

ด่วนที่สุด



ที่ กส ๐๐๒๗.๐๐๑/๑๐๓/ว ๑๔๔๔๘

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนบายพาส-ทุ่งมน กส ๔๖๐๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้านวิสัญญีพยาบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ (แผน ๔ ปี)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจข้อมูลวิสัญญีพยาบาล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านวิสัญญีพยาบาล เพื่อแก้ไขปัญหาความขาดแคลนวิสัญญีพยาบาล มีทิศทางการพัฒนาที่ชัดเจนและสอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) โดยให้เครือข่ายบริการสุขภาพจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้านวิสัญญีพยาบาล ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ (แผน ๔ ปี) ของเครือข่าย

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ขอให้หน่วยบริการดำเนินการ ดังนี้

๑. สำรวจข้อมูลวิสัญญีพยาบาล โดยกรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่ส่งมาพร้อมนี้ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ภายในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ เพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาฯ และพิจารณาคัดเลือกพยาบาลวิชาชีพในเครือข่ายจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อเข้าอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาลใน ปี ๒๕๕๖

๒. ขอเชิญท่านหรือผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้านวิสัญญีพยาบาล จังหวัดกาฬสินธุ์ ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ (แผน ๔ ปี) ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคือคพิท สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

จึงเรียนมาเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสิทธิ์ เอื้อวงศ์กุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๓๘๑ ๒๑๑๕

โทรสาร ๐ ๔๓๘๑ ๔๖๒๐

แนวทางกรพิจารณา
การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้านวิสัญญีพยาบาล ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ (แผน ๕ ปี)
ของเครือข่ายบริการสุขภาพ

หลักเกณฑ์การพิจารณาเบื้องต้น

๑. ขนาดของโรงพยาบาล.
๒. จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่ปฏิบัติงานจริง
๓. จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่ไม่ได้ปฏิบัติงาน(ทำหน้าที่อื่น)
๔. จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่มีอายุ ๕๐-๕๔ ปี (เพื่อวางแผนทดแทน)
๕. จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่มีอายุมากกว่า ๕๕ ปี (เพื่อวางแผนทดแทน)
๖. จำนวนห้องผ่าตัดที่เปิดใช้งานจริง
๗. จำนวนผู้ป่วยที่มารับบริการด้านวิสัญญีวิทยา
๘. จำนวนแพทย์ผ่าตัด
๙. จำนวนวิสัญญีแพทย์
๑๐. แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

๑๑. หลักเกณฑ์การพิจารณาในการกำหนดอัตรากำลังวิสัญญีพยาบาล

สัดส่วนของจำนวนวิสัญญีพยาบาล : จำนวนห้องผ่าตัดที่เปิดใช้งานจริง = ๒ : ๑

อ้างอิงจากหลักเกณฑ์การพิจารณาในการกำหนดอัตรากำลังวิสัญญีพยาบาล ของสภาการพยาบาล
พยาบาลวิสัญญี : ผู้ป่วยต่อวัน/เวร = ๒ : ๑ (ทีมพยาบาลวิสัญญี = ๒.๕ FTEs ต่อ ๑ รายโดยกำหนดให้มีการผ่าตัด
อย่างน้อย ๒ รายใน ๗ ชั่วโมงทำงาน) และ ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ(เกณฑ์ขึ้นทะเบียน “หน่วย
บริการที่รับบริการส่งต่อ” พยาบาลวิสัญญี : ห้องผ่าตัดขณะปฏิบัติงาน = ๒ : ๑

๑๒. เหตุผลอื่นๆเช่น สถานที่ตั้งในแหล่งทุรกันดาร อุปสรรคของการคมนาคม การขยายงานเช่น
เพิ่มจำนวนห้องผ่าตัด แผนงาน workload ในอนาคต ฯลฯ

จำนวนโควตา

จำนวนโควตาที่แต่ละเครือข่ายบริการสุขภาพ จัดทำแผนส่งพยาบาลวิชาชีพเข้ารับการอบรมวิสัญญีพยาบาล
หลักสูตร ๑ ปี ปีละ ๘-๙ คน

กำหนดการสมัคร

๑. ประชาสัมพันธ์รับสมัคร ผ่าน website สถาบันพระบรมราชชนกประมาณ เดือน มีนาคม-เมษายน
๒. ส่งรายชื่อพร้อมใบสมัคร ถึง กลุ่มพัฒนาบุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก
ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๑๕ พฤษภาคมของทุกปี

แบบสำรวจข้อมูลวิสัญญีพยาบาล

คำชี้แจง

แบบสำรวจนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับวิสัญญีพยาบาลที่ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการวางแผนพัฒนาระดับองค์กรด้านวิสัญญีพยาบาล ในรูปเครือข่ายบริการสุขภาพ และปรับปรุงระบบการวางแผนจัดสรรวิสัญญีพยาบาล เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่โรงพยาบาล และประชาชนผู้ใช้บริการ

วัตถุประสงค์ของการสำรวจ

๑. เพื่อให้ทราบความต้องการวิสัญญีพยาบาลของโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจ มาศึกษาวิเคราะห์ความต้องการและวางแผนการจัดสรรวิสัญญีพยาบาลให้สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นของโรงพยาบาล

๑. ชื่อโรงพยาบาล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ระดับโรงพยาบาลตาม Service Plan.....

หมายเหตุเป็น EXCELLENCE CENTER สาขา.....

๒. จำนวน ห้องผ่าตัด.....ห้อง จำนวนห้องผ่าตัดที่ใช้งานจริง.....ห้อง

๓. จำนวนวิสัญญีพยาบาลทั้งหมด.....คน จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่ปฏิบัติงานจริง.....คน

๔. จำนวนผู้ป่วยที่ใช้บริการห้องผ่าตัด

รายละเอียดข้อมูล	ปี พ.ศ.๒๕๕๖	ปี พ.ศ.๒๕๕๗	ปี พ.ศ.๒๕๕๘	ปี พ.ศ.๒๕๕๙
จำนวนผู้ป่วยทั้งหมด				
จำนวนผู้ป่วย ที่ทำ GA (General Anesthesia)				
จำนวนผู้ป่วย ที่ทำ RA (Regional Anesthesia)				
✓ จำนวนวิสัญญีพยาบาลทั้งหมด				
✓ จำนวนวิสัญญีแพทย์				

๕. จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่จะเกษียณอายุราชการ

กันยายน ๒๕๕๖	กันยายน ๒๕๕๗	กันยายน ๒๕๕๘	กันยายน ๒๕๕๙	กันยายน ๒๕๖๐

๖. จำนวนวิสัญญีพยาบาลที่อายุระหว่าง ๕๐-๕๔ ปี ขึ้นไป

อายุ ๕๐-๕๑ ปี	อายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป-๕๒ ปี	อายุ ๕๒ ปี ขึ้นไป-๕๓ ปี	อายุ ๕๓ ปี ขึ้นไป-๕๔ ปี	อายุ ๕๔ ปี ขึ้นไป

๗. จำนวนแพทย์ในโรงพยาบาล

สูติ	ศัลย์ฯ	อายุฯ	เด็ก	ทั่วไป	อื่นๆ

ขอขอบพระคุณอย่างสูงในความอนุเคราะห์การตอบแบบสำรวจนี้

วันที่.....เดือน.....ปี ที่บันทึกข้อมูล.....