

ด่วนที่สุด

ที่ กส ๐๐๒๗.๐๐๑/๑๐๓/ว ๒๖๙๑



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนบายพาส – ทุ่งมน อำเภอเมือง
จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๐๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลชุมชน/สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง /หัวหน้าฝ่ายและหัวหน้ากลุ่มงาน
ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

อ้างถึง หนังสือ ที่ กส ๐๐๒๗.๐๐๑/๑๐๓/ว ๑๔๗๒ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้แจ้งเวียนเกี่ยวกับมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ แล้วนั้น ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รับการจัดสรรโควตา ไม่เกินร้อยละ 3 ของกลุ่มเป้าหมาย (จำนวน 333 ราย) โดยได้รับจัดสรรโควตาจำนวน ๑๐ ราย

ครั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้เปิดรับสมัครผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฯ ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ จึงขอให้ท่านประชาสัมพันธ์โครงการฯ ดังกล่าว ให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการเข้าร่วมมาตรการฯ อีกครั้ง ดังรายละเอียดที่แนบพร้อมนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมยศ ศรีจรนัย)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ฝ่ายบริหารทั่วไป

การเจ้าหน้าที่

โทร.๐๔๓-๘๑๒๑๑๕

โทรสาร.๐๔๓-๘๑๒๕๐๒, ๘๑๔๖๒๐



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบในหลักการให้
มีการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) หากส่วนราชการพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการ
ตามมาตรการฯ ดังกล่าว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ
และมีงบประมาณรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้ โดยให้จัดทำแผนดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของ
ส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)
เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ก่อนดำเนินการ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ
แผนดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โครงการเกษียณอายุก่อน
กำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) กรณีที่ ๕ (๒) ไม่เกินร้อยละ ๓
ของกลุ่มเป้าหมาย โดยให้ดำเนินการภายใต้กรอบของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ตาม
หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ด่วนที่สุด ที่ นร ๓๐๐๘.๑/๒๐ ลงวันที่
๑๔ มกราคม ๒๕๕๔ ตั้งนั้น เพื่อให้การดำเนินมาตรการฯ เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย
ต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และมีงบประมาณงบบุคลากร
รองรับ (ผลรวมของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕) ของผู้เข้าร่วม
มาตรการฯ ตามโควตาที่ได้รับจัดสรร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติ
การเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โครงการเกษียณอายุก่อน
กำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์

๑.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งทุกสายงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้

๑.๒ ให้หน่วยงานจัดทำแนวทางในการจัดระบบบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินโครงการฯ

เกิดประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียต่องานราชการ คือ

๑.๒.๑ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่หน่วยงานใช้ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

โดยพิจารณาจากปัจจัย ดังนี้

- ปัญหาด้านสุขภาพหรือสูงอายุ หรือ
- ความจำเป็นและเหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน

๓.๒.๒ แนวทาง/แผนการบริหารจัดการงานของหน่วยงาน ดังนี้

- แผนการทดแทนอัตรากำลัง หรือ
- แผนการถ่ายทอดการเรียนรู้งาน หรือ
- ความจำเป็นและเหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน

๓.๓ จำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้พิจารณาตามโควตาที่ได้รับจัดสรร คือ ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ให้ปัดขึ้น โดยแยกหน่วยงาน ดังนี้

ส่วนกลาง จัดสรรโควตา ดังนี้

- กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข กลุ่มประกันสุขภาพ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (หน่วยงานที่รายงานตรงต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข)
และกลุ่มที่ปรึกษาระดับกระทรวง (จัดสรรรวมเป็นโควตาสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

- สำนักบริหารกลาง
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- สำนักตรวจและประเมินผล
- สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
- สถาบันพระบรมราชชนก
- สำนักบริหารการสาธารณสุข
- สำนักการพยาบาล

ส่วนภูมิภาค จัดสรรโควตาเป็นรายหน่วยงาน ดังนี้

- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- โรงพยาบาลศูนย์
- โรงพยาบาลทั่วไป

ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดได้รับการจัดสรรโควตาแต่มีเงินงบประมาณงบบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ไม่เพียงพอสำหรับจ่ายสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนได้ครบตามจำนวนโควตาที่ได้รับการจัดสรร ให้หน่วยงานพิจารณาอนุมัติให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ ภายในวงเงินงบบุคลากรของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ (ผลรวมของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕)

๓.๔ การจ่ายสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนต้องอยู่ในวงเงินงบประมาณงบบุคลากรของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของหน่วยงานนั้น (เงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕) หน่วยงานใดจะใช้เงินที่จะจ่ายสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนเกินกว่าผลรวมของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ตามโควตาที่ได้รับจัดสรรไม่ได้ ทั้งนี้ ให้หน่วยงานบริหารจัดการภายในหน่วยงาน หากหน่วยงานส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมมาตรการฯ และต้องจ่ายสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนเกินวงเงินงบบุคลากรของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะส่งคืนให้หน่วยงานพิจารณาใหม่ และหากหน่วยงานส่งกลับมาไม่ทันการพิจารณาของคณะกรรมการฯ หน่วยงานนั้นจะไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้าร่วมมาตรการฯ

ทั้งนี้ ไม่ให้ใช้โควตาและวงเงินงบบุคลากรข้ามจังหวัด แต่ให้บริหารจัดการภายในจังหวัดนั้น ๆ ได้ สำหรับส่วนกลางให้พิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินตามโครงสร้างของแต่ละกลุ่ม ศูนย์ สถาบัน

