

ด่วนที่สุด



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
เลขที่รับ ๖๙๘๗
วันที่ ๑๑ พ.ค. ๒๕๕๔ เวลา ๑๖.๕๐ น.

งานการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ 1016
วันที่ 1๑ พ.ค. 2554
เวลา

ที่ กส(บค.) ๐๐๑๖.๕/ว๒๒๒๑

ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนกาฬสินธุ์ กส ๕๖๐๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดกาฬสินธุ์
เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดกาฬสินธุ์ทุกส่วนราชการ และนายอำเภอทุกอำเภอ
อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ กส(บค.)๐๐๑๖.๕/ว ๖๙๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๒
๒. ประกาศจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๒

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ และจังหวัดกาฬสินธุ์ได้ออกประกาศจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดกาฬสินธุ์ให้ทราบโดยทั่วกัน แล้วนั้น

เนื่องจากขณะนี้เป็นการเริ่มรอบการประเมินรอบที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๕๔ (๑ เมษายน ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔) จังหวัดจึงขอให้ท่านดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด และประกาศหลักเกณฑ์ของจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้อ ๒ (๘), (๙) , (๑๐) และ (๑๑) และผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดดัชนีตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน สำหรับการกำหนดตัวชี้วัดให้พิจารณาวิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อนในกรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพออาจเลือกวิธีการกำหนดดัชนีชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม รวมทั้งตามแบบที่ส่วนราชการกำหนด

๒. ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินลงลายชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญอย่างน้อยหนึ่งคนในส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัดนั้นลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

๓. ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยกรนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่างๆ ด้วยก็ได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิโรจน์ จิวะรังสรรค์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์

(นางนิศราวรรณ รักโคตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

3 พ.ค. ๒๕๕๔
25
15
11
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1
สำนักงานจังหวัด
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
น.น. 19 พฤษภาคม ๒๕๕๔