



ที่ มค ๐๐๓๒.๒๐๑/๑.๐๖

โรงพยาบาลมหาสารคาม

ถนนผดุงวิถี มค ๕๕๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๕๙

เลขที่รับ ๐๒๐
วันที่ 18 มี.ค. 2559
18:๐๐

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้ายข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
โรงพยาบาลมหาสารคาม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลมหาสารคาม มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ เพื่อรับย้าย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลมหาสารคาม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม รายละเอียดตามสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดให้ทราบ โดยทั่วกัน ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขอให้กรอกและยื่นใบสมัครผ่านผู้บังคับบัญชา ส่งถึงกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลมหาสารคาม ภายในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ

1

- 13 คน พ.น. ส.ล. ๐. ก. ส.
- รพ. มหาสารคาม ร.ม. ส.ล. ๐. ก. ส.
ที่แห่ง ส.ก. ส.ล. ๐. ก. ส.
กร. ส.ล. ๐. ก. ส.
วันที่ 19 มกราคม 2559
- ส.ก. ส.ล. ๐. ก. ส.
ในนามแพทย์ประจำตัว
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
วันที่ 11 มี.ค. ๕๙

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายวีระศักดิ์ อนุตรอังกูร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

โทร. ๐ ๔๓๗๔ ๐๙๙๓ ๖ ต่อ ๒๐๘

โทรสาร ๐ ๔๓๗๑ ๑๔๔๓

๕

(Signature)
11 มี.ค. ๕๙

(นางนิศรารัตน์ รักโคตร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(Signature)

(นายภาคี ชูรังษีพิพัฒน์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้าย
ให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลมหาสารคาม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งจะดำเนินการคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อรับย้ายแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๖๓๗
กลุ่มอำนวยการ โรงพยาบาลมหาสารคาม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๖๓๗ กลุ่มอำนวยการ
โรงพยาบาลมหาสารคาม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้
ได้รับวุฒิปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการ
เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

๒. ดำรงดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๒ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ตามข้อ ๒.๑ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๓ ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ

/กำหนดการ...

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา ยื่นหนังสือขอย้ายต่อผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานต้นสังกัด และให้หน่วยงานส่งเรื่องให้ โรงพยาบาลมหาสารคาม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ โดยถือวันประทับตราลงรับหนังสือของโรงพยาบาลมหาสารคามเป็นสำคัญ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ประกาศผลสอบวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัครเข้ารับการศึกษา
๒. สำเนา ก.พ. ๗ สำเนาคุณวุฒิการศึกษา
๓. เอกสารหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส)

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน
๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละ

องค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๑๕ คะแนน)

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๕ คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือก จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๖๐ %

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายวีระศักดิ์ อนุตรอังกูร)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