



ที่ กส ๐๐๓๒.๐๐๙/๑ ๑๐๒๒๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ถนนบายพาส-ทุ่งมน กส ๔๖๐๐๐

๑๐ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางในการลาฝึกอบรมและศึกษาต่อ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน/สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง และหัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุข

จังหวัดกาฬสินธุ์

เนื่องด้วย ที่ผ่านมากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้ตรวจสอบและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรทั้งในภาพรวมของแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์และงานประจำรวมถึงแผนการยกระดับของสถานบริการ (Service plan) ซึ่งระเบียบว่าด้วยการศึกษาต่อและฝึกอบรมระยะยาวทั้งภายในประเทศและต่างประเทศจะต้องทำสัญญาเพื่อเข้าศึกษาต่อทุกกรณีตามระเบียบกำหนด โดยกำหนดตามขั้นตอนและระเบียบว่าด้วยการเข้าฝึกอบรมและศึกษาต่อของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์และผู้ประสงค์จะเข้าฝึกอบรมและลาศึกษาต่อยังไม่มี ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินงานดังกล่าว โดยเฉพาะการลาเข้าฝึกอบรมและศึกษาต่อที่เจ้าตัวประสงค์จะเข้าศึกษาเองโดยใช้เวลาราชการและเรียนนอกเวลาราชการ ประเด็นดังกล่าวข้างต้นยังคงเป็นปัญหามาโดยตลอดจนถึงปัจจุบัน ซึ่งมีข้าราชการบางรายไม่ได้ขออนุมัติ/อนุญาตตั้งแต่ต้นแต่เมื่อผ่านการคัดเลือกจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานเจ้าของทุนอนุมัติเรียบร้อยแล้วค่อยยื่นเรื่องจะไปฝึกอบรมและศึกษาต่อกับต้นสังกัดภายหลังจึงไม่ถูกต้องตามแนวทางปฏิบัติของการ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเรื่องดังกล่าวเป็นแนวทางเดียวกันจึงขอให้ผู้รับผิดชอบและผู้ประสงค์จะเข้าฝึกอบรมและศึกษาต่อดำเนินการดังนี้.-

๑. กรณีการฝึกอบรมและศึกษาต่อถ้าเป็นความประสงค์ของหน่วยงานเป็นผู้เสนอโครงการหรือหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรผู้รับผิดชอบของจังหวัดจะมีหนังสือชี้แจงรายละเอียดให้ทราบตั้งแต่เริ่มต้นโครงการหรือหลักสูตรนั้น ๆ และให้ปฏิบัติตามขั้นตอนที่แจ้งรายละเอียดให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดให้ทั้งกรณีข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ

๒. กรณีการฝึกอบรมและศึกษาต่อที่ไม่ใช่หลักสูตรหรือโครงการที่หน่วยงานกำหนดแต่เป็นความต้องการของแต่ละบุคคลมีความประสงค์เองและใช้เวลาราชการในการศึกษาให้ทำขึ้นแสดงความจำนงตั้งแต่เริ่มมีการประกาศรับสมัครเพื่อขออนุญาตไปสมัครสอบและแนบรายละเอียดการรับสมัคร แล่งทุน ยื่นเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและเสนอต่อจังหวัดเพื่อพิจารณาอนุญาตตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดว่าด้วยการลาศึกษาต่อและฝึกอบรม แต่หากกรณีที่ไม่ได้ขออนุมัติ/อนุญาตจากผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ต้นถือว่าการปฏิบัติดังกล่าวไม่เป็นไปตามระเบียบแนวทางปฏิบัติท่านจะไม่มีสิทธิเข้าฝึกอบรมหรือศึกษาต่อในหลักสูตรที่ท่านได้รับคัดเลือกนั้น

