

ที่ กส ๐๐๒๓.๐๐๑/๑๐๓/ว ๙๑๑๒



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนบายพาส – ทุ่งมน กส ๔๖๐๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลชุมชน/สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง/หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

อ้างถึง หนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔
สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
และให้ค่าตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ของลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข โดยให้ส่วนราชการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กำหนดนั้น

ครั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงขอให้ทุกส่วนราชการในสังกัดฯ
ได้ดำเนินการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำ รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เมษายน
๒๕๕๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔) โดยให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง มี ๔ ลักษณะ คือ เลื่อน ๑.๕ ชั้น เลื่อน ๑
ชั้น เลื่อน ๐.๕ ชั้น และไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง เมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว ให้ส่งผลการเลื่อนขั้นค่าจ้างดังกล่าว
ให้งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ภายในวันที่ ๕ กันยายน
๒๕๕๔ เพื่อเตรียมส่งข้อมูลให้สำนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์ต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วยดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศสิทธิ์ เอี่ยมวงศ์กุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ฝ่ายบริหารทั่วไป

การเจ้าหน้าที่

โทร. (๐๔๓) ๘๑๒๑๑๕, ๘๑๔๘๑๗

โทรสาร. (๐๔๓) ๘๑๒๕๐๒, ๘๑๔๖๒๐

ข้อมูลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๒) ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

ชื่อส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

(เลื่อน ๒ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คะแนน ประเมิน	เงินเดือน ก่อนเลื่อน (๑ เม.ย. ๕๔)	เงินเดือน หลังเลื่อน (๑ ต.ค. ๕๔)	จำนวนเงินที่ ใช้เลื่อน	หมายเหตุ
	ผู้สมควรเลื่อน 1.5 ชั้น					
	ผู้สมควรเลื่อน 1 ชั้น					
	ผู้สมควรเลื่อน 0.5 ชั้น					
	ผู้ไม่สมควรได้รับการเลื่อนขั้น					
	รวมลูกจ้างประจำ จำนวน	ราย				

หมายเหตุ อัตราค่าจ้างปัจจุบันใช้อัตราที่ปรับ ๕ % แล้ว

งานการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ 1569
รับที่ 17 ส.ค. 2554



เลขที่รับ 11558
วันที่ 6 ส.ค. 2554 เวลา 15.30 น.

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๒

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยขณะนี้ ใกล้ถึงกำหนดเวลาที่จะพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการนี้ขอให้ทุกส่วนราชการ ดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยสามารถศึกษารายละเอียด จากคู่มือการเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ จาก website กลุ่มบริหารงานบุคคลที่ <http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการโดยรอบคอบพร้อมตรวจสอบความถูกต้อง ก่อนส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นอย่างช้า หากมีข้อสงสัยหรือขัดข้องประการใด โปรดติดต่อโดยตรงกับกลุ่มงานบริหารลูกจ้างและพนักงานราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๙ และ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐ จะเป็นพระคุณตามหนังสือที่อ้างถึง

๑

๒๕๕๔ พ.พ. ส.ค. ๑๗
- ส.ค. ๑๗ ๒๕๕๔
- ส.ค. ๑๗ ๒๕๕๔
- ส.ค. ๑๗ ๒๕๕๔
- ส.ค. ๑๗ ๒๕๕๔

ขอแสดงความนับถือ
S. A.
(นายสุพรรณ ศรีธรรมมา)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง

สำนักบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๙, ๑๓๕๐
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐
<http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๑๗ ส.ค. ๕๔ (นายพิสิทธิ์ เขียวทนต์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

หมายเหตุ สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ใน

ส่วนภูมิภาค

๒

ที่ปรึกษา
เพื่อในพิธี...

