



ที่ กส ๐๐๒๓/ ๑๓๐๙๑

ถึง โรงพยาบาลชุมชน/สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง

ด้วยจังหวัดกาฬสินธุ์ มีความประสงค์จะแจ้งเวียนหนังสือ ที่ สธ ๐๒๐๐๑.๐๓๒/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แนวทางการบริหารตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ และตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (หัวหน้าสถานีอนามัย) มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ดังได้แนบเอกสารมาพร้อมนี้ รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ งานบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งเวียนผู้เกี่ยวข้องทราบด้วย



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

โทรศัพท์ ๐๔๓-๘๑๒๑๑๕

โทรสาร ๐๔๓-๘๑๔๖๒๐

หมายเหตุ สำเนาแจ้งเวียนกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

งานการเข้ากะนี้
เลขที่รับ..... 6386
วันที่..... 13 ก.ค. 2554
เวลา.....



กระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๒๕๕

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แนวทางการบริหารตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ และตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (หัวหน้าสถานีอนามัยเดิม)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีการจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ และตำแหน่งหัวหน้าสถานีอนามัย ไว้ ๒ สายงาน โดยจัดตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีวุฒิปริญญาตรีทางสาธารณสุขเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขตามระดับตำแหน่งที่ดำรงอยู่เดิมคือ หัวหน้าสถานีอนามัยระดับ ๖ และ ๗ หรือสาธารณสุขอำเภอระดับ ๗ จัดเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำหรับผู้ที่ไม่วุฒิปริญญาตรีหรือมีวุฒิต่อไม่ตรงตามสายงาน จะจัดเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามระดับตำแหน่งที่ดำรงอยู่เดิมคือ ตำแหน่งหัวหน้าสถานีอนามัย ระดับ ๖ จัดเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน และตำแหน่งหัวหน้าสถานีอนามัย ระดับ ๗ และสาธารณสุขอำเภอระดับ ๗ จัดเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับอาวุโส ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากขณะนี้ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ และตำแหน่งหัวหน้าสถานีอนามัย ซึ่งปัจจุบันเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ว่างลง ซึ่งจะมีทั้งที่เป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับชำนาญการ และตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ซึ่งเป็นปัญหาที่หลายจังหวัดไม่สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งได้ ทั้งนี้ ตามโครงสร้างโดยเจตนารมณ์ ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอหรือตำแหน่งหัวหน้าสถานีอนามัยจะกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานนักวิชาการสาธารณสุข ดังนั้น ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ และตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ (หัวหน้าสถานีอนามัยเดิม) ที่ว่างลงในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส สามารถปรับตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขได้ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ แต่การปรับตำแหน่งเป็นนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ยังไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากการดำเนินการดังกล่าวมีผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายภาครัฐที่เพิ่มขึ้น โดยขณะนี้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีความขาดแคลนอัตราว่างที่จะนำมาบูรรม

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารจัดการตำแหน่งมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ควรกำหนดแนวทางดำเนินการสำหรับตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอและตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (หัวหน้าสถานีอนามัยเดิม) ที่ว่างในตำแหน่ง

เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส พร้อมนี้ได้เสนอให้คณะทำงานชุดที่มีผู้เกี่ยวข้องทั้งในส่วนของตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอและตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พิจารณาด้วยแล้ว ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) และตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส หรือเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน) ดังนี้

๑. ให้จังหวัดใช้ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ และตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (หัวหน้าสถานีอนามัยเดิม) ที่ว่างหรือจะว่างต่อจากนี้ในครั้งแรกในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลจากตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ทั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโสได้ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นช่องทางความก้าวหน้าให้กับผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน และเมื่อตำแหน่งว่างลงครั้งถัดไปให้ขอเปลี่ยนแปลงกำหนดตำแหน่งเป็นสายงานนักวิชาการสาธารณสุข

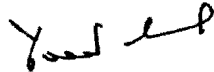
๒. การสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ และตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (หัวหน้าสถานีอนามัยเดิม) ที่ว่างหรือจะว่างในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโสดังกล่าว ให้ดำเนินการภายในเวลา ๑ ปี หากครบเวลาที่กำหนดแล้ว ยังไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้ ให้ขอปรับปรุงเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานเป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขต่อไป

๓. สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่ว่างในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ให้จังหวัดดำเนินการสรรหาคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งได้ โดยหากผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน จังหวัดสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดังกล่าวได้เลย แต่หากผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ให้จังหวัดส่งเรื่องให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขพิจารณากำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการที่ผู้ได้รับคัดเลือกครองอยู่เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน) ที่ว่างนั้นเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน แทนต่อไป

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่แจ้งให้จังหวัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนันต์ ใจกว้าง)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(นายอนันต์ ใจกว้าง) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๒๕๕๐ ๑๓๕๔, ๑๓๕๑

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๕ (นางนันทวรรณ ใจกว้าง)

นักบริหารงานบุคคล

0/กับถือตนของปลัด