

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ ๒107
วันที่ 14 ส.ค. 2556
เวลา



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
เลขที่รับ 11105
วันที่ 13 ส.ค. 2556 เวลา 16.30 น.
ขบวนการเจ้าหน้าที่

ที่ ยล ๐๐๓๒.๑๐๑.๗/ ก. ๒๕๕๖

โรงพยาบาลยะลา
๑๕๒ ถ.สีโรรส อ.เมือง
จ.ยะลา ๙๕๐๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการสรรหาคัดเลือก เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อ
เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) โรงพยาบาลยะลา
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลยะลา มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) โรงพยาบาลยะลา
โดยกำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ ในวันและ
เวลาราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ ซึ่งหากมี
ผู้ประสงค์จะเข้ารับการศึกษา ใ้ยื่นใบสมัครได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๖ อาคาร ๗ ชั้น
โรงพยาบาลยะลา หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๖ อาคาร ๗ ชั้น
โรงพยาบาลยะลา โทร ๐ ๗๓๒๔ ๔๗๑๑ - ๗ ต่อ ๑๘๘, ๒๕๑ หรือที่เว็บไซต์ของโรงพยาบาลยะลา
www.yrhyala.com ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันปิดรับสมัคร โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของ
โรงพยาบาลยะลาเป็นสำคัญ

เรียน นพ. ลลจ. คส

- รพ. ยะลา 111
ประกาศรับสมัครคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรง
ตำแหน่ง หัวหน้าพยาบาล
(พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)
กลุ่มอำนวยการ
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๗๓๒๔ ๔๗๑๑ ๗ ต่อ ๑๘๘, ๒๕๑

โทรสาร ๐ ๗๓๒๑ ๒๗๖๔

<http://www.yrhyala.com>

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิระพงษ์ ภาวสุทธิไพศิฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา

13 ส.ค. 56

(นายชาญชัย จันทรรักษ์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยางตลาด

รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
(นางนิศารัตน์ ฐิติศิริ)
ผู้อำนวยการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือก
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ในโรงพยาบาลยะลา

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ในโรงพยาบาลยะลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จะว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๖๗๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๐๑๒๖
กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลยะลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่

ก.พ. กำหนด

๒.๔ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ หรือ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ (นับถึงวันปีรับสมัคร) และ

๓. ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. การสมัคร

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลยะลา ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖

/ง.เอกสารที่ใช้....

ง.เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

- | | |
|--------------------------------|--------------|
| ๑. ใบสมัคร | จำนวน ๑๐ ชุด |
| ๒. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑๐ ชุด |
| ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) | จำนวน ๑๐ ชุด |
| ๔. แบบประเมินบุคคลและผลงาน | จำนวน ๑๐ ชุด |

จ.หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร โดยไม่ให้คัดเลือกล่วงหน้าก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอุทิศเวลาให้กับราชการ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๒.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือกจะพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ และการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐%

คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกจะพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แล้วเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๖

(นายพีระพงศ์ ภาวสุทธิไพศิฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยะลา
ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล
(พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) โรงพยาบาลยะลา

รูปถ่าย

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....สกุล.....
วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ประเภท.....ระดับ.....
ส่วนราชการ.....
ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ (ระดับ ๗) ตั้งแต่.....
ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘) ตั้งแต่.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

- () ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
() ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
() ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- () ปริญญาตรี.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
() ปริญญาโท.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
() ปริญญาเอก.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
() ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล.....เลขที่.....
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. วิสัยทัศน์/ความคาดหวัง

๕. วิสัยทัศน์/ความคาดหวัง

.....
.....
.....

๖. แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการเมื่อดำรงตำแหน่งที่สมัครในอนาคต (ภายใน ๓ ปี)

.....
.....
.....

๗. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)
เรื่อง.....

(สรุปโดยย่อด้วย)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้ว พบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกและหากรับการพิจารณาคัดเลือกแล้ว จะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๘. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....

โทรศัพท์มือถือ.....โทรสาร.....E-mail.....