(นายนิสรารธรรม รักโคตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
M ๒๑๕๔

๓

นางสุระภา ขารสว่าง
ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

คู่มือ

การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง และให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างประจำ
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๑. การพิจารณา

ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒. เกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ มี ๔ ลักษณะ คือ ๑.๕ ชั้น ๑ ชั้น ๐.๕ ชั้น และไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง

สำหรับผู้ที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง (ค่าจ้างเต็มขั้น) กรณีได้รับการพิจารณาให้ได้ ๐.๕ ชั้น หรือ ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น ก็ให้ได้รับ “ค่าตอบแทนพิเศษ” ในอัตราตามกรณี ดังนี้

- ร้อยละ ๒ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๐.๕ ชั้น)
- ร้อยละ ๔ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑ ชั้น)
- ร้อยละ ๖ ของค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง (กรณี ๑.๕ ชั้น)

๓. วงเงินที่ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง

ให้ใช้ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการที่มีผู้ครองอัตรายู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้นำวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง รวมทั้งเงินที่กันไว้สำหรับผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยส่วนราชการเห็นควรให้รอการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ก่อน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ (ถ้ามี) มาหักออกจากวงเงินที่เหลือ ให้ใช้ดังนี้

- ๓.๑ เลื่อนขั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
- ๓.๒ เลื่อนขั้นค่าจ้างผู้ที่ครบเกษียณอายุ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔
- ๓.๓ ให้ค่าตอบแทนพิเศษ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๔. จำนวนโควตา ๒ ชั้น รวมทั้งปี

จำนวนโควตา ๒ ชั้น ที่ใช้สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างแก่ผู้ที่ได้รวมทั้งปี ๒ ชั้น ของส่วนราชการ (ครั้งแรกในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ รวมกับครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) ให้มีได้ไม่เกินจำนวนร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตรายู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น จำนวนโควตา ๒ ชั้น รวมทั้งปีของแต่ละส่วนราชการจะเท่ากับจำนวนโควตา ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔

๕. สำหรับลูกจ้างประจำที่ไปหรือมาช่วยปฏิบัติราชการ

ให้นำอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ นับรวมกับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำภายในส่วนราชการ และจะต้องตัดออกจากยอดอัตราค่าจ้างของส่วนราชการต้นสังกัดด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ ให้แต่ละส่วนราชการทำความเข้าใจกันเพื่อจะได้ไม่นับอัตราค่าจ้างซ้ำซ้อนกัน พร้อมทั้งแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ เพื่อการยืนยันวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนค่าจ้างของส่วนราชการดังกล่าว

๖. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นกรณีพิเศษ

กรณีได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ น้อยกว่า ๔ เดือน แต่เกินกว่า ๓ เดือนครึ่ง ให้ดำเนินการตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๓/๖๑/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๔

การดำเนินงานของส่วนราชการ

๑. คำนวณวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ และวงเงินที่เหลือภายหลังหักวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นค่าจ้าง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ออกแล้ว เพื่อใช้สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ดังนี้

๑. ๑. เลื่อนขั้นค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
๑. ๒. เลื่อนขั้นค่าจ้างเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ
๑. ๓. ให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำที่ได้รับอัตราค่าจ้างเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง

ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๒. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนโควตา ๒ ชั้น (รวมทั้งปี) เพื่อใช้ควบคุมจำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปี ๒ ชั้น กรณีมีจำนวนเกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีผู้ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ให้ระบุว่าเป็นโควตาของจังหวัดใด ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๑

๓. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของลูกจ้างประจำในสังกัด ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔-๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ (รวมผู้ที่ครบเกษียณอายุ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ด้วย) และลูกจ้างประจำที่มาช่วยราชการแต่ตำแหน่งอยู่ทางส่วนราชการอื่น โดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้ถือปฏิบัติ หากเป็นลูกจ้างประจำที่ตำแหน่งอยู่ส่วนราชการอื่น เมื่อประเมินแล้วให้ส่งแบบประเมินและผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างไปให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อออกคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างต่อไป

๔. จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และคำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามตัวอย่างที่แนบมาพร้อมนี้ ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๒ และเอกสารหมายเลข ๓

๕. ในกรณีที่ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง ได้รับค่าจ้างเต็มขั้นสูงของระดับตำแหน่งแล้ว ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละสองหรือร้อยละสี่

หรือร้อยละหกของอัตราค่าจ้างที่รับอยู่แล้วแต่กรณี เป็นเวลาหกเดือน และดำเนินการออกคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนดังกล่าว

๖. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีต่าง ๆ โดยให้ระบุเหตุผลไว้ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๔

๗. ตรวจสอบลูกจ้างประจำในสังกัดว่ามีผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญาก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างหรือไม่ โดยส่วนราชการเห็นสมควรให้ได้เลื่อนขั้นค่าจ้าง หากมีก็ให้รอการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ก่อน แล้วจัดทำรายละเอียดขอเงินสำหรับเลื่อนขั้นค่าจ้างให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ เพื่อที่จะได้ทำความตกลงกับกรมบัญชีกลาง **ขอเงินสำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔** ให้แก่ลูกจ้างประจำดังกล่าวไว้ก่อน ทั้งนี้ จำนวนที่ขอเงินไว้จะรวมอยู่ในวงเงินร้อยละ ๖

๘. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่จะต้องพ้นจากราชการไปเพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ภายในส่วนราชการให้จัดทำคำสั่ง โดยระบุเลขประจำตัวประชาชน งาน/ฝ่าย/กลุ่มงานของส่วนราชการ เรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายค่าจ้าง และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยให้ระบุเหตุผลไว้ด้วย ตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๕

๙. จัดทำบัญชีสรุปจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ตามตัวอย่างเอกสารหมายเลข ๖

๑๐. รวบรวมเอกสารต่าง ๆ ตามข้อ ๒ ข้อ ๔ ข้อ ๖ - ๙ จำนวน ๒ ชุด ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข **ภายในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๔**

(ตัวอย่าง)

บัญชีสรุปรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
รวมทั้งปี 2 ชั้น (ในวันที่ 1 ตุลาคม 2554)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ครั้งที่ 1 (1 เม.ย.54)	ครั้งที่ 2 (1 ต.ค.54)	รวมทั้งปี	หมายเหตุ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก โรงพยาบาลนครนายก						
1	นาง..... (5-1199-00006-55-1)	1111	0.5	1.5	2	
2	นาย..... (3-1199-00606-69-1)	1120	1	1	2	
3	น.ส..... (3-1101-01620-53-9)	1134	1	1	2	โควตาจังหวัด....
4	นาง..... (3-4609-00125-68-4)	1137	0.5	1.5	2	

หมายเหตุ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปี 2 ชั้น จำนวน 4 ราย

1. ใช้โควตาของส่วนราชการ จำนวน 3 ราย
2. ใช้โควตาของ (ระบhus่วนราชการ) จำนวน 1 ราย

* จำนวนโควตา 2 ชั้น (รวมทั้งปี) ของส่วนราชการจะต้องเท่ากับจำนวนโควตา 1 ชั้น

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2554 ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(ตัวอย่าง)

บัญชีแสดงจำนวนเงินเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในวันที่ 1 ตุลาคม 2554

สจ. / รพช. / รพท. / วทบ. / วสส.

จำนวนเงินที่มีผู้ ครองอัตรာ ณ 1 กันยายน 2554	วงเงินเลื่อนชั้น ร้อยละ 6	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนชั้น ณ 1 เมษายน 2554	**วงเงินเลื่อนชั้น คงเหลือ	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนชั้นในวันที่ 1 ตุลาคม 2554
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

**** หมายเหตุ :**

1. วงเงินเลื่อนชั้นคงเหลือ คือ
 - 1.1 วงเงินเลื่อนชั้นร้อยละ 6 จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนชั้น 1 เม.ย.54 = วงเงินเลื่อนชั้นคงเหลือ

$$(2) - (3) = (4)$$
 - 1.2 สำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2554
 - 1.3 สำหรับการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรณีเกษียณอายุเพื่อคำนวณบำเหน็จ
2. จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนชั้นในวันที่ 1 ตุลาคม 2554 (รวมทั้ง 3 กรณี ตามหมายเหตุ
ข้อ 1.1 – 1.2)