ส.ค. 2556 11.30 น.

โรงพยาบาลอำนาจเจริญ
ถนนอรุณประเสริฐ อจ ๓๗๐๐๐

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการการคัดเลือกบุคคลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยโรงพยาบาลอำนาจเจริญ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๑๔๔๓ สังกัดงานผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลอำนาจเจริญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอำนาจเจริญ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ ในวันและเวลาราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ หากมีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ โรงพยาบาลอำนาจเจริญ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร ๐ ๔๕๕๑ ๑๙๔๐-๘ ต่อ ๑๐๑๒-๓ หรือที่เว็บไซต์ของโรงพยาบาลอำนาจเจริญ <http://www.amnathos.go.th/> ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันปิดรับสมัคร

เรียน นพ. ศส. กส
รพ. อำนาจเจริญ
ขอแสดงความนับถือ
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลอำนาจเจริญ
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอำนาจเจริญ
(ด้านทรัพยากรบุคคล) รุ่งชนกพรณี
- เพื่อโปรดทราบ
8 ส.ค. ๕๖

โรงพยาบาลอำนาจเจริญ
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐ ๔๕๕๑ ๑๙๔๐-๘ ต่อ ๑๐๑๒-๓
โทรสาร ๐ ๔๕๕๑ ๑๙๔๖

(นางนิศราวรรณ รักโคตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายพิสิทธิ์ เอื้อวงศ์กุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลอานาจเจริญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอานาจเจริญ

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับ
ชำนาญการ-ชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการ
คัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับ
ชำนาญการพิเศษ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลอานาจเจริญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอานาจเจริญ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
ตามหนังสือสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๔๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙
ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๐ ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๕๗ ลงวันที่ ๑๓
กรกฎาคม ๒๕๕๒ และที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๕๙๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จึงประกาศรับสมัคร
คัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
๘๑๔๔๓ งานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลอานาจเจริญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอานาจเจริญ

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๔. มีลักษณะงานที่เกื้อกูลกับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๕๗ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลอานาจเจริญ สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดอานาจเจริญ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน จำนวน ๓ ชุด
๓. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีที่มีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)
๔. เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ผลงานวิชาการ วารสาร สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ฯลฯ

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๑๕ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑๕ คะแนน

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๑๕ คะแนน

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๒๕ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๖๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายสมฤกษ์ จึงสมาน)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