๓.๕ เมื่อผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมมาตรการฯ ตำแหน่งไม่ถูกยุบเลิก แต่ต้องระงับการใช้ตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ เท่ากับผลรวมวงเงินงบบุคลากรที่จ่ายเป็นสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนให้กับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ตามโควตาที่ได้รับการจัดสรร

๑.๖ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขอื่นตามความจำเป็นและเหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน ภายในวงเงินงบประมาณบุคลากรของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

๒. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตราฯ (วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔)

๓. คุณสมบัติผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

๓.๑ ผู้ออกจากราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตราฯ

๓.๒ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมีไขความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

๓.๓ ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๓.๔ ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชุดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชุดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชุดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชุดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตราฯ จะต้องมีความสมัครใจตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

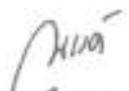
๔. ระยะเวลาการดำเนินการมาตรการฯ

มกราคม ๒๕๕๔	ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเข้าร่วมมาตรการฯ
กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๕๔	ประชาสัมพันธ์รวมถึงแจ้งรายละเอียดต่าง ๆ
วันที่ ๒ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔	เปิดรับสมัคร
วันที่ ๖ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔	ถอนใบสมัคร
กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๕๔	คณะกรรมการฯ พิจารณาอนุญาตการลาออก

ฯลฯ

สำหรับรายละเอียดและขั้นตอนดำเนินการให้เป็นไปตามที่กำหนดในมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๔


(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุ้งอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอลาออก..... เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๔

ขอขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุ้งอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕
เขียน.....

ด้วยข้าพเจ้า เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ.....ปี.....เดือน (นับ
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. เวลาราชการปกติ.....ปี.....เดือน
นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ไม่รวมเวลาทิวกลมและนับเฉพาะวันรับราชการที่รับเงินเดือน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการ
บริหาร ตำแหน่งตามสายงาน..... ระดับ/ยศ กอง/สำนัก/
ศูนย์/สถานศึกษา จังหวัด กรม กระทรวง

ได้รับเงินเดือน (๗ วันกรอกใบสมัคร) ในระดับ/ขั้นดับ อัตรา บาท ได้รับเงินประจำตำแหน่ง/วิทยฐานะ
อัตรา..... บาท (ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายในอัตราหนึ่งเท่าของเงินประจำตำแหน่ง) มีความประสงค์จะขอลาออกจากราชการ
ตามมาตรการปรับปรุ้งอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เนื่องจาก.....

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของมาตรการฯ เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ ทุกประการ
จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

๑) ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอลาออกอื่นแบบหนังสือขอลาออกวันที่..... ๒๕๕๔ เวลา.....น.

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)
(.....)

(ตำแหน่ง)
วันที่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (เขียนท่ากองขึ้นไป)

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)
(.....)

(ตำแหน่ง)
วันที่

๒) ความเห็นการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ

ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการตามรายชื่อข้างต้น

- มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ
- ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

(ลงชื่อ)
(.....)

(ตำแหน่ง)
วันที่

๓) ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาต

- อนุญาตให้ลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
- ไม่อนุญาตเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)
(.....)

(ตำแหน่ง)
วันที่

๔) มติคณะกรรมการของส่วนราชการ

อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

ไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

๖) แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

๑. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออก

จากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

(๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษ

ทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่ง มีโทษความผิดสุ่มโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการในการไปศึกษา

ฝึกอบรม หรือปฏิบัติภารกิจ หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่า ระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติภารกิจ และข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลา ที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

(๔) มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกในค่านำใบสมัคร

๒. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ ข้าพเจ้าจะไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ ประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีก

๓. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ หากข้าพเจ้าประสงค์บรรจุเป็นพนักงาน ราชการ ข้าพเจ้าจะบรรจุเป็นพนักงานราชการ โดยสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในเอกสาร ฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางราชการพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๕. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้คณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับ การดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ ให้เป็นที่สุด

(ลงชื่อ)
(.....)

หมายเหตุ ๑. ให้อื่นหนังสือขอลาออกตามมาตรการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น
๒. เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับหนังสือขอลาออกฯ แล้ว ให้บันทึกวันที่ และเวลาที่ยื่นหนังสือขอลาออกฯ นั้น ไว้เป็นหลักฐาน
๓. ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยเร็ว
๔. ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพิจารณาให้ความเห็น โดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกฯ นี้ ถึงผู้มีอำนาจ อนุญาตการลาออก ภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันที่ยื่นหนังสือขอลาออกฯ
๕. การลาออกตามมาตรการฯ นี้ จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อส่วนราชการมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
๖. เพื่อประโยชน์ของตนเองในการดำเนินชีวิตหลังจากจากราชการ “โปรดกรอกที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ หลังออกจากราชการ ส่งพร้อมแบบหนังสือขอลาออกฯ นี้ด้วย”

โปรดกรอรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินก่อนให้แก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ
 เลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ มีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินก่อน
 ความมาตรการฯ โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร..... สาขา..... ประเภทบัญชี
 ออมทรัพย์ กระแสรายวัน เลขที่บัญชี.....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

E-Mail Address

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

e-mail :

แบบหนังสือขอร้องรับการลาออกจากราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

เขียนที่.....

วันที่ เดือน..... พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ขอร้องรับการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน (ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออกจากราชการ)

ตามที่ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....สังกัด..... ได้ยื่นแบบ
หนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อน
กำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอร้องรับการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)