

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ..... ๒๑๐๙.....
วันที่..... 14/ส.ค. 2556.....
เวลา.....



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี
เลขที่รับ..... ๓๑๐๙.....
วันที่..... 13 ส.ค. 2556..... 16.๓๐ น.

ที่ ยล ๐๐๓๒.๑๐๑.๗/๒๕๖๗

โรงพยาบาลยะลา
๑๕๒ ถ.สีโรรส อ.เมือง
จ.ยะลา ๙๕๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลยะลา จำนวน ๑ ชุด
ด้วยโรงพยาบาลยะลา มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลยะลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา โดยกำหนด
รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ ในวันและเวลาราชการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๘๙๐
ฝ่ายพัสดุและบำรุงรักษา กลุ่มอำนวยการ โรงพยาบาลยะลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๒. ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๐๐๒๖ กลุ่มงานจิตเวช โรงพยาบาลยะลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๓. ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
ตำแหน่ง ๑๔๐๐๒๓ กลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลยะลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๔. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด) ตำแหน่งเลขที่
๑๔๐๑๘๐ งานห้องคลอด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลยะลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ หากมีผู้ประสงค์
จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๖ อาคาร ๗ ชั้น โรงพยาบาลยะลา
หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๖ อาคาร ๗ ชั้น โรงพยาบาลยะลา โทร ๐ ๗๓๒๔
๔๓๑๑ - ๗ ต่อ ๑๘๙, ๒๕๑ หรือที่เว็บไซต์ของโรงพยาบาลยะลา www.yrhyala.com ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป
จนถึงวันปิดรับสมัคร โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของโรงพยาบาลยะลาเป็นสำคัญ

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มอำนวยการ


ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๗๓๒๔ ๔๓๑๑ ๗ ต่อ ๑๘๙, ๒๕๑

โทรสาร ๐ ๗๓๒๑ ๒๗๖๔

<http://www.yrhyala.com>

d:/han/หนังสือราชการ.doc Com.2


(นายพีระพงษ์ ภาวสุทธิไพบูลย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ – ชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลยะลา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) นักรังสีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ
(ด้านบริการทางวิชาการ) และพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด)
โรงพยาบาลยะลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ-ชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลยะลา ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น
ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลยะลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๔๐ ลงวันที่ ๔
สิงหาคม ๒๕๕๙, ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๐ และที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๕๙๐
ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙๘๙๐
ฝ่ายพัสดุและบำรุงรักษา โรงพยาบาลยะลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๒. ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๐๐๒๖ กลุ่มงานจิตเวช โรงพยาบาลยะลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๓. ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๐๐๒๓ กลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลยะลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
๔. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๐๑๘๐ งานห้องคลอด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลยะลา สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดยะลา

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติมีเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ
ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ตามข้อ ๒.๑ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่

ก.พ. กำหนด

๒.๓ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และ

๒.๔ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

๑. มีคุณสมบัติมีเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาหรือทางจิตวิทยาคลินิก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพจิตวิทยาคลินิก

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ตามข้อ ๒.๑ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่

ก.พ. กำหนด

๒.๓ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และ

๒.๔ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

๑. มีคุณสมบัติมีเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ ระดับปฏิบัติการตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีเทคนิค และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสาขารังสีเทคนิค

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีเทคนิค ทางฟิสิกส์การแพทย์ หรือทางชีวฟิสิกส์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสาขารังสีเทคนิค

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีเทคนิค และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสาขารังสีเทคนิค

๑.๔ ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ตามข้อ ๒.๑ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่

ก.พ. กำหนด

๒.๓ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และ

๒.๔ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด)

๑. มีคุณสมบัติมีเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาการพยาบาล และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสาขาการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือสาขาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ตามข้อ ๒.๑ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่

ก.พ. กำหนด

๒.๓ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และ

๒.๔ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนดที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลยะลา ตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
๓. เอกสารประกอบการพิจารณาการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูล ในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีและผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)
๔. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน
๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน
๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน
๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๒๐ คะแนน
๕. เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ ๒๐ คะแนน

วิธีการคัดเลือกจะพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ และสัมภาษณ์ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๖๐%

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายพีระพงษ์ ภาวสุทธิไพศิฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา
ประธานคณะกรรมการคัดเลือก