๓. กรณีที่เข้าศึกษาต่อเมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ และ ๒ แล้วการฝึกอบรมหรือศึกษาต่อในเวลาราชการจะต้องทำสัญญาศึกษาต่อกับหน่วยงานต้นสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ การเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรต่าง ๆ เพราะต้องใช้เวลาราชการในการศึกษา และผู้เข้าศึกษารายดังกล่าวจะไม่มีสิทธิได้เงินเดือนในระหว่างที่ลาศึกษาต่อ และหลังจากกลับจากศึกษาต่อแล้วจะต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือนถึงจะได้รับการประเมินพิจารณาเงินเดือนของแต่ละรอบการเลื่อนตามผลประเมินการปฏิบัติงาน ซึ่งเมื่อจบหลักสูตรแล้วท่านจะต้องเข้ารายงานตัวต่อต้นสังกัด

.....๒/

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพร้อมหนังสือส่งตัวจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันศึกษาออกให้ และต้องอยู่ปฏิบัติงานให้ครบ ๑ ปี ก่อนเท่านั้นจะมีสิทธิเข้าฝึกอบรมและศึกษาต่อในหลักสูตรอื่นๆ ต่อไปได้

๔. กรณีการฝึกอบรมหรือศึกษาต่อไม่ได้ใช้เวลาราชการ (เสาร์-อาทิตย์) ผู้เข้าฝึกอบรมหรือศึกษาต่อไม่ต้องทำสัญญาลาศึกษาต่อ แต่จะต้องยื่นเรื่องขออนุมัติ/อนุญาตให้ผู้บริหารระดับจังหวัดอนุมัติอนุญาตเพื่อเข้าศึกษาต่อหรือฝึกอบรมก่อน เพราะอาจมีเวลาบางช่วงในการศึกษาที่อาจต้องใช้วันเวลาราชการ และหากไม่ได้รับการอนุญาตตั้งแต่ต้นท่านจะไม่สามารถยื่นเรื่องลาศึกษาต่อได้ แต่หากประสงค์จะใช้เวลาราชการไปดำเนินการตามกิจกรรมของการศึกษาจะต้องยื่นเรื่องขอลาพักก่อนในการเข้าร่วมกิจกรรมตามที่หลักสูตรระยะเวลาที่ทางมหาวิทยาลัยกำหนด ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องยื่นขออนุมัติ/อนุญาตเข้าศึกษาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับถึงแม้จะไม่ได้ใช้เวลาราชการในการศึกษาก็ตาม

กรณีลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงพนักงานราชการระเบียบว่าด้วยการศึกษาต่อและฝึกอบรมยังไม่มีสิทธิตามระเบียบนี้ แต่หากประสงค์จะไปศึกษาตามหลักสูตรที่เจ้าตัวประสงค์เองจะต้องรายงานให้จังหวัดทราบในเบื้องต้นซึ่งอาจมีข้อตกลงในการเข้าศึกษาของลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข หรือพนักงานราชการที่ผู้บริหารของหน่วยบริการนั้นๆ พิจารณาตามความเหมาะสมหรือความจำเป็นเป็นรายๆ ไป (กรณีที่ไม่ได้ใช้เวลาราชการในการศึกษา) แต่หากใช้เวลาราชการในการศึกษาจะต้องยื่นขอลาออกเพื่อเข้าศึกษาในหลักสูตรนั้น อนึ่ง ถ้าเป็นกรณีที่หน่วยงานราชการหรือต้นสังกัดเป็นผู้กำหนดแผนงานโครงการและงบประมาณให้และมีการจัดสรรโควตาให้เข้าพัฒนาตามนโยบายกำหนดก็สามารถดำเนินการได้ตามแนวทางและระเบียบของหลักสูตรนั้นกำหนดไว้ และขอให้ผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัดกำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาและฝึกอบรมให้ศึกษาระเบียบแนวทางปฏิบัติให้ถูกต้องเพื่อมิให้เกิดปัญหาและข้อร้องเรียนต่างๆ ซึ่งอาจทำให้เกิดผลกระทบเสียหายทั้งตัวบุคคลและของหน่วยงานราชการโดยรวม

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายพีระ อารีรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๔๓๘๑ ๒๑๑๕

โทรสาร ๐ ๔๓๘๑ ๔๖๒๐