

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 2043
วันที่ 13/ ส.ค. 2557
เวลา



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
เลขที่รับ 10835
วันที่ 13 ส.ค. 2557 น. 10.00 น.

ที่ มท ๐๐๓๒.๒๐๑/ว ๑๑๑

โรงพยาบาลมุกดาหาร
ถนนพิทักษ์พนมเขต มท ๔๙๐๐๐

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)
ในโรงพยาบาลมุกดาหาร

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ในโรงพยาบาลมุกดาหาร โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๓-๓๙
สิงหาคม ๒๕๕๗ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งข้าราชการในสังกัดทราบ หากมีผู้ประสงค์จะสมัคร
เข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ยื่นใบสมัครได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารใหม่ ชั้น ๑๐ โรงพยาบาลมุกดาหาร
หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐ ๔๒๖๑ ๑๓๗๙ ต่อ ๑๒๕๒ และที่เว็บไซต์ของโรงพยาบาลมุกดาหาร
www.mukhos.go.th ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันปิดรับสมัคร โดยจะถือวันที่ลงรับหนังสือของโรงพยาบาล
มุกดาหารเป็นสำคัญ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภชัย จรรยาผดุงพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมุกดาหาร

๒๕๕๗ นพ. สกจ. กส
- นพ. มุกดาหาร 11.15
ประกาศรับสมัครครูผู้สอน
คัดเลือกครูผู้สอน
ตำแหน่ง ๑๐ คน (พิเศษ)
(พิเศษ ๑๐ คน)
นพ. มุกดาหาร
- 18/08/57

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๔๒๖๑ ๑๓๗๙ ต่อ ๑๒๕๒
โทรสาร ๐ ๔๒๖๑ ๒๙๗๘

นพ.
-
นพ.
(นายภาณุ ทรัพย์พิพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองกุงศรี
รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคัดเลือก

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)
ในโรงพยาบาลมุกดาหาร

ด้วยคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ในโรงพยาบาลมุกดาหารซึ่งเป็นการปรับปรุงการกำหนด
ตำแหน่งเป็นระดับสูงเพื่อเลื่อนข้าราชการ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ตาม
หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๖๗๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๘๖๕๕๙
กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลมุกดาหาร

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ.

กำหนด

๒.๔ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ หรือ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ดำรง
ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ
ที่มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่
๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ (นับถึงวันปีรับสมัคร) และ

๓. ปฏิบัติงานด้านการพยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. การสมัคร

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด
ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลมุกดาหาร ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

/ง. เอกสารที่ใช้...

ง. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อรับการคัดเลือก

- | | |
|--|--------------|
| ๑. ใบสมัคร | จำนวน ๑๐ ชุด |
| ๒. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑๐ ชุด |
| ๓. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง
หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง (ซึ่งยังไม่หมดอายุ) | จำนวน ๑๐ ชุด |
| ๔. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) | จำนวน ๑๐ ชุด |
| ๕. แบบประเมินบุคคลและผลงาน หรือเอกสารประกอบการคัดเลือก | จำนวน ๑๐ ชุด |

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร โดยไม่ให้คัดเลือกล่วงหน้าก่อนมีคุณสมบัติครบถ้วน

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๑๕ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑๕ คะแนน

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๑๕ คะแนน

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๑๕ คะแนน

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ ๔๐ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือก จะพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจมีการสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐%

คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกจะพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แล้วเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายศุภชัย จรรยาผดุงพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมุกดาหาร
ประธานคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกฯ