

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๔๒



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพ ในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและหลักเกณฑ์วิธีการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ พร้อมกับบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวกลุ่มดังกล่าวไปให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป นั้น

โดยที่ปรากฏว่า ตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างดังกล่าวนี้ ในบางตำแหน่ง(สายงานพยาบาลวิชาชีพ)มีการกำหนดอัตราค่าจ้างในพื้นที่เสี่ยงภัยหรือทุรกันดารไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมไปถึงตำแหน่งอื่นและเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการจ้างงาน ขอให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นจำนวน ๑ ชุด มีนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเป็นประธาน เพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมตามสภาพพื้นที่ทุรกันดารและขาดแคลนบุคลากรตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าตำแหน่งใดควรมีอัตราค่าจ้างเท่าใด โดยอาจกำหนดในอัตราที่สูงกว่าอัตราปกติอยู่ที่ร้อยละ ๓-๕ ขึ้นอยู่กับสภาพพื้นที่ทุรกันดารหรือขาดแคลนบุคลากรก็ได้ แล้วให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเห็นชอบ เพื่อถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันภายในจังหวัดนั้นๆ พร้อมนี้ได้แนบบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพมาพร้อมนี้

อนึ่ง ขอเรียนชี้แจงเพิ่มเติมในกรณีดังต่อไปนี้

๑. หน่วยบริการใดมีการจ้างงานลูกจ้างเงินบำรุงตามอัตราค่าจ้างของพื้นที่เสี่ยงภัยหรือทุรกันดารตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดตามหนังสือที่อ้างถึงไว้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ก็ให้ใช้อัตราค่าจ้างดังกล่าวได้โดยอนุโลม

/๒. ...

๒. หน่วยบริการใดที่ประสงค์จะกำหนดบัญชีค่าจ้างใหม่ (พื้นที่ปกติ) สูงกว่าที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ควรต้องมีการศึกษา วิเคราะห์ รายละเอียดของผลกระทบต่างๆ ที่จะเกิดตามมาในอนาคต เช่น ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการปรับขยายค่าจ้าง รายได้ต่างๆ จากการให้บริการสถานะเงินบำรุง(ความสามารถในการจ่าย) ทั้งระยะสั้น ระยะยาว เมื่อพิจารณาโดยรวมครบแล้ว เห็นว่าจะได้รับประโยชน์มากกว่า ก็สามารถดำเนินการได้ ซึ่งจะเป็นไปตามนัยข้อ ๔ วรรคหนึ่งของหลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

นายแพทย์สมชาย ตรีรัตน์



สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๐

หมายเหตุ : ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเวียงจันทน์ รพช. สอ. สสอ. ทุกแห่ง

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพ

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สายงานเภสัชกร	อัตราค่าจ้าง: บาท (หลักสูตร ๕ ปี)	อัตราค่าจ้าง: บาท (หลักสูตร ๖ ปี)
ขั้นสูง	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๗๐๐	๑๓,๗๘๐
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๑๑,๐๓๐	๑๓,๑๒๐

สายงานพยาบาลวิชาชีพ	อัตราค่าจ้าง : บาท
ขั้นสูง	๑๖,๔๔๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๐๖๐
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๑๐,๕๓๐

สายงานนักวิชาการสาธารณสุข	อัตราค่าจ้าง : บาท
ขั้นสูง	๑๔,๐๕๐
ขั้นต่ำ	๑๐, ๖๔๐
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๑๐,๓๓๐

สายงานสหวิชาชีพ	อัตราค่าจ้าง : บาท
ขั้นสูง	๑๖,๔๔๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๐๖๐
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๑๐,๕๓๐

หลักสูตรนักเรียนทุนสายงานงานอื่นๆ	อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร ๒ ปี ปวท.)	อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร ๒ ปี ปวส.)
ขั้นสูง	๑๑,๘๕๐	๑๒,๒๐๐
ขั้นต่ำ	๘,๒๐๐	๘,๘๓๕
ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ)	๗,๙๖๐	๘,๒๘๕

หมายเหตุ สายงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจะได้รับเพิ่มเงิน พ.ต.ส. ตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด