



ที่ กส ๐๐๒๗.๐๐๑/๑๐๓/๑๐๓๔๖๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนบายพาสทุ่งมน กส ๔๖๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การกำหนดค่าจ้างและค่าตอบแทนสำหรับลูกจ้างชั่วคราว(นักเรียนทุน)ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือ ที่ กส ๐๒๐๑.๓๐๑/๘๑๐๑ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๔
พฤษภาคม ๒๕๕๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชภูผินารายณ์ ขอหารือการจ้างลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ที่ไม่ได้ต่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพไม่ผ่านและ
การจ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ ตามระเบียบค่าตอบแทน หน่วยบริการอาจจ้างในตำแหน่งงาน ดังนี้

๑ กรณีผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต แต่สอบไม่ผ่านใบอนุญาตให้เป็นผู้
ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้น ๑ หรือการพยาบาลชั้น ๑ ให้จ้างในตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค
อัตราค่าจ้างขึ้นอยู่กับหน่วยบริการจะกำหนด ซึ่งอาจจะใช้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำชั่วคราวของสายงานพยาบาลวิชาชีพ
หรืออัตราค่าจ้างของผู้สำเร็จหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ก็ได้ แต่ไม่มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ส.
การกำหนดอัตราค่าจ้างหน่วยบริการควรพิจารณาข้อมูลการจ้างงานของสายงานนี้ในพื้นที่ใกล้เคียงประกอบด้วย
เพื่อจะได้ไม่เกิดปัญหาการไหลออกไปหน่วยบริการอื่น หรือ

๒ จ้างในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข อัตราค่าจ้างตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กำหนดโดยให้มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติงานภายใต้การควบคุมกำกับงานของพยาบาลวิชาชีพอย่างใกล้ชิด และ
ไม่มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ส. และเมื่อสอบใบอนุญาตฯ ผ่านแล้วให้จัดทำคำสั่งจ้างในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ณ
วันที่ได้รับใบอนุญาตให้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้น ๑ และมีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ส.

๓ กรณี พยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหมดอายุ
ไม่ดำเนินการต่ออายุหรือสอบไม่ผ่าน ให้หน่วยบริการจ่ายอัตราค่าจ้างตามเดิม ส่วนค่าตอบแทนอื่นๆ จะต้องจ่าย
ลดลงเป็นตำแหน่ง พยาบาลเทคนิค และไม่มีสิทธิได้รับเงิน พ.ต.ส. และควรกำหนดระยะเวลาให้ลูกจ้างดังกล่าวเร่ง
สอบใบอนุญาต เมื่อได้รับเรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำคำสั่งจ้างในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ณ วันที่ได้รับใบอนุญาตให้
เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้น ๑ หรือการพยาบาลชั้น ๑ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้ส่วนราชการในสังกัดถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทธิ์ เชื้อวงศ์กุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ฝ่ายบริหารทั่วไป(งานการเจ้าหน้าที่)

โทร.๐๔๓-๘๑๒๑๑๕

โทรสาร ๐๔๓-๘๑๔๖๒๐

งานการเข้าหน้า
เลขที่รับ 1066
วันที่ 26 พ.ค. 2554
เวลา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เลขที่รับ
วันที่ 26 พ.ค. 2554



ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๔๒

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพ ในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณและหลักเกณฑ์วิธีการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอก
งบประมาณ (เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ พร้อมกับบัญชี
โครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวกลุ่มดังกล่าวไปให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน
๒๕๕๔ เป็นต้นไป นั้น

โดยที่ปรากฏว่า ตามบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างดังกล่าวนี้ ในบางตำแหน่ง(สายงาน
พยาบาลวิชาชีพ)มีการกำหนดอัตราค่าจ้างในพื้นที่เสี่ยงภัยหรือทุรกันดารไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมไปถึงตำแหน่งอื่น
และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการจ้างงาน ขอให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นจำนวน ๑ ชุด มีนายแพทย์
สาธารณสุขจังหวัดเป็นประธาน เพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมตามสภาพพื้นที่ทุรกันดารและ
ขาดแคลนบุคลากรตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าตำแหน่งใดควรจะมีอัตราค่าจ้างเท่าใด โดยอาจกำหนด
ในอัตราที่สูงกว่าอัตราปกติอยู่ที่ร้อยละ ๓-๕ ขึ้นอยู่กับสภาพพื้นที่ทุรกันดารหรือขาดแคลนบุคลากรก็ได้ แล้ว
ให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเห็นชอบ เพื่อถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันภายในจังหวัดนั้นๆ พร้อมทั้งได้
แนบบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพมาพร้อมนี้

อนึ่ง ขอเรียนชี้แจงเพิ่มเติมในกรณีดังต่อไปนี้

๑. หน่วยบริการใดมีการจ้างงานลูกจ้างเงินบำรุงตามอัตราค่าจ้างของพื้นที่เสี่ยงภัยหรือ
ทุรกันดารตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดตามหนังสือที่อ้างถึงไว้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน
๒๕๕๔ ก็ให้ใช้อัตราค่าจ้างดังกล่าวได้โดยอนุโลม

๒. หน่วยบริการใดที่ประสงค์จะกำหนดบัญชีค่าจ้างใหม่ (พื้นที่ปกติ) สูงกว่าที่สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ควรต้องมีการศึกษา วิเคราะห์ รายละเอียดของผลกระทบต่างๆ ที่จะเกิด ตามมาในอนาคต เช่น ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการปรับขยายค่าจ้าง รายได้ต่างๆ จากการให้บริการสถานะเงิน บำรุง(ความสามารถในการจ่าย) ทั้งระยะสั้น ระยะยาว เมื่อพิจารณาโดยรอบคอบแล้ว เห็นว่าจะได้รับประโยชน์ มากกว่า ก็สามารถดำเนินการได้ ซึ่งจะเป็นไปตามนัยข้อ ๔ วรรคหนึ่งของหลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

นายแพทย์ พิษทัย เชื้อวงศ์บุญ

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาสุขภาพ

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ถนนวิภาวดีรังสิต อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๕๐

หมายเหตุ : ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเวียนแจ้ง รพช. สอ. สสอ. ทุกแห่ง

(นายพิศทัย เชื้อวงศ์บุญ,
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกา)

ผู้รับ : นายแพทย์ พิษทัย

๑ - ตรวจ บัญชีค่าจ้างของ รพช. สอ. สสอ. ๑๖ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

พิจารณาคัดเลือก รพช. สอ. สสอ. ๑๖ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ใบแจ้งการขอตรวจบัญชีค่าจ้าง รพช. สอ. สสอ. ๑๖ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

จากวันที่ ๑๖/๐๕/๒๕๖๔ / วันที่ ๗/๖/๒๕๖๔

- พิเศษหน่วยงานนี้ มีวัตถุประสงค์ในการตรวจบัญชีค่าจ้าง

โดยให้ตรวจบัญชีค่าจ้าง รพช. สอ. สสอ. ๑๖ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ส่งเรื่องไปยัง รพช. สอ. สสอ. ๑๖ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๖/๖/๒๕๖๔

๑๖/๖/๒๕๖๔

๑๖/๖/๒๕๖๔

ผู้รับ : นายแพทย์ พิษทัย

๑ - ตรวจ บัญชีค่าจ้างของ รพช. สอ. สสอ. ๑๖ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๖/๖/๒๕๖๔

๓) ฝ่ายคุ้มครองฯ ม./ทพ. ตม/อง
รพช. สอ. สสอ. ๑๖
เพื่อจัดส่งบัญชีค่าจ้าง

(นางสุพรรณ อรรถวณิช)
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาสุขภาพ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) กลุ่มวิชาชีพ

สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

| สายงานเภสัชกร | อัตราค่าจ้าง: บาท (หลักสูตร ๕ ปี) | อัตราค่าจ้าง: บาท (หลักสูตร ๖ ปี) |
|---------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ขั้นสูง | ๑๖,๔๔๐ | ๑๖,๔๔๐ |
| ขั้นต่ำ | ๑๑,๗๐๐ | ๑๓,๗๘๐ |
| ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ) | ๑๑,๐๓๐ | ๑๓,๑๒๐ |

| สายงานพยาบาลวิชาชีพ | อัตราค่าจ้าง : บาท |
|---------------------------|--------------------|
| ขั้นสูง | ๑๖,๔๔๐ |
| ขั้นต่ำ | ๑๑,๐๖๐ |
| ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ) | ๑๐,๕๓๐ |

| สายงานนักวิชาการสาธารณสุข | อัตราค่าจ้าง : บาท |
|---------------------------|--------------------|
| ขั้นสูง | ๑๔,๐๕๐ |
| ขั้นต่ำ | ๑๐, ๖๔๐ |
| ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ) | ๑๐,๓๓๐ |

| สายงานสหวิชาชีพ | อัตราค่าจ้าง : บาท |
|---------------------------|--------------------|
| ขั้นสูง | ๑๖,๔๔๐ |
| ขั้นต่ำ | ๑๑,๐๖๐ |
| ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ) | ๑๐,๕๓๐ |

| หลักสูตรนักเรียนทุนสายงานงานอื่นๆ | อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร ๒ ปี ปวท.) | อัตราค่าจ้าง : บาท (หลักสูตร ๒ ปี ปวส.) |
|-----------------------------------|--|--|
| ขั้นสูง | ๑๑,๘๕๐ | ๑๒,๒๐๐ |
| ขั้นต่ำ | ๘,๒๐๐ | ๘,๘๓๕ |
| ขั้นต่ำชั่วคราว(แรกบรรจุ) | ๗,๙๖๐ | ๘,๒๘๕ |

หมายเหตุ สายงานที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจะได้รับเพิ่มเงิน พ.ต.ส. ตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด